

Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Personuppgifterna i ansökan behandlas i enlighet med dataskyddsförordningen. Information du lämnar lagras och bearbetas i register inom kommunstyrelsens kontor. Du har rätt att begära information, utdrag, rättelser eller komma med invändningar. För mer information om hantering av personuppgifter, se www.sodertalje.se/gdpr.

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Placeringsenhetens familjehemsvård genom direkt utbildningsdeltagande för 1 familjehemssekreterare och 1 socialsekreterare. Föreläsning för hela placeringsenheten och samtliga (33 familjehems- och socialsekreterare) kommer att ta del av den kompetens och modell som utbildningen gäller, MAFI, indirekt.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Inom familjehemsvården arbetar man med att stötta nya och erfarna familjehem med att kunna ta hand om andras barn. Familjehem måste kunna ta hand om barnet både fysiskt och psykiskt. Orsakerna till att barn blir familjehemsplacerade är ofta en stor problematik i ursprungsfamiljen. Det ställer höga krav på familjehemsföräldrarnas förmåga att bemöta, knyta an till och trygga dessa barn. Det är socialsekreterarens och familjehemssekreterarens uppgift att förbereda, stötta och handleda familjehem inför dessa utmaningar och när svårigheter och kriser uppstår. Flertalet av barnen har en ambivalent eller desorienterad anknytning vilket gör att det är mycket viktigt med kompetens gällande anknytning och kunna förmedla denna till familjehemmen. Om familjehemmen inte får tillräckligt med stöd och handledning kan det leda till sammanbrott. Detta innebär att man inom familjehemsvården i stället för att arbeta enligt uppdrag får lägga mycket av tiden på att söka nya familjehem och omplacera barn. Många socionomer har sökt sig till familjehemsvården för att hjälpa barn och familjer på lång sikt och för att få möjlighet att kunna arbeta med relationer mer långsiktigt i stället för akut och kortsiktigt. Då yrkesuppdraget inom familjehemsvården är komplext och krävande måste den generella socionomutbildningen kompletteras för att familjehemssekreterare och socialsekreterare ska kunna fullgöra sitt uppdrag gentemot familjehem och placerade barn. Otillräcklig kompetens riskerar att bidra till oönskad personalomsättning.

Flertalet kommuner och stadsdelar har ökat kompetensen inom familjehemsvården genom att utbilda personal gällande anknytning och flera har utbildat och börjat arbeta enligt denna modell MAFI (Mikro Analys och Familie Intervention) som är en kombination av Marte Meo (filmning) och en familjesystemisk modell, LTP (Lausanne Triad Play) dvs man filmar familjesituationer för att analysera kommunikation, strategier och roller. Rinkeby/Kista har sedan 2013 arbetat enligt MAFI och implementerat detta att gälla som regel vid placering i familjehem. Rinkeby/Kista hade (2020 01-13, Birgitta Andersson MAFI-terapeut) endast sammanbrott vid 5 av 60 placerade barn, färre än i Södertälje. Placeringsenheten i Södertälje saknar utbildning och verktyg för att öka anknytningen och minska risken för sammanbrott inledningsvis i familjehemsplaceringar. Forskningen visar att mönster i familjesamspel skapas de första 100 dagarna i en familj och de förblir stabila under uppväxten. Att utbilda och kunna arbeta enligt MAFI vid placering skulle sannolikt leda till färre sammanbrott, fler långsiktiga placeringar och en mer tillfredsställande arbetssituation och minskad personalomsättning för familjehems- och socialsekreterare inom familjehemsvården.

Insats: Att utbilda en familjehemssekreterare och en socialsekreterare, i MAFI. De utbildade avlastar och stöttar övriga kollegor efter avslutad utbildning. I insatsen ingår även en föreläsning till samtliga medarbetare på placeringsenheten för ökad kompetens.

Syfte och förväntad effekt

(Förväntad effekt på kort och lång sikt)

Syfte på kort sikt: ökad kompetens om anknytning, modell för att arbeta med att barnen skall knyta an i familjehemmen och genom det en kompetensökning, avlastning och stöttning av all befintlig personal i deras arbete med familjerna och barnen.

Syfte på lång sikt: ökad stolthet och trygghet i yrkesrollen för familjehemssekreterare och socialsekreterare inom familjehemsvården som genererar att medarbetarna upplever tillfredsställelse och arbetsglädje, ökad kvalitet och att medarbetarna fortsätter utvecklas i yrket samt känner att de lyckas i sitt uppdrag. Minskad personalomsättning inom familjehemsvården.

**Ansökan om medel ur
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**
Omfattning/Tid

(Planerad start och avslut)

Omfattning: Utbildning bestående av analys av filmer, genomgång och handledning med kompletterande teoretiska kopplingar. Varje kursdeltagare ska filma en "normal"-familj och sedan två olika familjehem. Varje familjehem filmas tre gånger och med återlämningar efter varje film som också filmas. Detta är ett minimikrav. Analys och handledning på 1 normalfilm och 6 filmer och 6 återlämningar

Genomförande: Hösten 2021

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Kostnad för utbildning: 62 400kr.
Teoridag för samtliga medarbetare inom placeringsenheten: 12 000kr.
Examination: 6 000kr.
Litteratur: 200kr

Total kostnad: 80 600kr

Plan för uppföljning

Rech kommer att följa upp att de medarbetare som genomfört utbildningen får möjlighet att använda den i praktiken.

Uppföljning genom enkät till familjehem hur de upplever stödet från familjehemsvården.

HME-enkäten.

Regelbunden uppföljning gällande antal sammanbrott.


Uppföljning av personalomsättning och sjukfrånvaro inom familjehemsvården.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Victoria Larsson, resultatområdeschef

Underskrift av kontorschef

Ort: Södertälje	Datum: 15/3-21
Namnsteckning: 	Namnförtydligande: Annika Pöcklin

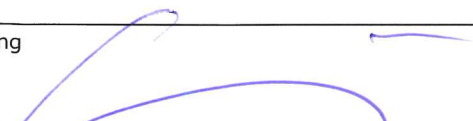
**Ansökan om medel ur
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**
Bedömning
(HR-avdelningen)

Ansökan föreslås beviljas med hänvisning till skrivningen i Kompetensförsörjningsplanen om att utveckla kompetens som bidrar till en effektiv samhällsservice.


Beslut

Ansökan beviljas med 81tkr för 2021.

Underskrift stadsdirektören

Ort: Södertälje	Datum: 21/5 2021
Namnteckning 	Namnförtydligande: Ola Schön tf Stadsdirektör

Underskrift HR-direktören

Ort: Södertälje	Datum: 21/5 2021
Namnteckning 	Namnförtydligande: Johan Lefverström

Blanketten skickas till:

Södertälje kommun
HR
151 89 Södertälje

Telefonnummer kontaktcenter:
08-523 010 00

Eller via e-post till:
kompetensfonden@sodertalje.se

Mer information finns på
www.sodertalje.se