



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Myndigheten för äldre och personer med funktionsnedsättnings ledningsgrupp, där myndighetschef och tre resultatenhetschefer ingår.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Förändring i verksamheter och organisationer har blivit vardag. Den tekniska och ekonomiska utvecklingen i kombination med accelererande omvärldsbehov ställer stora krav på anpassning och ett genomtänkt ledarskap. I förändring uppstår ofta nya processer och reaktioner. Många försök till utveckling går i stöpet på grund av brister i ledning som bidrar till oengagerade medarbetare. Att driva igenom ett förändringsarbete kräver en effektiv ledning som arbetar med förankring, förberedelse och insikt. Myndigheten för äldre och personer med funktionsnedsättning (MÄF) som organisation utvecklas kontinuerligt för att möta dagens och framtidens utmaningar och förväntningar. Som chef inom MÄF hanterar vi varje dag stora och små förändringar och förbättringar. För att vi ska lyckas med vårt uppdrag som ledningsgrupp, behöver vi få medarbetarna engagerade och få dem att förstå vinsterna med förändringar och förbättringar. Ledningsgruppen har under senaste året arbetat med grunderna för god arbetsmiljö för medarbetarna t ex förtydligat uppdrag och förväntningar samt strukturerat kring aktivt medarbetarskap. Nu behöver vi ytterligare utvecklas som ledningsgrupp och som enskilda ledare för att bättre kunna stödja medarbetarnas behov. Vi önskar därför ansöka om medel för ledarskapsutveckling som kan leda till ökad motivation, arbetsengagemang och medarbetares upplevelse av det kollektiva engagemanget. Insatsen består av ett samlat utbildningspaket som fördjupar sig i de hinder som idag finns i det nuvarande ledarskapet.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Den förväntade effekten på kort sikt är att utveckla förmågan hos cheferna att engagera och motivera medarbetare till goda resultat utifrån framtidens krav. Den förväntade effekten på lång sikt är att den ökade kompetensen bidrar till ett ledarskap som genererar engagerade och motiverade medarbetare som är trygga i sin kompetens, sin roll och i sitt uppdrag och som presterar utifrån förväntade resultat utifrån framtidens krav. Den förväntade effekten är även att personalomsättningen på lång sikt minskar, vilket ger en mer stabil grund för nödvändiga förbättringar och förändringar i verksamheten.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Uppskattningsvis två dagars utbildning under hösten 2019 och två dagars utbildning under våren 2020 gällande förändringsarbete för chefer inom MÄF utfört av upphandlad konsult.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Total kostnad: 40 000 kr

Plan för uppföljning

En utvärdering kommer att göras i direkt anslutning till utbildningstillfällena. Dessutom följs medarbetarengagemanget i den årliga HME uppföljningen där vi strävar efter att för varje år öka resultatet samt uppföljning av MÄF:s ledningspolicy två gånger om året under tre år genom en verksamhetsenkät som följer hur medarbetarna upplever att ledningspolicyn efterlevs.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Pernilla Andréason

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur: Eva P-L Wallin

Datum: 2018-09-10

Bedömning

(HR-avdelningen)

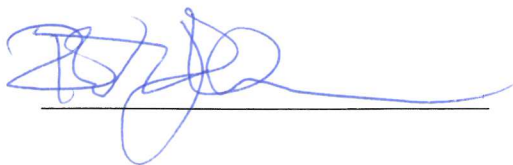
Ansökan tillstyrks med hänvisning till inriktningen i kompetensförsörjningsplanen att utveckla och behålla chefer.

Beslut

Ansökan beviljas.

Datum: 2019-10-01

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör

