



## **Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**

### **Målgrupp**

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Målgruppen för denna ansökan är 20 + 20 medarbetare, boendehandledare och arbetshandledare inom VFF.

### **Insats**

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Bakgrunden till satsningen är att det i nuläget finns ett kompetensgap som visar på att personal inom VFF inte har den formella utbildningen som krävs för att kunna utföra ett kvalitativt arbete enligt de krav som Omsorgnämnden ställt. I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktgaste jobb beskrivs vikten av att attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att karriärutveckla sig via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap. Insatsen innebär att 40 personer inom VFF får gå två gymnasiekurs i Specialpedagogik 1+2 (200 gp) som utförs av Forum Carpe. Kurserna syftar till att ge grundläggande och fördjupade kunskaper om samhällets olika insatser för människor med funktionsnedsättningar. Samt visar på relationer mellan samhället och människor med funktionsnedsättning och förmågan att arbeta utifrån lagar och styrdokument, för att i olika situationer skapa likvärdighet, delaktighet och tillgänglighet.

### **Syfte och förväntat effekt**

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att öka kompetensen inom VFF och att vi når upp till ställda kompetenskrav. Effekt på lång sikt är en ökad kvalitet för stödet till brukare inom Verksamheten.

### **Omfattning/tid**

(Planerad start och avslut)

2019-2020

### **Kostnad**

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Kurskostnad:

Specialpedagogik 1, 3 500 kr/kursplats x 20 platser

Specialpedagogik 2, 3 500 kr/kursplats x 20 platser

Total. 140 000 kr

### **Plan för uppföljning**

Uppföljning kommer att ske av de chefer som har medarbetare som går kursen. Dels genom avstämning på personalmöte månadsvis och dels genom att deltagarna får delge sina kollegor den kunskap de fått under utbildningens gång på personalkonferenser månadsvis.

**Ansvarig**

(Om annan än kontorschef)

Caroline Hillstedt och Marina Åberg-Carlsson

**Underskrift av kontorschef**

Namn:

Signatur: 

Datum: Klicka här för att ange datum.

### **Bedömning**

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan beviljas med hänvisning till att undersköterska är ett bristyrke.

Målgruppen för insatsen är utbildade undersköterskor.

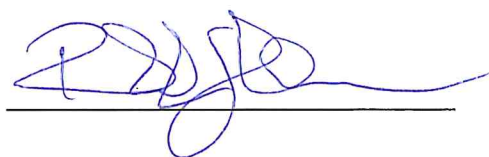
### **Beslut**

Klicka här för att ange text.

Ansökan beviljas.

**Datum:** Klicka här för att ange datum. 10/4 - 19

Rickard Sundbom  
Stadsdirektör



Johan Lefverström  
HR-direktör

