



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Vidareutbilda fem av våra befintliga förskollärare och lärare per år under tre år (fem år innan samtliga har avslutat sin utbildning).

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Ansökan ska kopplas till den övergripande ansökan Framsteg - strategier för attraktiv skolkommun och till den tidigare ansökan om spetsutbildning inom specialpedagogik. Anledningen till att den ska kopplas till den tidigare ansökan om spetsutbildning inom specialpedagogik är för att Utbildningskontoret vill utöka antalet från utbilda totalt 30 förskollärare och lärare till specialpedagoger/speciallärare till nu 35 stycken. Specialpedagoger och speciallärare är ett bristyrke och vi behöver fler. De är viktiga i arbetet för att stärka kvaliteten i undervisning och för att förbättra barnen och elevernas resultat. Men de bidrar också till att skapa bättre förutsättningar för förskollärare och lärare i deras undervisningsuppdrag. Vi vill stimulera till att 5 medarbetare under tre år får möjlighet att vidareutbilda sig till just specialpedagog eller speciallärare. Den enskilda skolan bekostar den halvtidslön som lärare arbetar på skolan samt kostnaden för en vikarie på 50 %. Utbildningskontoret bekostar de 50 % som läraren studerar genom en fast utbildningspeng motsvarande en månadslön om 38.000 kr.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Fler specialpedagoger och speciallärare anställda.

Bättre förutsättningar för förskollärare och lärare.

Att vi behålla fler medarbetare, vi är en kommun som satsar och ger möjlighet till att utveckla sin yrkesroll. Dvs personalomsättningen minskar.

Fler söker sig till Södertälje kommuns förskolor och skolor.

Förbättrade resultat.

Personalomsättningen bland speciallärare och specialpedagoger minskar troligen.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Planerad start av projektet i juni 2019 med kostnader som fördelas under 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Tanken är att ersätta studenten med en "Utbildningspeng" på 19.000 kr per månad (motsvarar 50 % av en tjänst baserad på genomsnittslönen 38 0000 kr). Den totala kostnaden för en kull om

fem deltagare blir då 4.832.000 eftersom det tar tre år att utbilda sig. Se bilaga 1 för kostnaduträkning.

Plan för uppföljning

Uppföljning genom att följa upp antalet intresseanmälningar till Utbildningskontoret om att ingå i satsningen. Uppföljning kommer också ske genom att följa upp förutsättningar för de som går utbildningen och på vilket sätt det påverkar verksamhetens inre arbete. Uppföljning kommer också göras efter avslutad utbildning och på vilket sätt utbildningskontoret har tagit tillvara på ny kompetens.

Ansvarig

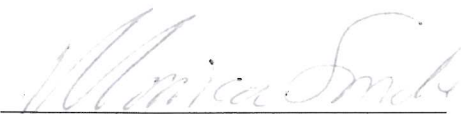
(Om annan än kontorschef)

Monica Sonde

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur:



Datum: 2019-05-28

Bedömning

(HR-avdelningen)

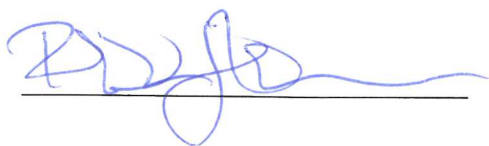
Ansökan beviljas för 2019-2021, vilket motsvarar 3 059 843kr.

Beslut

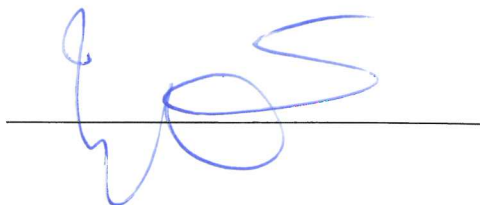
Ansökan beviljas för 2019-2021.

Datum:

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör



Budget 2

KOSTNAD UTBILDNING SPECIALLÄRARE OCH SPECIALPEDAGOGER

	Kull1	Kull2	Kull3	Totalkostnad
2019	483 134 kr			483 134 kr
2020	966 268 kr	161 045 kr		1 127 313 kr
2021	966 268 kr	322 089 kr	161 045 kr	1 449 402 kr
2022	483 134 kr	322 089 kr	322 089 kr	1 127 313 kr
2023		161 045 kr	322 089 kr	483 134 kr
2024			161 045 kr	161 045 kr
KOSTNAD	2 898 804 kr	966 268 kr	966 268 kr	4 831 339 kr

Antal deltagare Kull	3	2	1
Antal deltagare Kull 1	1	2	1
Antal deltagare Kull 2		1	
Antal deltagare Kull 3			1

Personalkostnad	
Grundlön per månad	38 364 kr
Grundlön per år	460 368 kr
Semsterlön	7 673 kr (8% av månadslönen x 25 dagar)
Arbetsgivaravgifter	147 058 kr (Grundlön + semesterlön x 31,42%)
Pension	23 402 kr (Grundlön + semesterlön x 5%)
Särskild löneskatt	5 677 kr (24,26% av pensionen)
Total	644 179 kr

