



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Äldreomsorg särskilt boende, undersköterskor och vårdbiträden, 30 personer

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrunden till satsningen är att det i nuläget finns ett kompetensgap som visar på att personal inom Äldreomsorgen inte har den formella utbildningen som krävs för att kunna utföra ett kvalitativt arbete enligt de krav som Äldreomsorgsnämnden ställt. Inom Södertälje kommun finns det ett kompetenskrav på att personalen ska vara vård- och omsorgsutbildade med en fördjupning inom geriatrik (1400 gymnasiepoäng). I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktgaste jobb beskrivs vikten av att attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att karriärutveckla sig via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap. Insatsen innebär att 30 personer inom Äldreomsorgen fått ett erbjudande att delta i en vård- och omsorgsutbildning under arbetstid. De kommer att vara på utbildning en dag i veckan, 20 veckor per termin i fyra terminer, det vill säga 80 dagar. Verksamheten kräver en ersättare i form av en vikarie den dag i veckan då ordinarie personal är på utbildning.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att öka kompetensen hos medarbetarna och höja kvaliteten för brukarna. Effekten på lång sikt är att öka karriärvägarna för medarbetare så att de vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt att det skapar en attraktionskraft för framtida medarbetare inom Äldreomsorgen.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Start V37 2018 och avslut 30 maj 2020

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Uppskattad vikariekostnad: 250 kr (inkl PO)/tim x 8 = 2000. 2000 kr/dag x 80 dagar = 160000 kr. 160 000 x 30 deltagare = 4 800 000 kr

Plan för uppföljning

Närvaron i vård- och omsorgsutbildningen följs upp varje vecka. Efter varje avslutad termin görs en uppföljning för att säkerställa att deltagarna fått betyg i sina ämnen. Målet är att 80 till 100 % av deltagarna ska ha genomfört utbildningen och nå kompetenskravet på 1400 gymnasiepoäng.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Klicka här för att ange text.

Underskrift av kontorschef

Namn: *Lemna Granel*

Signatur: *Lemna Granel*

Datum: Klicka här för att ange datum. *27/9*

Bedömning

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan har en tydlig koppling aktiviteter i kompetensförsörjningsplanen som pågår eller planeras för befintlig personal.

Beslut

Klicka här för att ange text.

Datum: Klicka här för att ange datum.

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

Johan Lefverström
HR-direktör
