



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Förskola, medarbetare som saknar utbildning för arbete med barn, 50 st.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Ansökan ska kopplas till den övergripande ansökan Framsteg - strategier för attraktiv skolkommun.

Bristen på förskollärare är och har de senaste åren varit stor. Det som från början var mer av ett storstadsproblem har nu mer och mer blivit en nationell angelägenhet. Ett felaktigt tänk i kommunernas goda vilja att öka andelen förskollärare, även kopplat till läroplanens formuleringar om förskolläraernas särskilda undervisningsuppdrag, gjorde att gymnasieutbildade barnskötare under ett antal år inte efterfrågades. Kommunerna ville bara tillsvidareanställa förskollärare. Det gick så långt att vissa barn- och fritidsprogram tvingades lägga ner då antalet ansökningar drastiskt sjönk. När bristen på förskollärare blev allt tydligare och dessutom fördjupades kunde kommunerna inte öka andelen förskollärare. Det ledde då till att det även blev en brist på utbildade barnskötare. De senaste åren har andelen medarbetare som saknar utbildning för arbete med barn inom förskolan ökat. Under 2017 var det så mycket som 40 procent av medarbetarna inom förskolan i Södertälje kommun som helt saknade utbildning för arbete med barn. Detta är exempelvis en ökning från 2015 då andelen låg på 35 procent. Parallellt med det fortgående och viktiga arbetet att attrahera fler förskollärare till kommunen måste vi höja kompetensen hos de medarbetare som redan finns i organisationen. Ett sätt är att säkerställa att fler erhåller en barnskötarutbildning. Utifrån detta har vi i samverkan med den kommunala vuxenutbildningen tagit fram en erfarenhetsbaserad barnskötarutbildning på distans. Det är en utbildning som ger 1 300 poäng i pedagogiska ämnen, vilket är kommunens definition för vad som räknas som barnskötare och den är framtagen i samråd med HR och Kommunal. Vi tänker att kompetensförsörjningsfonden ska möjliggöra två utbildningsomgångar under en tvåårsperiod med 25 deltagare i varje omgång. Fonden ersätter den kommunala vuxenutbildningen för kostnaden för att annordna kursen. Tanken är att varje deltagare ska vara på plats i den kommunala vuxenutbildningen varje fredag under 1 år med bibehållen lön. Förskolorna får då ersättning för vikariekostnader motsvarande dessa 20 procent av en tjänst som deltagarnas frånvaro innebär. Dessutom ersätts förskolorna med 10 procent av en tjänst då deltagarna tillåts få betald egen studietid motsvarande 4 timmar per vecka. Utbildningskontoret kommer även att stå för deltagarnas kurslitteratur. Deltagarna får själva bidra med övrig studietid på kvällar och helger.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Färre medarbetare som saknar utbildning för arbete med barn.

Ökad kvalitet i verksamheten - höjd utbildnings- och kompetensnivå.

Lägre sjukfrånvaro.

Bättre förutsättningar för förskollärare.

Att vi får behålla fler medarbetare, vi är en kommun som satsar och ger möjlighet till att utveckla sin yrkesroll, d.v.s. personalomsättningen minskar.

Fler förskollärare söker sig till Södertälje kommuns förskolor.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Planerad start av utbildningen är under augusti 2019 med kostnader som fördelas under andra halvåret 2019, helåret 2020 och första halvåret 2021 (två läsår).

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Tanken är att ersätta förskolorna med en vikariekostnad motsvarande de 20 procent som deltagarnas frånvaro för studier innebär (en dag i veckan) samt 10 procent då deltagarna tillåts få betald egen studietid om 4 timmar per vecka. Ersättningen beräknas på en genomsnittlig månadslön om 22 000 kr. Utöver detta bekostas även deltagarnas kurslitteratur. Kostnaden som den kommunala vuxenutbildningen har för att annordna utbildningen beräknas till 750 000 kr per år. Totalt kommer utbildningsinsatsen att kosta 7 373 200 kr fördelat på två läsår och omfatta 50 anställda inom förskolan. Se bilaga 1 för kostnadsuträkning.

Plan för uppföljning

Studenternas deltagande följs upp på individnivå i respektive deltagares ordinarie medarbetarsamtal. Den förmodade kvalitetshöjningen i verksamheten följs upp i respektive förskoleområdes samt verksamhetschefens plan för systematiskt kvalitetsarbete.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Klicka här för att ange text.

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur: Monica Sande

Datum: 2019-01-22

Bedömning

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

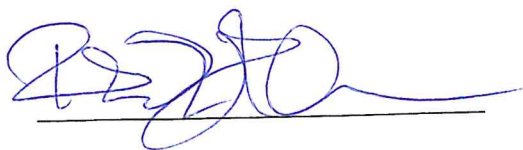
Ansökan överensstämmer med inriktningen i Kompetensförsörjningsplanen att planera utvecklingssteg för barnskötare.

Beslut

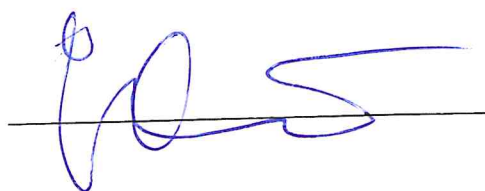
Klicka här för att ange text. **Ansökan beviljas.**

Datum: Klicka här för att ange datum. 2019-02-22

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör



Beräkning - Barnskötarutbildning (vux) på distans

	<u>Ar 1 (19/20)</u>	<u>Ar 2 (20/21)</u>	
Månadslön	22 000	22 000	
Månader	12	12	
PO	1,42	1,42	
Årslön	374 880	374 880	
1 dag/vecka på skolan	20%	20%	
Betald studietid	10%	10%	
Summa/deltagare	112 464	112 464	
25 deltagare/30 %	2 811 600	2 811 600	5 623 200
Kurslitteratur	125 000	125 000	250 000
Kostnad KomVux	750 000	750 000	1 500 000
	3 686 600	3 686 600	7 373 200