

## Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Personuppgifterna i ansökan behandlas i enlighet med dataskyddsförordningen. Information du lämnar lagras och bearbetas i register inom kommunstyrelsens kontor. Du har rätt att begära information, utdrag, rättelser eller komma med invändningar. För mer information om hantering av personuppgifter, se [www.sodertalje.se/gdpc](http://www.sodertalje.se/gdpc).

### Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

56 chefer som har ansvar för personal, ekonomi och verksamhetsutveckling inom Omsorgskontorets verksamheter.

### Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Ledarskapet i sig är en kompetens som måste underhållas, utvecklas och förnyas. Vad gör en person till en bra ledare? De utvecklingsinsatser som betraktas som de mest framgångsrika tar sin utgångspunkt i att medvetandegöra och utveckla det personliga och det situationsanpassade ledarskapet. Att utveckla sitt ledarskap handlar om att utveckla förståelse och insikt snarare än om att utveckla olika tekniker. Planerad insats är att utveckla det personliga, direkta och strategiska ledarskapet. Ett ledarskap som präglas av värdegrund, Krav o Förväntningar samt Transformerande ledarskap som genererar ett tillitsbaserat ledarskap.

Programmets teoretiska bas återfinns i aktuell forskning kring svenska kommuners framtida utmaningar, modern evidensbaserad ledarskapsteori (FRLM) och modern inlärningspsykologi (OBM).

Upplägget är baserat på 4 dagar i 3 moduler (2 + 1 + 1). Vid första modulen delas deltagarna in i max-mixade par (lär-par). Dessa par genomföra träffar mellan modulerna och stöttar och coachar sedan varandra genom hela utbildningen. Genom detta upplägg underlättas chefernas nätverksbyggande samtidigt som ny kunskap lättare befästs.

Programmet bygger på metoder som grundar sig i modern forskning vad gäller inläring och färdighetsutveckling samt hur detta får bästa effekt i organisationen över tid.

Efter genomfört program har deltagarna:

1. Utvecklat sitt personliga ledarskap, fått insikt om såväl egna drivkrafter som styrkor och svagheter och skapat strategier för att arbeta vidare med dessa på egen hand.
2. Fått teoretisk kunskap om och praktiska färdigheter i hur man skapar effektiva grupper och team där klimatet kännetecknas av tillit och en hög psykologisk trygghet.
3. Ökat sin självinsikt och självkänedom samt lärt sig identifiera och uppmärksamma egna undvikanden.
4. Ökat förmågan till perspektivtagande och komplexitetsmedvetenhet; att kunna se helheten och samtidigt axla sin chefsroll fullt ut i syfte att stärka det interna samspelet i kommunen.
5. Byggt nätverk inom kommunen (både interna och externa relationer) fått med sig modeller för samverkan mellan stuprör.

### Syfte och förväntad effekt

(Förväntad effekt på kort och lång sikt)

Syftet är att stärka kommunens chefer i sitt ledarskap genom att skapa en gemensam ledarskapsplattform och i förlängningen bidra till utvecklingen av attraktivitet, motiverade medarbetare, god arbetsmiljö och kvalitet i verksamheterna.

**Ansökan om medel ur  
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**
**Omfattning/Tid**

(Planerad start och avslut)

4 dagars utbildning under 2021.

**Kostnad**

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Total kostnad 534 000kr.

**Plan för uppföljning**

Under utbildningen kommer samtliga kursdeltagare genomföra feedbackenkäten Lead Forward (LF), framtagen av Stefan Söderfjäll vid Ledarskapscentrum. Enkäten bygger helt på FRLM och mäter beteenden på tre olika skalor: Avvikelsebaserat Ledarskap, Villkorligt Belönande Ledarskap (Transaktionellt) och Transformerande Ledarskap, dvs det som är Södertälje Kommuns ledarskapsmodell. Genom denna kartläggning får deltagarna en nulägesbild av hur deras medarbetare uppfattar deras ledarskap. Mätningen sker efter modul 1 och utgör sedan basen för varje deltagares individuella utvecklingsplan.

Den individuella utvecklingsplanen är en del i uppföljningen tillsammans överordnad chef.

**Ansvarig**

(Om annan än kontorschef)

**Underskrift av kontorschef**

Ort: Södertälje	Datum: 210322
Namnsteckning Karin Björkqvist	Namnförtydligande: Karin Björkqvist


**Ansökan om medel ur  
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**
**Bedömning**  
(HR-avdelningen)

Ansökan föreslås beviljas med hänvisning till att yrkesgruppen chef är prioriterad i Kompetensförsörjningsplanen.


**Beslut**

Ansökan beviljas med 534tkr för år 2021.

**Underskrift stadsdirektören**

Ort: Södertälje	Datum: 210506
Namnteckning 	Namnförtydligande: Ola Schön tf Stadsdirektör

**Underskrift HR-direktören**

Ort: Södertälje	Datum: 5 aug 2021
Namnteckning 	Namnförtydligande: Johan Lefverström

**Blanketten skickas till:**

Södertälje kommun  
HR  
151 89 Södertälje

Telefonnummer kontaktcenter:  
08-523 010 00

Eller via e-post till:  
[kompetensfonden@sodertalje.se](mailto:kompetensfonden@sodertalje.se)

Mer information finns på  
[www.sodertalje.se](http://www.sodertalje.se)