



## **Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**

### **Målgrupp**

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Härbärgat, Akutboendet och MotivationEtt. Totalt 30 personer

### **Insats**

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Vi har sett en förändring i samhället där fler personer insjuknar i någon psykisk åkomma eller att drog användningen har ökat som även innebär att drogutlösta psykiska åkommor ökar. Med den breda målgrupp som vi främst träffar varje dag på Härbärgat har vi upptäckt en brist i kompetensen hos medarbetarna kring psykisk ohälsa och främst psykoser. Personalen saknar även grundligare kunskap i kriminalitet. I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktgaste jobb beskrivs vikten av att attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att karriärutveckla sig via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats. Insatsen består av att personal utbildas i "Psykoser & bemötande av kriminella" hos utbildningsföretag KompetensUtvecklingsInstitutet.

### **Syfte och förväntat effekt**

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att få kunskap i bemötande, det vill säga veta HUR vi ska bemöta de som söker hjälp, kommunicera med dem och vilket förhållningssätt vi ska ha. På lång sikt ser vi att vi kan motarbeta kriminalitet som vi ser och hör varje dag. Att vi lär oss hur vi ska ta hand om det när vi får indikationer på det.

### **Omfattning/tid**

(Planerad start och avslut)

En heldag, hösten 2018.

### **Kostnad**

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Pris totalt 30.000kr exl. Moms.

### **Plan för uppföljning**

Efter avslutad kurs förväntas medarbetarna ha god kännedom om psykoser och kriminalitet så att man på ett professionellt sätt kan fånga upp dessa och anpassa rätt insats tidigt i insjuknandet. Tillämpa kunskapen i metoden ESL (Ett självständigt liv) som används i det dagliga arbetet, görs hösten 18 - Utforma och anpassa regler och rutiner utifrån perspektivet Psykiska funktionshinder samt kriminalitet, görs under hösten/våren 18/19 - Hålla i

klientgrupper på boendet utifrån ESL (Ett självständigt liv) som arbetar med kriminalitet som ämne, görs hösten 18-tillsvidare. Efter kursen kommer resultatenhetschef följa upp i medarbetarsamtalet om kompetenskravet följs och om man använder det i det dagliga arbetet.


**Ansvarig**

(Om annan än kontorschef)

Maria Edenstig, Tf Resultatenhetschef. Härbärgat, Akutboendet och MotivationsEtt.  
Tel.0852302541. maria.edenstig@sodertalje.se

**Underskrift av kontorschef**

Namn: 20181130

Signatur: 

Datum: [Klicka här för att ange datum.](#)

**Bedömning**

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

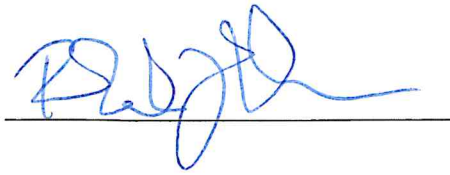
I Kompetensförsörjningsplanen framgår att det finns ett behov av ökad kompetens inom psykiatri.

**Beslut**

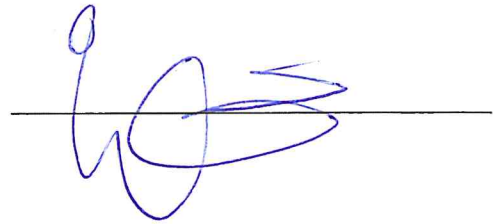
Klicka här för att ange text. **Ansökan beviljas.**

**Datum:** Klicka här för att ange datum. **2018-12-18**

Rickard Sundbom  
Stadsdirektör

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'RS', written over a horizontal line.

Johan Lefverström  
HR-direktör

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JL', written over a horizontal line.