



## **Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**

### **Målgrupp**

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Vidareutbilda 10 av våra befintliga förskollärare och lärare per år under tre år (fem år innan samtliga har avslutat sin utbildning).

### **Insats**

(Beskriv bakgrund och insats)

Ansökan ska kopplas till den övergripande ansökan Framsteg - strategier för attraktiv skolkommun.

Specialpedagoger och speciallärare är ett bristyrke och vi behöver fler. De är viktiga i arbetet för att stärka kvalite i undervisning och för att förbättra barnen och elevernas resultat. Men de bidrar också till att skapar bättre förutsättningar för förskollärare och lärares i deras undervisningsuppdrag. Det finns 18 utbildningar för speciallärare och sju för specialpedagoger som inleds under hösten 2019 och omfattar 90 högskolepoäng (hp). De flesta av dessa utbildningar bedrivs på distans på halvfart, men det finns även helfarts- och tvåtredjedelarstakt. En utbildning om 90hp på halvfart tar tre år. Vi vill stimulera till att 10 medarbetare per år under tre år får möjlighet att vidareutbilda sig till just specialpedagog eller speciallärare. För att vi ska lyckats med det redan hösten 2019 är det viktigt med ett beslut så snart som möjligt. I början av november behöver planer för kommunikation, förankring, urvalsprocesser etc fastställas och genomföras. Senast i mitten av mars 2019 bör alla medarbetare som ska gå utbildningen vara uttagna. Den enskilda skolan bekostar den halvtidslön som lärare arbetar på skolan samt kostnaden för en vikarie på 50 %. Utbildningskontoret bekostar de 50 % som läraren studerar genom en fast utbildningspeng motsvarande en månadslön om 38.000 kr.

### **Syfte och förväntat effekt**

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Fler specialpedagoger och speciallärare anställda.

Bättre förutsättningar för förskollärare och lärare.

Att vi behålla fler medarbetare, vi är en kommun som satsar och ger möjlighet till att utveckla sin yrkesroll. Dvs personalomsättningen minskar.

Fler söker sig till Södertälje kommuns förskolor och skolor.

Förbättrade resultat.

Personalomsättningen bland speciallärare och specialpedagoger minskar troligen.

### **Omfattning/tid**

(Planerad start och avslut)

Planerad start av projektet i oktober 2018 med kostnader som fördelas under 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024.

## **Kostnad**

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Tanken är att ersätta studenten med en "Utbildningspeng" på 19.000 kr per månad (motsvarar 50 % av en tjänst baserad på genomsnittslönen 38 0000 kr). Den totala kostnaden för en kull om tio deltagare blir då 10.328.000 eftersom det tar tre år att utbilda sig. Programmet ämnar att löpa med tre kullar vilket resulterar i totalkostnaden:  $10.328.000 \times 3 = 31.000.000$  kr. Se bilaga 1 för kostnaduträkning.

## **Plan för uppföljning**

2019-04-15 är sista anmälningdag till kurser på högskola och universitet varför det är av stor vikt att uppföljning görs senast under mars månad 2019, 2020 och 2021 i syfte att säkerställa att tio medarbetare söker. Utöver det följs studenterna deltagande upp i plus-samtalen för en diskussion kring sin framtida karriär i Södertälje kommun.

## **Ansvarig**

(Om annan än kontorschef)

Monica Sonde

## **Underskrift av kontorschef**

Namn:

Signatur:



Datum: 2018-10-11

## **Bedömning**

(HR-avdelningen)

Ansökan överensstämmer med inriktningen i Kompetensförsörjningsplanen att möjliggöra för förskollärare och lärare att vidareutbilda sig till specialpedagoger och speciallärare.

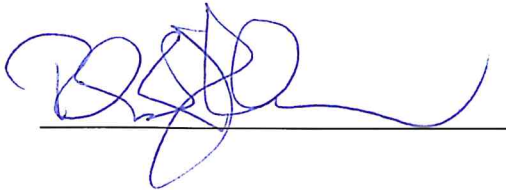
Utbildningskontoret har ansökt om totalt 31 mkr för perioden 2019-2024. Eftersom fondens medel är begränsade till perioden 2018-2021 beviljas ansökan för den perioden. Med utgångspunkt från beräknad totalkostnad i ansökan beviljas Uk 15.4 mkr. I övrigt överensstämmer ansökan med inriktningen i Kompetensförsörjningsplanen.

## **Beslut**

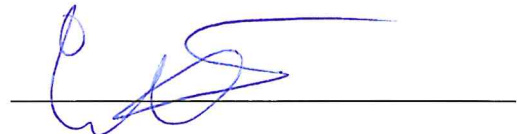
Ansökan beviljas till viss del, 15,4 mnkr för perioden 2019-2021.

**Datum:** 2018-10-29

Rickard Sundbom  
Stadsdirektör



Johan Lefverström  
HR-direktör



KOSTNAD UTBILDNING SPECIALLÄRARE OCH SPECIALPEDAGOGER

	Kull1	Kull2	Kull3	Totalkostnad
2019	1 706 356 kr			1 706 356 kr
2020	3 412 713 kr	1 706 356 kr		5 119 069 kr
2021	3 412 713 kr	3 412 713 kr	1 706 356 kr	8 531 782 kr
2022	1 706 356 kr	3 412 713 kr	3 412 713 kr	8 531 782 kr
2023		1 706 356 kr	3 412 713 kr	5 119 069 kr
2024			1 706 356 kr	1 706 356 kr
<b>KOSTNAD</b>	<b>10 238 139 kr</b>	<b>10 238 139 kr</b>	<b>10 238 139 kr</b>	<b>30 714 417 kr</b>

Antal deltagare per kull	10
--------------------------	----

Personalkostnad	
Grundlön per månad	38 364 kr
Grundlön per år	460 368 kr
Semsterlön	7 673 kr (8% av månadslönen x 25 dagar)
Arbetsgivaravgifter	147 058 kr (Grundlön + semesterlön x 31,42%)
Pension	23 402 kr (Grundlön + semesterlön x 5%)
Särskild löneskatt	5 677 kr (24,26% av pensionen)
<b>Total</b>	<b>682 543 kr</b>