



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

12 Arbetsterapeuter och fysioterapeuter inom den nya hälso- och sjukvårdsorganisationen.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Många av våra brukare inom SÄBO är idag i behov av hjälp med sina förflyttningar och den hjälpen ska man få av omvårdnadspersonalen. Många gånger är det väldigt tunga förflyttningar och det är viktigt att man gör dessa på rätt sätt utan att varken brukare eller personal riskerar att skada sig. Att kunna utbilda personal inom den egna organisationen inklusive verksamheter för funktionshinder har flera vinster - dels har vi kompetensen på hemmaplan och kan då med kort förberedelse stötta grupperna när det behövs. Dels är det en kompetensfråga för den legitimerade personalen, att få en chans till kompetenshöjning. Insatsen handlar om grundläggande utbildning i manuella förflyttningar i regi av hjälpmedelscenter i Sverige. Kursen ger deltagaren kompetens och utbildningsmaterial att instruera patient och handleda vårdpersonal i manuella förflyttningar. Utbildningen kan kopplas till SKL:s strategi och kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och kompetensförsörjningsplanen punkt 3.3 - attrahera men även behålla och utveckla medarbetare.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att förbättra medarbetarnas kompetens och höja kvalitén inom området förflyttningsteknik. Förväntad effekt är även att medarbetare får minskad risk för skada och sjukdom relaterat till felaktiga förflyttningar. På lång sikt är syftet att chanserna ökar till en stabil rehab grupp där man väljer att stanna i Södertälje då man får möjlighet till vidareutveckling och kompetenshöjning. Ytterligare en effekt man kan förvänta sig är minskade skador och förslitningar hos omvårdnadspersonal relaterat till förflyttningar.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Kursen ges i Södertälje, tre dagar under våren 2019 alternativt hösten 2019.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

En utbildning för 12 personer ges till en kostnad av 74900:- exkl moms. Resa och logi tillkommer för utbildare samt kostnad för lokal och fika. Total uppskattad summa 90 000:- exkl moms.

Plan för uppföljning

Antal medarbetare i organisationen som genomfört en förflyttningsutbildning kommer att registreras. Under medarbetarsamtal kommer effekten att efterfrågas och sjukskrivningstalen kommer att följas inom respektive enhet. Målsättningen är att all tillsvidare personal inom äldreomsorg och funktionshinderområdet ska ha genomfört en förflyttningsutbildning under de kommande tre åren och därefter sker utbildningen löpande.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Mattias Carlsson, resultatområdeschef hälso- och sjukvård.

Underskrift av kontorschef

Namn: *Lemita Gröndahl*

Signatur: *[Handwritten signature]*

Datum: Klicka här för att ange datum. *18/11/20*

Bedömning
(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan föreslås beviljas med hänvisning till kompetensförsörjningsplanens strategier och insatser för en hållbar arbetshälsa.

Beslut

Klicka här för att ange text.

Datum: Klicka här för att ange datum.

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

Johan Lefverström
HR-direktör
