Södertälje kommun

Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp
(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Arbetsterapeuter och sjukgymnaster /fysioterapeuter inom hälso -och sjukvården, rehabenheten Södertälje kommun, placerade på kommunens 9 olika äldreboenden.

Insats
Bakgrund: Andelen äldre med demenssjukdom ökar i samhället, så även på kommunens nio olika vård- och omsorgsboende. Det finns därför ett stort behov av vidareutbildning om demenssjukdomar och bemötande av den demenssjuke inom hela äldreomsorgen, så även för personal inom Rehabenheten. På grund av svårigheter att rekrytera och den personalomsättning som råder kring vår omvårdnadspersonal behöver detta kompetensområde ständigt uppdateras och repeteras. Omvårdnadspersonal i samarbete med rehab personal behöver få bättre kunskaper som de kan använda sig av och omsätta dagligen i samband med vardagliga aktiviteter.
Nu har stiftelsen Silvia hemmet en tvådagarsutbildning, "Verktyg för god demensvård - kurs för arbetsterapeuter och fysioterapeuter". Under kursen ges ett medicinskt perspektiv på demenssjukdom, olika demenssjukdomar, demensförlopp samt undervisning om ett gott förhållningssätt. Under utbildingen föreläser en arbetsterapeut och en sjukgymnast om sitt arbete med demenssjuka. Målet är fördjupad kunskap för de som genomgår kursen, samt att man sedan kan sprida denna kunskap i det dagliga patientarbetet. Denna nya kunskap kommer även att kunna delges till övriga kollegor inom rehab enheten vid våra yrkesträffar. Yrkesträffarna genomföras regelbundet i rehab gruppen och vid ett sådant, givet tillfälle, efter genomgången utbildning kommer denna utbildningsinsats att delges övriga medarbetare i seminarieform av de som gått utbildningen. Uppföljande internutbildningar kommer att ske via fallbeskrivningar från verksamheterna- hur man agerat i olika fall och utfallet av detta. Vi delger varandra kunskap och erfarenhet om hur vi löst olika frågeställningar - en lärande organisation. Insatsen kan kopplas till SKL:s strategi och kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och kompetensförsörjningsplanen punkt 3:3 -attrahera men även behålla.

Syfte och förväntat effekt
Syftet på kort sikt är att få ökad kunskap om demenssjukdomar och med denna kunskap bättre kunna bemöta den demenssjuke i det dagliga livet som sjukgymnast/fysioterapeut och arbetsterapeut gällande tränings och förflyttnings-, måltidssituationer. Efter genomförd utbildning kan personal inom rehab enheten även löpande guida omvårdnadspersonalen i ett bättre förhållningssätt kring omhändertagandet av den demenssjuke i dess rehab insatser och i vardagliga aktiviteten. På lång sikt kommer en högre kompetens hos våra medarbetare bidra till att utveckla professionerna, höja status på kommunal sjukvård och på så sätt lättare behålla personal. Med en ökad kunskapsnivå för arbetsterapeuter och fysioterapeuter inom rehab enheten ökar vi möjligheten till att höja kvaliteten på den vård som ges till våra patienter/brukare genom den kunskapsspridning som kan ges till omvårdnadspersonalen i det dagliga arbetet.

Omfattning/tid

Två heldagar under hösten 2019

Kostnad

Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021. Kurskostnad pris: 4.595 kr exkl moms per person. För 9 st medarbetare blir summan 41 355kr exl moms

Plan för uppföljning

Resultatenhetschefen för Rehabenheten följer upp på APT och i medarbetarsamtalet den enskilda medarbetaren och arbetsgruppen hur de har fått ökad kompetens i dessa frågor samt hur de har kunnat använda den nya kompetensen. Uppföljning och utbildning inom gruppen kommer även att ske via rehab enhetens egna internutbildningar. Vi noterar även frekvensen av den insats som givits till omvårdnadspersonalen i samband med specifika frågeställningar från dem. Vi noterar antalet tillfällen då vi själva på eget initiativ gått in och undervisat personalen. Utifrån detta resultat kommer vi ha en diskussion och sedan besluta ett mätbart mål att öka antalet insatser på årsbasis.

Ansvarig
(Om annan än kontorschef)

Susanne Karlsson Resultatenhetschef Hälso- och sjukvård, rehab

Underskrift av kontorschef

Namn: Annika Rödström

Signatur:

Datum: 2/7-19

Bedömning
(HR-avdelningen)

Ansökan beviljas med hänvisning till att kompetenshöjning inom demens är ett fokusomrade I kompetensförsörjningsplanen.

Beslut

Ansökan beviljas med 41 400 kr.

Datum: 21 aug 2019

Rickard Sundborn
Stadsdirektör

Johan Lefverström
HR-direktör