

Verksamhetsplan 2010

– Kommunala handikapprådet

Antagen av Kommunala handikapprådet 2010-02-08

Resultat, analys och nuläge

Personalstruktur och organisation

Kommunala handikapprådet består av 25 ledamöter varav 14 är tillsatta av handikapporganisationerna och 11 av kommunfullmäktige. KHR utser inom sig ett arbetsutskott (AU) bestående av tre ledamöter från handikapporganisationerna och två politiker.

Handikapprådet är indelat i arbetsgrupper utifrån kommunens nämndorganisation. Det finns ytterligare arbetsgrupper som fokuserar på specifika områden. Exempelvis Omvärldsgruppen som bevakar nya lagar och riktlinjer både på lokalt, nationellt och internationellt och lokalgruppen som ger råd angående skol- och fritidslokaler.

Rådet förfogar över en 50% tjänst som samordnare som ansvarar för det administrativa arbetet samt har en utredarfunktion gentemot rådet.

Resultat och analys

Under 2009 sattes inga konkreta mål utan rådet har arbetat utifrån rådets reglemente och de arbetsuppgifter som där finns beskrivna. I Kommunala handikapprådets verksamhetsberättelse för 2009 står det beskrivet vilken verksamhet rådet har bedrivit under 2009.

En första avstämning av planen görs i september.

SWOT-analys

Nuläge

Starka sidor

- Rådet är en kunskapsbank med bred erfarenhet av olika funktionsnedsättningar genom handikappföreningarna samt ledamöternas olika yrkeskunskaper.
- Rådets arbete är betydelsefullt för människor med funktionsnedsättning
- Rådet är strategiskt bra placerat i kommunens organisation direkt under kommunstyrelsen.
- Samordnartjänsten

Svaga sidor

- Arbetsgruppernas sammansättning
- Kontakten med kontorsombud, politiska ombud samt bolagen. Från båda håll.
- Olika aktiva ledamöter och arbetsgrupper
- Brist på ungdomar i rådet samt dåligt fokus på barnperspektivet i rådet
- Uppföljning av kommunala och egna beslut

Trender (både interna och externa)

Möjligheter

- FN: s konvention om rättigheter för människor med funktionsnedsättning
- Fokus på mänskliga rättigheter
- Större lyhördhet hos politiker för handikappfrågor
- Bevaka barn- och ungdomsfrågor
- Ett sätt att effektivisera rådet skulle vara att ha temaråd ett par gånger per år, t.ex. skola eller fritid.
- Handikapplanen

Hot

- Ekonomin i samhället
- Skifte av personer i ansvarig ställning inom den kommunala verksamheten

Verksamhetsidé

Kommunala handikapprådet skall verka för att FN:s konvention om rättigheter för människor med funktionsnedsättning samt Barnkonventionen respekteras och beaktas i den kommunala verksamheten.

Kommunala handikapprådet är Södertälje kommuns organ för samverkan med handikapporganisationerna.

Genom kommunala handikapprådet tillförs kommunal verksamhet och planering, kunnande och erfarenheter från personer med funktionshinder och deras organisationer.

Värdegrund

Södertälje kommuns värdegrund

Värderingar

Medborgaren först, detta betyder för oss:

I dagsläget betyder det precis vad som står beskrivet angående värderingen.

Respekt för individen, detta betyder för oss:

I dagsläget betyder det precis vad som står beskrivet angående värderingen.

Mer än förväntat, detta betyder för oss:

I dagsläget betyder det precis vad som står beskrivet angående värderingen.

Principer

Utgå alltid från samhällsupdraget, detta betyder för oss:

I dagsläget betyder det precis vad som står beskrivet angående värderingen.

Olikheter är en styrka, detta betyder för oss:

I dagsläget betyder det precis vad som står beskrivet angående värderingen.

Kommunala handikapprådet kommer under år 2010 att arbeta med denna princip.

Vision

Vision 2015

Södertälje skall vara en kommun där alla människor har förutsättningar att leva ett jämlikt och självständigt liv samt är fullt delaktiga i samhället utan diskriminering.

Prioriterade mål och förändringsåtgärder

Prestationsmål	Förändringsåtgärder kopplat till målen
1. Förbättra och öka kontakten med tjänstemän och politiker inom kommunen samt i andra kommuner	Förändringsåtgärder: Regelbundna träffar införs med kontorschefer, utredare, kontaktpolitiker och kontorsombud.
2. Ökad framförhållning och omvärldsbevakning inom arbetsgrupperna	Ett väl fungerande kontaktnät skapas med utredarenheten så att utredaren vet vem som man ska kontakta inom KHR när de får ett ärende som berör KHR. Förändringsåtgärder: Utbildning för tjänstemän och politiker i Agenda 50 påbörjas under 2010.
3. Öka delaktigheten hos ledamöterna i rådet	Förändringsåtgärder: Ta fram en tydlig beskrivning av vad som förväntas av ledamöterna samt av arbetsgrupperna genom diskussioner under 2010. Rådet upprättar ett dokument/ testamente som överlämnas till den nya mandatperiodens KHR. Av detta framgår vilka förslag och idéer som bedöms angelägna att driva och få genomförda.
4. Öka barn- och ungdomsperspektivet i KHR: s arbete	Förändringsåtgärder: Utbilda rådet i barn- och ungdomsfrågor under hela 2010. Arbetsgrupperna lämnar förslag på åtgärder under hösten 2010 utifrån Barnombudsmannens granskning av hur olika handikappråd bevakar barn- och ungdomsperspektivet från 2008 samt rekommenderade förslag till åtgärder i Många syns inte men finns ändå.
5. Informera till medborgarna om KHR	Förändringsåtgärder: Ökad användning av KHR: s roll-up och folder vid olika sammanhang. KHR: s nyhetsbrev skickas ut till media.