



## **Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**

### **Målgrupp**

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Ledningsgruppen inom Verksamheten för personer med funktionsnedsättning (Vff), 22 st

### **Insats**

(Beskriv bakgrund och insats)

Inspektion från arbetsmiljöverket visade på hög arbetsbelastning som påverkade resultatenhetschefer inom VFF negativt. Vi behöver stärka vårt samarbete i ledningsgruppen och öka chefernas kompetens kring sin egen arbetshälsa för att kunna utöva ett hållbart nära ledarskap och få de verktyg som krävs för att hantera den arbetsbelastning som finns. Insats som planeras är ledningsgruppsutveckling och chefscoaching samt insats till effektivare möten med avtalad utbildare Psykologpartners W & W AB. Enligt den strategi och insats som beskrivs i kompetensförsörjningsplanen för chefer skulle en insats som denna bidra till goda villkor och goda förutsättningar för att lyckas i sitt chefsuppdrag.

### **Syfte och förväntat effekt**

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

På kort sikt ge ledningsgruppen verktyg till att utveckla ett standardiserat arbetsätt. På lång sikt ger vi chefer möjlighet att utvecklas och stärkas i sin roll som chef vilket innebär att vi behåller chefer inom kommunen. Vi ökar arbetsglädjen och blir en attraktivare arbetsgivare.

### **Omfattning/tid**

(Planerad start och avslut)

190101-191231

### **Kostnad**

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Summa: 113 600 kr exkl. moms. Restid tillkommer: 1000 kr/timme, milersättning: 23 kr/mil. Förberedelsetid samt kostnad för instrumenten är allt inräknat i dagsarvodet.

### **Plan för uppföljning**

Uppföljning sker på ledningsgrupp månadsvis och via ronder runt arbetsmiljöfrågor. Individuella avstämningsmöten med respektive chef varje månad där vi säkerställer att verktyg de fått till sig används.

### **Ansvarig**

(Om annan än kontorschef)

Caroline Hillstedt och Marina Åberg-Carlsson

**Underskrift av kontorschef**

Namn: Eva Pedersen-Wallin

Signatur: Eva P Wallin

Datum: 2019-04-08

**Bedömning**

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan tillstyrks med hänvisning till inriktningen i kompetensförsörjningsplanen att utveckla och behålla chefer.

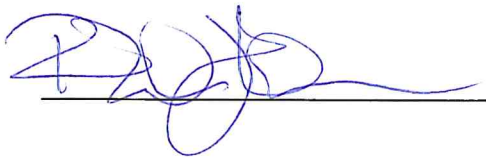
**Beslut**

Klicka här för att ange text.

Ansökan beviljas med 116 000kr.

**Datum:** Klicka här för att ange datum. 10/4 -19

Rickard Sundbom  
Stadsdirektör



Johan Lefverström  
HR-direktör

