



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Personuppgifterna i ansökan behandlas i enlighet med dataskyddsförordningen. Information du lämnar lagras och bearbetas i register inom kommunstyrelsens kontor. Du har rätt att begära information, utdrag, rättelser eller komma med invändningar. För mer information om hantering av personuppgifter, se [Södertälje kommun - Personuppgifter](#).

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

180 medarbetare inom verksamheten för personer med funktionsnedsättning (VFF); boendehandledare, arbetshandledare, boendestödare och personliga assistenter.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: medarbetare inom VFF som använder sig utav metoden AKK, alternativ och kompletterande kommunikation, behöver kompetens utveckla det stöd de ger inom metoden för att möta individernas olika behov. De behöver t ex utveckla sin förmåga att använda saker, bilder, tecken och tekniska hjälpmedel för att konkretisera och komplettera det talade språket. De behöver kunskap om hur de kan förstå enskilda individer som inte har förmåga att uttrycka sig genom talat språk. Insatsen omfattar två halvdagar och planeras utföras på distans.

Vi letar just nu efter lämplig utbildningsleverantör bland offerter vi fått in, därav har vi inget exakt pris.

Syfte och förväntad effekt

(Förväntad effekt på kort och lång sikt)

Syftet är att kompetenshöja personalen genom att de lär sig alternativ kommunikation. Insatsen är en åtgärd för att bättre möta kraven på kompetens i uppdraget. Anställningsbarhet och personalkontinuitet ökar. Effekt på kort sikt är att medarbetarna lär sig hur de kan kommunicera med brukarna vilket i sin tur ger brukaren en röst när medarbetaren förstår brukaren. Detta möjliggör för brukaren att vara med och bestämma och bli mer självständiga. På lång sikt möjliggörs arbete enligt det salutogena förhållningssättet. Medarbetarna har kunskap och kompetens för att kunna ge rätt stöd till brukaren. Medarbetarna ser resultat av sitt arbete när de kan förstå brukarna när de uttrycker sin vilja och sina känslor. Det i sin tur kan ge bättre arbetsmiljö för medarbetaren som får glädje av och känner stolthet över sitt arbete.



**Södertälje
kommun**

**Ansökan om medel ur
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**

Omfattning/Tid

(Planerad start och avslut)

Höstterminen 2021

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Total kostnad för 180 medarbetare blir 161 000 kr eller 180 000 kr. Eventuella rese- och övernattningskostnader för utbildaren tillkommer.

Plan för uppföljning

Uppföljning kommer att ske genom att vi införlivar i vårt befintliga arbetssätt att man på konferens, har en stående punkt där medarbetare får redovisa vad de lärt sig på utbildningen. Man kommer också att kunna följa kvaliteten i genomförandeplaner och i dokumentationen i vår befintliga systematiska granskning av social dokumentation. Resultatet och det påföljande arbetet med SKR:s brukarundersökning kommer att vara ytterligare ett sätt att följa upp.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Underskrift av kontorschef

Ort: Södertälje	Datum: 210511
Namnteckning: Karin Björnsyd	Namnförtydligande: Karin Björnsyd

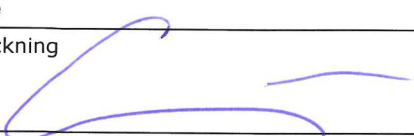
**Ansökan om medel ur
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021****Bedömning**
(HR-avdelningen)

Ansökan föreslås beviljas med hänvisning till att planerad insats bidrar till lyfte den individuella och samlade kompetensnivån inom verksamhetsområdet VFF.

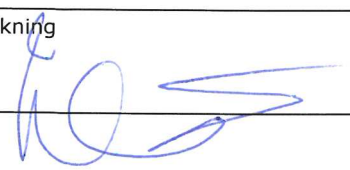
Beslut

Anöskan beviljas med 180tkr för 2021

Underskrift stadsdirektören

Ort: Södertälje	Datum: 21/5 2021
Namnteckning 	Namnförtydligande: Ola Schön, tf Stadsdirektör

Underskrift HR-direktören

Ort: Södertälje	Datum: 21/5 2021
Namnteckning 	Namnförtydligande: Johan Lefverström

Blanketten skickas till:

Södertälje kommun
HR
151 89 Södertälje

Telefonnummer kontaktcenter:
08-523 010 00

Eller via e-post till:
kompetensfonden@sodertalje.se

Mer information finns på
www.sodertalje.se