



REGLEMENTE FÖR KOMMUNALA HANDIKAPPRÅDET

1. Allmänt syfte med handikapprådets verksamhet

Kommunala handikapprådet skall verka för att FN:s standardregler om delaktighet och jämlikhet för människor med funktionshinder respekteras och beaktas i den kommunala verksamheten.

Kommunala handikapprådet är Södertälje kommuns organ för samverkan med handikapporganisationerna.

Genom kommunala handikapprådet tillförs kommunal verksamhet och planering kunnande och erfarenheter från personer med funktionshinder och deras organisationer.

2. Organisatorisk ställning

Handikapprådet är ett samråds- och referensorgan knutet till kommunstyrelsen och sammansatt av representanter för kommunen och handikapporganisationerna.

Kommunstyrelsen svarar för handikapprådets behov av sekreterar- och kansliresurs och budgeterar medel för dess verksamhet.

3. Handikapprådets uppgifter

I enlighet med verksamhetens allmänna syfte har handikapprådet följande särskilda uppgifter:

- 3.1 Rådet yttrar sig över ärenden inom kommunen som kan bedömas påverka förhållande för personer med funktionshinder. Kommunala handikapprådet kan hos kommunstyrelsen begära utredning eller behandling av ärenden som berör sådana förhållanden.
- 3.2 Kommunala handikapprådet följer upp kommunens handikappolitiska program/policydokument och lämnar förslag till revidering av dessa.
- 3.3 Kommunstyrelsen skall en till två gånger per år inbjuda kommunala handikapprådet till överläggning om budget och strategiska handikappfrågor.
- 3.4 Kommunens styrelser och nämnder, som har att bereda eller avgöra frågor av övergripande karaktär, vilka berör förhållanden för personer med funktionshinder, är skyldiga att underställa handikapprådet sådana ärenden för yttrande i så god tid att rådets synpunkter och förslag kan påverka ärendets handläggning.
- 3.5 Kommunstyrelsen och kommunala handikapprådet genomför en till två

överläggningar per år för att uppfylla skyldigheten att samverka enligt HSL, SoL och LSS med organisationer som företräder personer med funktionshinder.

- 3.6 Kommunala handikapprådet skall granska, analysera och följa upp kommunens verksamheter.
- 3.7 Kommunala handikapprådet skall genom informationsverksamhet bidra till att utveckla kommunens verksamheter.
- 3.8 Ledamöterna i kommunala handikapprådet erhåller utbildning likvärdig den som erbjuds nämndledamöter i kommunen, dock minst en dag per år.

4. Sammansättning och verksamhet

Rådet består av tjugo ledamöter. Av dessa utses sju ledamöter av kommunfullmäktige för en tid av fyra år och som sammanfaller med mandatperioden för nämnder och styrelser. För samma tid utser handikapporganisationerna i Södertälje fjorton ledamöter.

Minst sex ordinarie rådslag hålls per år.

Ordföranden utses av kommunfullmäktige. Handikapprådet utser inom sig vice ordförande, som nominerats av handikapporganisationerna.

Rådet utser inom sig ett arbetsutskott.

En till två gånger per år skall rådet anordna konferenser, som en del i kommunens arbete med handikappfrågor.

Kommunfullmäktige har 29 maj 2000, § 195, fastställt detta reglemente.

Kommunfullmäktige har vid följande tillfällen gjort ändringar i reglementet.

12 juni 2003, § 216, att gälla fr o m den 1 juli 2003.

14 december 2010, § 91, att gälla fr o m den 1 januari 2011.

Kommunstyrelsen har 7 januari 1987, § 36, antagit arbetsordningen för handikapprådet, enligt bilaga. Kommunstyrelsen är alltjämt huvudman för detta råd.

Arbetsordning för kommunala handikapprådet

1. I brådskande fall kan kommunala handikapprådet, efter förslag av ordföranden och efter särskilt beslut, ta upp frågor till behandling utan föregående beredning i arbetsutskottet.
2. Kommunala handikapprådets ordförande kan besluta om remiss till något organ/kommitté inom kommunala handikapprådet eller handikapporganisation inom kommunen med uppdrag att utreda, utarbeta förslag etc i viss fråga, vilken efter beredning i arbetsutskottet förelägges kommunala handikapprådet.
3. Kommunala handikapprådet kan inom sig tillsätta kommittéer/arbetsgrupper för utredningsuppgifter av kortare eller längre varaktighet.
4. Kommunala handikapprådet tillsätter ett arbetsutskott (AU), bestående av sex ordinarie ledamöter och två ersättare, hälften utses bland de av fullmäktige valda och den andra hälften bland representanterna för organisationerna.
5. Arbetsutskottet:
 - bereder ärenden till kommunala handikapprådets sammanträden
 - handlägger de frågor varom kommunala handikapprådet beslutar
 - kan besluta i rutinärenden av brådskande natur samt om tillsättande av kommittéer för uppgifter enligt punkt 2. Besluten skall redovisas i kommunala handikapprådet.

Arbetsutskottet sammanträder två veckor före kommunala handikapprådets sammanträden. Härvid skrives protokoll i vilket ingår förslag till beslut av kommunala handikapprådet i den/de frågor arbetsutskottet haft till beredning.

Ärenden vilka skall behandlas av arbetsutskottet kan föreläggas arbetsutskottet direkt vid sammanträdet.

Före beslut i kommunala handikapprådet går frågor av särskild betydelse för yttrande på remiss till handikapporganisationerna inom kommunen.