



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Ordinärt boendes resultatenhetschefer 1 st

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Ett antal resultatenhetscheferna inom ordinärt boende och bemanningservice är utbildade undersköterskor utan formellkompetens inom högskola i chef/ledarskap men har flera årig informellkompetens som chef/ledare. Södertäljekommun och verksamheten för ordinärt boende/bemanningservice strävar efter att ha formellutbildning på sina chefspositioner. Behovet av att vidareutbilda chefer med en formellutbildning i ledarskap är stort och tillför att öka samt förbättra kompetens och kvalitet inom den egna organisationen och att ge chefer en möjlighet att karriärutveckla enligt ARUBA-modellen. Historiskt har det varit svårigheter att rekrytera chefer till ordinärt boende med rätt formellkompetens och erfarenhet. I dagsläget via kompetensfonden finns nu en möjlighet för cheferna med lång informellkompetens att genom utbildningen få en formellkompetens via uppdragsutbildningen. Med utbildningen ökar vi ett större kunskap och engagemang, blir då en mer attraktiv arbetsgivare som ger chanser till att resultatenhetscheferna vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats tillsammans med sina medarbetare som chef inom äldreomsorgen. Insatsen innebär att 1st. resultatenhetschefer inom Ordinärt boende får genomgå uppdragsutbildningen Ledarskapsutbildning för chefer i äldreomsorgen 30 högskolepoäng, förlagd till Ersta Sköndal Bräcke Högskola. Efter genomförd utbildningen ger det stöd i din roll som arbetsledare och fördjupar frågor kring värdegrund, socialrätt, ledarskap och uppföljning/utvärdering.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att öka kompetensen hos cheferna som leder medarbetarna att utveckla sig själva och verksamheten via kunskap uppföljning och analys som höjer kvaliteten för medarbetare som ger effekt hos brukaren. Effekten på lång sikt är att öka karriärvägarna för medarbetare så att de vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt att det skapar en attraktionskraft för framtida medarbetare inom ordinärt boende och äldreomsorgen.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Socialvetenskap Studietakt: 25% med start VT 2020 - HT 2021 Utbildningen genomförs i fyra delkurser om vardera 7,5 hp, en delkurs per termin.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Utbildningskostnad/kursavgift per medarbetare beräknas till 65 500 kr, 16.375 kr per termin (fyra terminer) exkl. moms. Kostnader för kurslitteratur tillkommer. 1 x 65 500 Totalt: 65 500 kr (exkl. moms)

Plan för uppföljning

Löpande uppföljning kommer att ske under utbildningstiden för att medarbetarna ska ligga i fas med utbildnings takten. Avstämning efter varje avslutad delkurs samt sammanställning efter varje termin om 7,5 HP. Målet är att 90 till 100 % av deltagarna ska ha genomfört utbildningen och nå kompetenskravet för Ledarskapsutbildning för chefer i äldreomsorgen

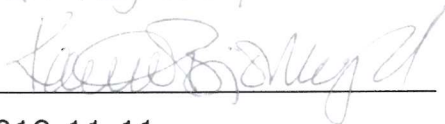
Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Liselotte Ulvebring-Westin Resultatområdeschef Ordinärt boende

Underskrift av kontorschef

Namn: Karin Björkqvist

Signatur: 

Datum: 2019-11-11

Bedömning

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan beviljas med hänvisning till att yrkesgruppen chef är definierad som en prioriterad grupp i Kompetensförsörjningsfonden.

Beslut

Klicka här för att ange text.

Ansökan beviljas med 65 500kr för perioden vt2020-ht2021

Datum: Klicka här för att ange datum.

2017-11-20

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör

