

Medarbetarpolicy

för Södertälje kommun

Denna policy vänder sig till dig som är eller vill bli medarbetare i Södertälje kommun.

Södertälje kommun har höga ambitioner om vad vi vill åstadkomma. Vårt fokus är att skapa mervärde för brukarna och medborgarna. Det innebär att vi ska använda resurserna på ett mer effektivt sätt och endast göra det som skapar värde. Medarbetarnas kompetens och engagemang ger förutsättningar för att vi ska lyckas, och vi anser att medarbetarna är kärnan i kommunens utvecklingsarbete. Vårt mål är att skapa kulturer och miljöer där medarbetare tillsammans presterar mer än de trodde var möjligt. Med denna policy avser vi att tydliggöra bilden av vad som är ett framgångsrikt medarbetarskap i syfte att bygga en hållbar utveckling.

Dina förmågor, egenskaper och attityder

I Södertälje kommun är ett "främjande förhållningsätt" en förutsättning för en god arbetsmiljö och bra arbetsprestationer. Du tar ansvar för ditt uppdrag och bidrar till ständiga förbättringar av verksamheten.

Du får tillsammans med dina arbetskamrater stora befogenheter och ansvar. Förväntningarna är att ni med mod och nytänkande medverkar till att utveckla verksamheten.

Du är en viktig del i bidraget till en god arbetsmiljö. Alla har vi ett ansvar för att skapa goda relationer och bidra till en positiv stämning där vi känner stolthet över egna och andras framsteg. Din förmåga att ha goda relationer och ge ett gott bemötande till brukare och medborgare men även till dina arbetskamrater är viktigt för att vi ska vara attraktiva och nå våra mål.

Södertälje präglas av mångfald i all dess bemärkelse, vilket innebär att du ser mångfald som en framgångsfaktor för god service. Allt vårt arbete präglas av ett etiskt förhållningsätt. Som medarbetare är du öppen, ser bortom kategoriseringar och grupp-tillhörigheter och ser istället varje individ med dess unika behov och förutsättningar. Ditt förhållningsätt ska därför leda till att alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, könsidentitet, religion, funktionshinder eller sexuell läggning. Mångfaldsarbetet i kommunen bygger på FN:s konvention om mänskliga rättigheter, barnperspektivet och omfattar även skydd och stöd för våra nationella minoriteter.

Du är öppen i sinnet, nyfiken på att ta in nya kunskaper och nya perspektiv för att möta de utmaningar vi hela tiden ställs inför. Du har en inställning att hela tiden vilja lära dig nya saker, utveckla din kompetens, ta på dig mer utvecklande arbetsuppgifter, vilja till samverkan med andra och är engagerad för att kunna prestera mer. →

Som medarbetare har du ansvar för att fattade beslut genomförs och på vilket sätt de utförs. Du påtalar brister och ställer krav på dig själv, dina kollegor och din chef för att utveckla kvaliteten i vår service.

Ett framgångsrikt medarbetarskap

Vi har höga förväntningar på dig som medarbetare och vi ger dig stöd och bra förutsättningar för att du skall lyckas i ditt uppdrag genom att:

- Du får ett tydligt uppdrag där det framgår vilka mål och aktiviteter du skall uppnå. Vi ger dig de befogenheter och det ansvar du behöver.
- Din kompetens och erfarenheter är viktig när vi skall utveckla arbetet i våra verksamheter.
- Du ser ständig kompetensutveckling och lärande som en naturlig del.
- Det finns ett tydligt samband mellan din arbetsprestation och din lön. Vi värderar både vad du har uppnått i ditt arbete och hur du bidrar till utveckling och resultat.
- Du själv är med och tar ansvar för flexibla lösningar för din arbetstid och anställningens omfattning. Med hjälp av årsarbetstid ger vi dig frihet att efter verksamhetens behov förlägga arbetstiden.
- Du tar ansvar för sin egen hälsa och arbetsmiljö med stöd av kommunens förebyggande och främjande inriktning och resurser.
- Du är väl förtrogen med Södertälje kommuns värdegrund och arbetar utifrån denna.

Våra värderingar är:

- Medborgaren först
- Respekt för individen
- Mer än förväntat

Våra principer är:

- Utgå alltid från samhällsuppdraget
- Olikheter är en styrka

Södertälje kommun har ambitionen att utifrån givna förutsättningar göra sitt yttersta för att leva upp till att vara en attraktiv arbetsgivare. Vår trovärdighet som arbetsgivare bygger på att vi också är öppna för dialog med våra medarbetare för att alltid hitta sätt att bli ännu bättre. □