

# Verksamhetsplan 2011

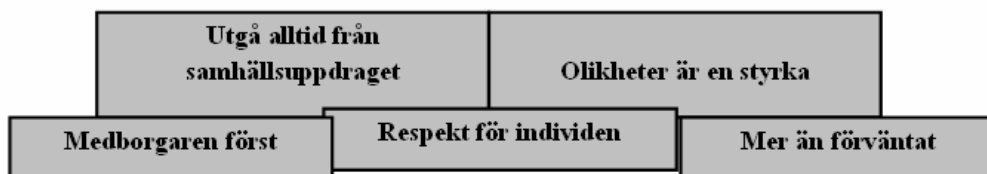
Arbetslivsnämnden

1. Uppdrag.....	3
2. Kommunfullmäktiges mål .....	9
3. Arbetslivsnämndens mål 2011 .....	9
4. Resursfördelning .....	11
5. Investeringar .....	11
6. Internbudget .....	11
7. Uppföljning och återrapportering .....	12

## 1. Uppdrag

### Värdegrund

Kommunen ska arbeta för att öka människors självbestämmande, möjlighet att forma sin framtid utifrån unika behov. Valfrihet, delaktighet tillsammans med personligt ansvar blir kännetecken.



Allt arbete för att utveckla Södertälje skall genomsyras av en hållbar utveckling av samhället.

### Lean/Växthuset

Södertälje kommun startade sitt förändringsarbete med Växthusfilosofin (lean) för att möta de framtida utmaningarna. Lean-arbetet möter dessa utmaningar genom att organisera och systematisera arbetet med ständiga förbättringar där medarbetarnas kunskap och kreativitet varje dag används till att förbättra arbetsprocesserna. Ibland med stora kliv men oftast i små steg. Växthusfilosofin lockar fram den annars dolda kapaciteten som varje medarbetare och verksamhet bär på.



Växthusfilosofin hjälper kommunen att bygga transparenta system där varje medarbetare visuellt med stöd av bland annat målstyrningstavlor kan se hur man ligger till gentemot sina uppsatta mål. Alla arbetsgrupper och chefer kan utifrån detta se och ta ansvar för att kvalitén och effektivitet utvecklas i önskad riktning samtidigt som medarbetarna växer. En stor utmaning ligger i att skapa tydlig uppföljning även för de många mjuka värdena som kommunens processer har som målsättning att skapa.

### Hänsyn och respekt

#### **Långsiktig inriktning**

Hänsyn och respekt är grundbultar för att utveckla en samvaro i ett demokratiskt samhälle där olika behov ständigt måste balanseras mot varandra. Ett hänsynsfullt Södertälje ska få mera utrymme genom att vi samordnar alla krafter för tryggheten i kommunen.

Den långsiktiga strategin är vår gemensamma strävan om att använda Södertäljes möjligheter för att skapa framtidstro. En gemensam strävan där Södertälje blir det vi tillsammans gör det till: kommunen, näringslivet, föreningarna, polisen, intresseorganisationer och myndigheter.

Södertälje ska bli en tryggare kommun att leva i. Den grova kriminaliteten ska bekämpas, vardagsbrottsligheten ska förhindras och det förebyggande arbetet ska stärkas. Det är särskilt viktigt att motverka våld mot kvinnor. En avgörande fråga är att bryta utanförskapet för många grupper i samhället. Att inte ha arbete och klara sin försörjning leder till otrygghet. Därför är egen försörjning och arbete centralt och prioriterat även i trygghetsarbetet.

Södertälje är en mångfaldskommun, vilket innebär att kommunen har ett särskilt ansvar för att visa vägen och vara ledande i mångfaldspolitiken. I detta ska kommunen verka för en likabehandling där diskriminering på grund av kön, könsidentitet, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning, religion och ålder ska motverkas. Delaktighet, valfrihet och eget ansvar ska präglade arbetet för att öka människors möjligheter att forma sin framtid. Folkhälsoarbete ska ses som en del i detta arbete och syfta till hög livskvalitet.

Kommunen ska värna kvalitet och trygghet i vård och omsorg med respekt för den enskilde och dennes anhöriga. Kommunen ska beakta barnperspektivet i alla verksamheter och tillgänglighetsarbetet ska fortsatt vara föredömligt.

#### **Inriktning 2011-2013**

Under 2011 ska trygghets- och säkerhetsarbetet samordnas och stärkas tillsammans med polis och övriga myndigheter. Kameraövervakning av offentliga platser, samt av förskolor och skolor ska utökas för att förhindra bland annat bränder och skadegörelse.

Arbete mot organiserad brottslighet måste ske i samarbetet med rättsväsendet med målsättning att långsiktigt förebygga rekryteringen bland ungdomar i Södertälje. Detta genom att fler ungdomar kommer i jobb eller studier genom innovativa lösningar som Telge Tillväxt.

Arbetet med fler trygga bostadsområden, enligt modellen Telge Hovsjö, ska fortsätta i Ronna, Fornhöjden och Geneta.

Erfarenheter av trygghetsprogrammets insatser ska tas tillvara i det kontinuerliga trygghetsarbetet. Där Brottsförebyggande rådet kan få en förstärkt roll.

### Södertälje som arbetsgivare

#### **Långsiktig inriktning**

Det är viktigt att framtidens kompetensbehov tryggas. Kommunen ska upplevas som en arbetsgivare som stimulerar, lyssnar, främjar kompetensutveckling och ger människor förutsättningar att växa.

För att utvecklas och bli en attraktiv kommun är det viktigt att främja idéer som växer ur medarbetarnas engagemang och kunskap. Olikheter och talanger ska tas tillvara i kompetensförsörjningen så att en högre grad av mångfald uppnås. Däribland den etniska mångfalden i Södertäljes befolkning som ska avspeglade sig i personalsammansättningen i kommunens alla verksamheter och på alla nivåer i organisationen.

Sjukfrånvaron ska fortsätta minska genom insatser med fokus dels på att motverka inflödet av ny sjukfrånvaro, dels prioritera yrkesgrupper och åldersgrupper där riskerna för en ökad sjukfrånvaro är störst.

#### **Inriktning 2011-2013**

Ett kompetensbaserat och strukturerat arbetssätt i rekryteringsprocessen ska utvecklas under perioden. Med stöd i prognoser över kommunens långsiktiga kompetensbehov och tillsammans med dialogen i medarbetar- och lönesamtalen, ska insatserna bidra till att kommunen arbetar strategiskt med kompetensförsörjningen för att nå de kort- och långsiktiga målen för verksamheterna. En översyn och utredning om friskvård/hälsa för de anställda ska påbörjas. Arbetet med att minska löneskillnaderna mellan män och kvinnor såväl inom som mellan kvinno- och mansdominerade yrkesgrupper ska fortsätta.

Rätten till heltid ska gälla alla verksamheter fram till 2014. Det förutsätter att heltidsmodellen är en samlad bemanningsfunktion. I syfte att minska nyttjandet av timvikarier till förmån för tillsvidareanställningar och för att få en samlad rekryteringsingång införs en gemensam bemanningsfunktion. Denna ska på sikt klara såväl heltidsmodellen inom vård och omsorg, som övrig korttidsvikariebemanning i de stora, personalintensiva välfärdsverksamheterna. Arbetet med att introducera konceptet med så kallade mönsterarbetsplatser ska påbörjas under 2011.

## Inriktning M&B 2011-2013 Arbete & försörjning

### Långsiktig inriktning

Arbetslösheten är den störta utmaningen för kommunen. Den är ett slöseri med resurser, skapar otrygghet och bidragsberoende, och resulterar i orimliga höga kostnader för försörjningsstöd.

Antalet arbetslösa som uppbär försörjningsstöd på grund arbetslöshet måste minska.

Samordningen mellan Arbetsförmedlingen, kommunen, Telge Manpower och Telge Tillväxt måste förbättras. Vuxenutbildningen ska göras mer anpassad efter både de arbetslösas och näringslivets behov, för att leda till en egen försörjning.

Arbetsmarknadsinsatser ska vara individanpassade där den enskilde har ett eget ansvar för att sätta upp mål som leder till en egen försörjning. Kommunen ska aldrig ta över det statliga ansvaret för insatser inom arbetsmarknadsområdet.

Introduktionsverksamheten ska verka för att de personer som fått uppehållstillstånd i Södertälje ska vara en arbetskraftstillgång i Sverige.

Andelen asylsökande och flyktingar som kommer till Södertälje ska minska genom att hela Sverige tar ansvar för dem som flyr till vårt land. Södertäljes andel av flyktingmottagandet ska motsvara kommunens procentuella andel av befolkningen.

### Inriktning 2011-2013

Heltidsinsatserna för att snabbt få ut fler i praktik och arbete ska öka. Samverkan ska ske med näringslivet, Arbetsförmedlingen, Manpower Telge och Telge Tillväxt.

Arbetsförmedlingens insatser under etableringsperioden för nyanlända flyktingar ska följas upp. Den samhällsorientering som kommunen enligt lag ska ges nyanlända flyktingar ska samordnas med andra lokala och regionala insatser.

För att minska det långvariga bidragsberoendet och kostnadsnivån försörjningsstöd ska aktiverandestödinsatser kunna erbjudas personer som inte direkt kan matchas mot arbete på den öppna arbetsmarknaden. Kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstinget ska samverka för att personer som står utanför arbetsmarknaden ska få den bästa hjälp med vård, rehabilitering och annat stöd för att kunna söka ett arbete.

Vuxenutbildningens lärandet ska vara flexibelt och samarbetet med arbetsförmedlingen och näringslivet ska stärkas. En yrkeshögskola ska fortsätta utvecklas i samverkan med det lokala/regionala näringslivet.

I Södertälje ska ingen ungdom behöva gå utan sysselsättning. Samtliga ungdomar upp till 25 år, som tvingas söka försörjningsstöd, ska erbjudas studier, praktik eller arbete. Det ska ske i samverkan med Telge Tillväxt. Uppföljningen för skolelever som avslutar sin utbildning i förtid ska skärpas.

Sommarjobb har varit ett framgångsrikt koncept för att ge ungdomar erfarenhet och tillträde till arbetsmarknaden. Sommarjobbserbjudanden till ungdomar ska öka.

## **Inriktning Arbetslivsnämnden 2011-2013**

### **Arbetslivsnämnden ska förstärka arbetet med att hjälpa försörjningsstödstagare till egen försörjning genom att**

- Fortsätta utveckla en effektiv samverkan mellan Arbetslivskontoret, Försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen och externa aktörer såsom Manpower Telge jobbstart. Fortsätta utveckla en effektiv samverkan med näringslivet bl a genom Projektet Matchning Södertörn – näringsliv.
- Utöka ansträngningar att arbeta fram nya metoder och verksamheter som leder till arbete genom kontinuerlig kompetensutveckling som också stärks genom deltagande i kompetensutvecklingsprojekten Knut III och Diversa, samt genom metod- och verksamhetsutveckling bland annat inom projekten Fler i arbete, Nationell matchning, Matchning Södertörn, Directa och Språkcentrum.
- I samverkan med samordningsförbundet initiera insatser i syfte att få långtidsarbetslösa ungdomar och vuxna med behov av rehabilitering i arbete och studier.
- Att aktivt samverka med arbetsförmedlingen i dess arbete med nyanländas etablering.
- Utveckla en gemensam samverkansstrategi med socialnämnden i arbetet med att kartlägga försörjningsstödsärenden där orsaken till bidragsberoendet är arbetslöshet.
- I samverkan med socialnämnden följa upp orsaker till avbrutna insatser för försörjningsstödstagare.
- Inventera språkkunskap, yrkeskompetens, arbetslivserfarenheter så att behov av insatser blir tydliga i samarbete mellan arbetsmarknadsenhet, försörjningsstödsenhet och arbetsförmedling inom projektet Fler i arbete.
- Inventera möjligheterna att erhålla ESF-medel i syfte att starta verksamhet som erbjuder arbete för långtidsarbetslösa.
- Arbeta med entreprenörskap genom att erbjuda aktiviteter som underlättar start av eget företag.

### **Minska ungdomsarbetslösheten genom att**

- Ytterligare samverka med Arbetsförmedlingen samt utveckla och stärka det befintliga samverkansprojektet Ungdomslaget, så att alla ungdomar som befinner sig nära arbetsmarknaden, 3 mån efter inskrivning på arbetsförmedlingen, får tillgång till arbetsförmedlingens ungdomsgaranti.
- Ytterligare samverka med Arbetsförmedlingen samt utveckla och stärka det befintliga samverkansprojektet Spången för de ungdomar som har längst till arbete på öppna arbetsmarknaden.
- Utöka feriejobben så att de kan erbjudas till samtliga i åk 9 samt första och andra årskursen på gymnasiet.
- Teckna avtal med Telge Tillväxt om formerna för samarbete samt finansiera verksamheten med 8,4 M kr.

**Förstärka utbildningsstrategin i syfte att höja utbildningsnivån hos den vuxna befolkningen genom att**

- Förstärka uppföljnings- och kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen.
- Utveckla och öka insatser på grundläggande och gymnasial vuxenutbildning så att fler studerande kan fullfölja sina studier med godkända resultat.
- Vidareutveckla yrkeshögskolan med fler utbildningar inom bristyrken i regionen.
- Aktivt samverka mellan Sfi och arbetsförmedling i arbetet med etablering av nyanlända.
- Utveckla arbetslivsinriktningen inom Sfi.
- I samarbete med Microsoft pröva och utveckla språkundervisning med modern teknik.
- Stärka språksvaga och långtidsarbetslösa i deras väg mot arbete och egen försörjning.
- Arbetslivsnämnden följer upp och utvärderar vuxenutbildningen i enlighet med nämndens mål.
- Tillsammans med kultur- och fritidsnämnden utforma kriterier för studieförbundens och ideella organisationers engagemang i språkinläring för nyanlända.
- Studerande ska erbjudas möjligheten att läsa sfi parallellt med kurser på grundläggande nivå under 2011.

**Fortsatt verka för att de personer som fått uppehållstillstånd och är bosatta i Södertälje ska vara en arbetskraftstillgång i hela Sverige genom att**

- Intensifiera arbetet i projektet Nationell matchning samt verka för en utvidgning av projektets målgrupp.
- Föra en dialog med ansvariga myndigheter om information och vägledning till asylsökande och nyanlända flyktingar om svensk bostads- och arbetsmarknad.

**Utveckla en strategi för att stödja lågutbildade till arbete genom att**

- Inventera språkkunskap, yrkeskompetens, arbetslivserfarenheter så att behov av insatser blir tydliga i ett samarbete mellan arbetsmarknadsenhet, försörjningsstödsenhet och arbetsförmedling inom projektet Fler i arbete.
- Genom projektet Språkcentrum öka deltagares språkliga förmåga och möjlighet att delta i arbetsmarknadsaktiviteter.
- Undersöka förutsättningar för kommunala arbetstillfällen för dem som behöver en övergång till jobb på den reguljära arbetsmarknaden. Statliga anställningsstöd ska användas.

**Öka arbetslivskontorets roll som beställarorganisation genom att**

- Avsätta resurser för samordning och ökning av beställarkompetens.

### Arbeta med ständiga förbättringar genom att

- Utveckla kvalitetsuppföljningar och brukarundersökningar
- Tillämpa växthusfilosofins arbetssätt i samtliga verksamheter. Med hjälp av målstyrningstavlor ska förbättringsarbetet organiseras och systematiseras. Alla arbetsgrupper och chefer kan utifrån detta se och ta ansvar för att kvalitén och effektivitet utvecklas i önskad riktning samtidigt som medarbetarna växer. Som stöd i processen ska kontoret tillsätta en halvtids Växthus-samordnare.

## 2. Kommunfullmäktiges mål

### Hänsyn och respekt

- Människors upplevda inflytande (tillgänglighet, öppenhet, påverkan, förtroende) i kommunen ska öka.
- Människors upplevda trygghet ska öka.
- Ohälsotalen

### Arbete och försörjningsstöd

- Andelen deltagare inom arbetsmarknadsenheten och introduktionsverksamheten som uppnår självförsörjning ska öka.
- Antalet deltagare som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet ska minska.
- Antalet arbetslösa ungdom ska minska.

### Södertälje kommun som arbetsgivare

- Andelen av de anställda som anser att kommunen erbjuder attraktiva arbetsplatser ska öka.
- Sjukfrånvaron ska minska till 5 procent.
- Heltid ska införas i alla verksamheter fram till 2014.
- Personalsammansättningen ska spegla kommunens befolkning.
- Lika lön för likvärdiga yrken och kvinnors totala medianlön i förhållande till männens totala medianlön ska öka.

## 3. Arbetslivsnämndens mål 2011

\*Siffror inom parentes är utfallet 2010

### Mål för introduktionsenheten

- Andelen deltagare inom introduktionsenheten som uppnår självförsörjning ska uppgå till minst 65 (58%) procent varav minst 50 (38%) procent ska gå till arbete eller studier.

## Södertälje kommun/verksamhetsplan ALN 2011

### Mål för arbetsmarknadsenheten

- Minst 50 (43%) procent av Am 2-deltagare inom arbetsmarknadsenheten som fullföljer insatserna ska uppnå egen försörjning.
- Minst 45 (43%) procent av Am 3-deltagare inom arbetsmarknadsenheten som fullföljer insatserna ska uppnå egen försörjning.
- Alla ungdomar som fullföljer sin insats ska ha tillgång till arbetsförmedlingens ungdomsgaranti alternativt andra insatser.
- Andelen ungdomar som fullföljer sin insats och når egen försörjning ska öka jämfört med 2010.

### Mål för vuxenutbildningen

#### Sfi

- Minst 80% ska klara sina studier inom angiven tid.

#### Komvux

- Andelen studerande som slutför kurserna ska öka jmf med 2010. (80%)
- Andelen studerande med godkända betyg ska öka jmf med 2010. (79%)
- Andelen som får arbete efter avslutad yrkesutbildning ska öka jmf med 2010. (Mät punkt 6 mån efter avslutad utbildning)
- Andelen yrkesutbildningar ska öka jmf med 2010. (54%)

#### Särvux

- Minst två yrkesinriktade kurser inom Särvux ska erbjudas under 2011.

#### Yrkeshögskola

- Till Myndigheten för yrkeshögskolan lämna in ansökan om minst fyra utbildningar vid ansökningsomgången hösten 2011.

## 4. Resursfördelning

### Arbetslivsnämnden

Kommunbidrag 2010	<b>107 338</b>
Minskat personalomkostnadspålägg till 39 %	-408
Inflationsuppräknings för löner mm 1 %	1 069
Utökad anslag för sommarjobb till ungdomar	1 000
Projektanslag för "Matchning Södertörn Näringsliv"	600
Resursförstärkning för projektet "Matchning Södertörn Arbetskraft"	150
Generellt effektiviseringskrav, 1,12 %	-1 233
<b>Kommunbidrag 2011</b>	<b>108 516</b>

I årets tilldelning finns inget extra anslag för flytten från Bergviksgatan som måste rymmas inom nuvarande budget. Effekterna av FIA-huset budgeteras inte i nuläget då alltför mycket är oklart utan budgeten justeras längre fram för detta.

## 5. Investeringar

Kontorets totala reinvesteringsbudget för 2011 uppgår till 503 tkr.

## 6. Internbudget

Den föreslagna internbudgeten för 2011 är följande:

### Internbudget 2011

Arbetslivskontoret	Nämndbidrag 2010	Minskat PO till 39%	Inflationsuppräknings löner mm 1%	Utökad anslag för sommarjobb till ungdomar	Projektanslag för Matchning Södertörn Näringsliv	Resursförstärkning för projektet Matchning Södertörn Arbetskraft	Generellt Effektiviseringskrav 1,12%	Intern omfördelning - Nya antagningsenhet VUX	Slutligt Nämndbidrag 2011
Att fördela totalt enligt 2010 M&B	<b>107 338</b>								
<b>Stab</b>	<b>20 468</b>	<b>-49</b>	<b>128</b>		<b>600</b>			<b>-2 000</b>	<b>19 147</b>
Varav Samordningsförbundet	500								
<b>Introduktionsenhet</b>	<b>35 302</b>	<b>-149</b>	<b>390</b>	<b>1 000</b>		<b>150</b>	<b>-1 233</b>		<b>35 461</b>
<b>Arbetsmarknadsenheten</b>	<b>50 581</b>	<b>-210</b>	<b>551</b>					<b>2 000</b>	<b>52 921</b>
<b>Väzenutbildning</b>	<b>987</b>								<b>987</b>
<b>Arbetslivsnämnden</b>	<b>107 338</b>	<b>-408</b>	<b>1 069</b>	<b>1 000</b>	<b>600</b>	<b>150</b>	<b>-1 233</b>	<b>0</b>	<b>108 516</b>

## 7. Uppföljning och återrapportering

Nämnden och kontorschefen har ett uppföljningsansvar för hela sitt verksamhetsområde under pågående verksamhetsår och ska följa både den verksamhetsmässiga och ekonomiska utvecklingen. Om verksamhetsplanen och budgeten inte följs ska kontorschefen vidta åtgärder och om det inte leder till resultat föreslå nämnden åtgärder. Nämnden har det övergripande ansvaret för att vidta åtgärder och omprioritera så att de av kommunfullmäktige fastlagda målen och ramarna följs. Om det uppstår en konflikt mellan mål och ekonomiska ramar då gäller den ekonomiska ramen för nämnden tills annat beslut fattas av kommunstyrelsen/kommunfullmäktige.

Uppföljningar	Behandlas i ALN	Uppföljningarna omfattar
Delårsrapport per den 30 april	25 maj	Ekonomisk uppföljning av driftverksamhet inkl verksamhetsanalys. Personalmål Kommentarer KF-mål och KF-uppdrag Uppföljning av investeringar
Delårsrapport per den 31 augusti	28 september	God ekonomisk hushållning Ekonomisk uppföljning av driftverksamhet inkl verksamhetsanalys Personalmål Kommentarer KF-mål och KF-uppdrag Uppföljning av investeringar
Årsbokslut per den 31 december	Februari/mars 2012	God ekonomisk hushållning Ekonomisk uppföljning av driftverksamhet inkl verksamhetsanalys Personalmål Kommentarer KF-mål och KF-uppdrag Uppföljning av investeringar Framtid