

**Ansökan om medel ur
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**

Personuppgifterna i ansökan behandlas i enlighet med dataskyddsförordningen. Information du lämnar lagras och bearbetas i register inom kommunstyrelsens kontor. Du har rätt att begära information, utdrag, rättelser eller komma med invändningar. För mer information om hantering av personuppgifter, se www.sodertalje.se/gdpr.

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

8 familjehemssekreterare/familjebehandlare, Förebyggande enheten och Placeringsenheten, Barn och ungdom.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Det finns ett behov av att kvalitetssäkra arbetssätt som kan ge stöd tidigare till familjer och på så sätt ge en effektivare samhällsservice. Behovet finns att personal går utbildning i att hålla i gruppverksamhet för att göra detta med god kvalitet samt för att utveckla och behålla medarbetare på barn och ungdom, vilket ligger i linje med kompetensförsörjningsplanen.

Insatsen består av att 8 familjehemssekreterare/familjebehandlare på arbetstid får utbildning i gruppverksamhet för både barn och föräldrar.

Insatsen består i att personalen går utbildning i att hålla föräldragrupperna Alla barn i centrum (ABC), Barn i Föräldrars fokus (BIFF) samt Komet i två varianter (föräldrar med barn 3-11 och föräldrar med barn 12-18). Utbildningarna syftar till att personalen ska kunna hålla dessa föräldragrupper som i sin tur syftar till att stärka relationer mellan barn-förälder samt minska konflikter dem emellan. Fokus ligger på anknytning, samspel och gränssättning, vilket kommer utveckla och höja personalens kompetens. Vidare består insatsen även av utbildning av egna instruktörer i Komet för att på sikt kunna kompetensutveckla ytterligare personal samt att ha större möjlighet att behålla befintlig personal.

Insatsen består också i att personal går utbildning på arbetstid i att hålla barngrupper/stödgrupper med samma syfte som föräldragrupperna. Barngrupperna syftar dock även till att ge barn en större förståelse och sätt att förhålla sig till sin situation med en förälder som exempelvis missbrukar. Vidare utvecklas personalen även inom dessa områden och ger personalen en högre kompetens.

Syfte och förväntad effekt

(Förväntad effekt på kort och lång sikt)

Syftet med insatsen är att personalen på både kort och lång sikt ska kunna genomföra sitt uppdrag och det med god kvalitet. Vidare är en förväntad effekt att insatsen ska bidra till kompetensförsörjningen som beskrivs i punkt 3.3 i kommunens kompetensförsörjningsplan och är ett sätt att utveckla och behålla personalen. Insatsen förväntas också enligt punkt 4.1 bidra till att man kan använda kompetens rätt och även ge en så effektiv samhällsservice som möjligt. Syftet med insatserna är i stort att barn och ungdom ska kunna ge en mer effektiv samhällsservice och genom gruppverksamheten kunna nå fler medborgare med mindre medel och innan problem växt sig stora och kostsamma behandlingar behövs. För att kunna göra detta så finns ett behov av att kvalitetssäkra de metoder som används och ansökan vilar på en kartläggning av forskningsläget om vilka metoder som visats sig verkamma.


**Ansökan om medel ur
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**
Omfattning/Tid

(Planerad start och avslut)

Utbildningarna kommer att genomföras 2020-2021.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

ABC - Kostnad: 50 000
 Komet 3-11 samt 12-18 - Kostnad: 240 000, instruktörsutbildning 36 000 kr
 BIFF - Kostnad: 13250 kr
 Basutbildning i stödgrupper: Kostnad: 32500 kr
 Litteraturinköp till personalgrupp, beräknad kostnad om 5000kr.
 Totalkostnad: 376 750 kr

Plan för uppföljning

När gruppleddare anställts i början av 2020 ansvarar denne för att planera, fördela och anmäla personalen till utbildningarna. Detta sker beroende på familjebehandlarnas förkunskaper/tidigare utbildningar.

Uppföljning sker tillsammans med resultatenhetschef under våren 2020, exakta datum för detta fastslås när personalen anställts och man vet när gruppen påbörjar sina tjänster i den nya verksamheten. Löpande uppföljning sker och ansvar för bevakning av utbildningsdatum ligger på gruppleddare. Då många av utbildningsplatser kommer ut terminsvis sker särskilda uppföljningstillfällen vid början och slut av varje termin.

Uppföljning av möjlighet att utbilda egen instruktör för Komet följs upp av gruppleddare samt resultatenhetscheferna på Förebyggande enheten samt Placeringsenheten då detta berör båda enheternas möjligheter att behålla personal och till fortsatt kompetensutveckling i arbetsgrupperna.

Ledningsgruppen på barn och ungdom kommer också löpande följa upp arbetet.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Underskrift av kontorschef

Ort: Södertälje	Datum: 11/2-20
Namnsteckning 	Namnförtydligande: Annika Rådsröm


**Ansökan om medel ur
kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**
Bedömning

(HR-avdelningen)

Ansökan beviljas med hänvisning till att insatserna bidrar till att utveckla och behålla kompetent personal.

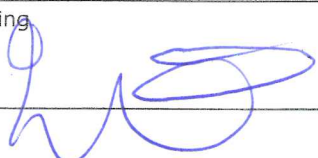
Beslut

Ansökan beviljas i sin helhet med 376 750 kronor för perioden 2020-2021.

Underskrift stadsdirektören

Ort: Södertälje	Datum: 18/2 2020
Namnteckning 	Namnförtydligande: Rickard Sundbom

Underskrift HR-direktören

Ort: Södertälje	Datum: 18/2 2020
Namnteckning 	Namnförtydligande: Johan Lefverström

Blanketten skickas till:

Södertälje kommun
HR
151 89 Södertälje

Eller via e-post till: HR@sodertalje.se

Telefonnummer kontaktcenter:
08-523 010 00

Mer information finns på
www.sodertalje.se