



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Fyra personer inom hälso- och sjukvårdsorganisationen.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Andelen personer med psykisk ohälsa ökar i våra verksamheter, det finns idag en brist inom kompetensområdet psykisk ohälsa i våra personalgrupper. Tidigare samverkan med landstinget enligt Södertäljemodellen upphör vilket gör denna grupp brukare än mer utsatta. På grund av svårigheten att rekrytera och den personalomsättning som råder kring vår omvårdnadspersonal behöver detta kompetensområde ständigt uppdateras. Idag klarar vi inte det då vi inte kan ge utbildning själva. Insatsen består av en instruktörskurs i Första hjälpen till psykisk ohälsa, MHFA. Utbildningen ges av Karolinska institutet och ger behörighet till att organisera och genomföra egna kurser i ämnet. Utbildningen kan kopplas till SKL:s strategi och kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och kompetensförsörjningsplanen punkt 3.3 - attrahera men även behålla och utveckla medarbetare.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att utbilda våra medarbetare i första hjälpen till psykisk ohälsa. På lång sikt bidrar utbildningen till en högre kompetens hos samtliga medarbetarna vilket i sig är utvecklande men det bidrar också till möjligheten att behålla personal.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Utbildningen ges löpande och beräknas i detta fall ske under hösten 2019.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Kurskostnad per medarbetare beräknas till 20 000:- per utbildningsplats exkl. moms.

Totalkostnad: 80 000:-

Plan för uppföljning

Vi tänker oss löpande utbildningar och handledning gentemot omvårdnadspersonal inom äldreomsorgens verksamheter för att möta målgruppen på ett professionellt sätt. Uppföljning kommer att ske dels med vanlig "pinn" statistik där varje medarbetare som genomför utbildningen hos oss kommer att registreras. Resultatenhetschef följer sedan i medarbetarsamtalet med varje medarbetare upp om deltagandet i utbildningen gett en ökad grundkompetens i psykisk ohälsa.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Mattias Carlsson Resultatområdeschef hälso- och sjukvård.

Underskrift av kontorschef

Namn: *Lemita Graubud*

Signatur: *Lemita Graubud*

Datum: Klicka här för att ange datum. *18/11/20*

Bedömning
(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

I Kompetensförsörjningsplanen framgår att det finns ett behov av ökad kompetens inom psykiatri.

Beslut

Klicka här för att ange text.

Datum: Klicka här för att ange datum.

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

Johan Lefverström
HR-direktör
