



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden

2018-2021 Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

10 familjebehandlare inom Ungdomsöppenvården.

Insats

Bakgrund: Repulse är ett behandlingsprogram som svarar mot behovet för att möta problematiska beteenden med större förståelse. Insatsen består av att under arbetstid gå en grund- och fortsättningsutbildning i programmet för 10 st familjebehandlare inom Ungdomsöppenvården. Fortsättningskursen är direkt inriktad mot missbruk, kriminalitet och bygger på social färdighetsträning. Utbildningen kan kopplas till SKL:s strategi och kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och kompetensförsörjningsplanen punkt 3.3 - attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom Ungdomsöppenvården.

Syfte och förväntat effekt

Syftet på kort sikt är att ge medarbetarna ökad kunskap om ungdomars sociala problem och livsvillkor samt om metoder för att kunna behandla beteenden som missbruk, kriminalitet, aggressivitet och skolproblem. På lång sikt bidrar utbildningen till en högre kompetens hos medarbetarna samt till att utveckla och behålla personal

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

VT/HT 2019. Totalt 6 dagar.

Kostnad

Total kurskostnad för 10 medarbetare: Termin 1: 55 000kr. Termin

2: 45 000kr: 100 000kr.

Plan för uppföljning

Resultatenhetschef följer i medarbetarsamtalet upp om familjebehandlare som deltagit i utbildningen upplever att de fått ökad grundkompetens i behandlingsprogrammet Repulse. Uppföljning sker på övergripande nivå enligt den sammanfattande beskrivningen av insatserna på Barn och ungdom.

Ansvarig

Annika Rådström Resultatområdeschef

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur: 

Datum: Klicka här för att ange datum. 15/11-18

Bedömning
(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan tillstyrks med hänvisning till skrivningen i kompetensförsörjningsplanen om att utveckla kompetens som bidrar till en effektiv samhällsservice.

Beslut

Klicka här för att ange text.

Datum: Klicka här för att ange datum.

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

Johan Lefverström
HR-direktör
