



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Fältare, Barn och ungdom

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Insatsen är en kurs i Socialrätt 7,5 hp, för två personer. Kursen är en uppdragsutbildning, genomförd av Stockholms universitet. Idag är de som arbetar som fältare inte alltid utbildade till Socionomer utan har bakgrund som socialpedagog, behandlingspedagog och beteendevetare. Ur kvalitetssyfte och rättssäkerhet är det av vikt att samtlig personal inom fältgruppen har kunskaper inom socialrätt. I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktigaste jobb beskrivs vikten av att utveckla och behålla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att utveckla sig i sin roll via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att utbildningen bidrar till högre kompetens hos medarbetarna och till en större förståelse för övriga delar inom barn och ungdom samt hur de själva ska förhålla sig till detsamma. Effekten på lång sikt är att öka karriärvägarna för medarbetare så att de vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt att det skapar en attraktionskraft för framtida medarbetare inom Barn och ungdom.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Vårterminen 2019

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

12 000 kr per deltagare, total kostnad 24 000 kr

Plan för uppföljning

Resultatenhetschef kommer under utbildningstiden att följa upp att respektive medarbetare deltar i utbildningen samt att efter avslutad utbildning i medarbetarsamtal följa upp att medarbetaren självständigt kan tillämpa kunskaperna. Målet är att 80-100 % av deltagarna ska ha fullföljt utbildningen och uppnått kursens kunskapsmål och att medarbetarna kan

tillgodoräkna sig 7,5 hp i socialrätt. Koppling till punkt 3.3 Utveckla och behålla personal med strategin kompetensutveckling.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Annika Rådström Resultatområdeschef

Underskrift av kontorschef

Namn: Lemita Grundlund

Signatur: 

Datum: Klicka här för att ange datum.

20181112

Bedömning

(HR-avdelningen)

[Klicka här för att ange text.](#)

Ansökan överensstämmer med inriktningen i Kompetensförsörjningsplanens skrivning att stärka kompetensen med utbildning i socialrätt.

Beslut

[Klicka här för att ange text.](#)

Datum: [Klicka här för att ange datum.](#)

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

Johan Lefverström
HR-direktör
