



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Omsorgskontoret, Ordinärt boende och Vård och omsorgsboende, undersköterskor och vårdbiträden

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrunden till satsningen är att det i nuläget finns ett kompetensgap som visar på att personal inom Äldreomsorgen inte har den formella utbildningen som krävs för att kunna utföra ett kvalitativt arbete enligt de krav som Äldreomsorgsnämnden ställt. Inom Södertälje kommun finns det ett kompetenskrav på att personalen ska vara vård- och omsorgsutbildade med en fördjupning inom geriatrik (1400 gymnasiepoäng). I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKL:s strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktigaste jobb beskrivs vikten av att attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att karriärutveckla sig via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap. Programmet startar ht 2020 och pågår till vt 2022. Insatsen innebär att personal från vård och omsorgsboende och ordinärt boende under tre terminer 2020–2021 får en möjlighet att delta i en vård- och omsorgsutbildning under arbetstid

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är kompetensnivån hos befintlig personal höjs genom en utbildning till undersköterska på 1400 gymnasiepoäng/4 terminer. Effekten på lång sikt är att öka karriärvägarna för medarbetare så att de vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt att det skapar en attraktionskraft för framtida medarbetare inom Äldreomsorgen.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Augusti 2020 - december 2021

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Kurskostnad: 243 000 kr per termin x 3 terminer= 729 000 kr. Litteraturkostnad: 50 000 kr
Totalkostnad: 729 000 kr + 50 000 kr = 779 000 kr

Plan för uppföljning

Närvaron i vård- och omsorgsutbildningen följs upp varje vecka. Efter varje avslutad termin görs en uppföljning för att säkerställa att deltagarna fått betyg i sina ämnen. Målet är att 80 till 100 % av deltagarna ska ha genomfört utbildningen och nå kompetenskravet på 1400 gymnasiepoäng.

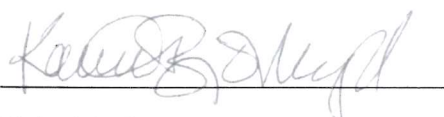
Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Erika Leijon och Mats Carlsson, resultatombudens chefer Äldreomsorgen

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur: 

Datum: [Klicka här för att ange datum](#)

Bedömning

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Beslut

Klicka här för att ange text.

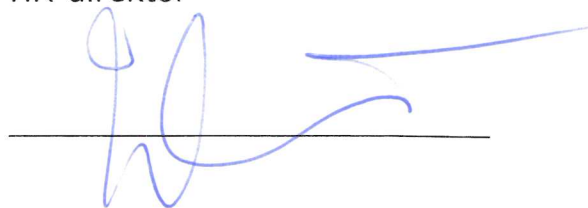
Datum:

18/11-20

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'RS', written over a horizontal line.

Johan Lefverström
HR-direktör

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JL', written over a horizontal line.