



## **Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021**

### **Målgrupp**

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Dagverksamhet för äldre, undersköterskor, 8 medarbetare.

### **Insats**

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Personalen inom Dagverksamheten är utbildade undersköterskor. Verksamheten har endast en specialistutbildad demensundersköteska dvs Silviasyster. Behovet av vidareutbildning inom demenssjukdomar finns för att kunna förbättra kompetens och kvalitet inom den egna organisationen. I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktgaste jobb beskrivs vikten av att attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att karriärutveckla sig via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap. Insatsen innebär att 8 personer inom Dagverksamheten får genomgå en utbildning till Silviasyster. Utbildningen är en specialisering i demensvård för undersköterskor, 60 högskolepoäng, förlagd till Sophiahemmet Högskola i samverkan med Stiftelsen Silviahemmet. Efter genomförd utbildning utges titeln Silviasyster.

### **Syfte och förväntat effekt**

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är kompetensutveckling inom demens. Effekten på lång sikt är att öka karriärvägarna för medarbetare så att de vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt att det skapar en attraktionskraft för framtida medarbetare inom Dagverksamheten.

### **Omfattning/tid**

(Planerad start och avslut)

Start HT 2019, avslut VT 2021, 15 hp/termin i 4 terminer.

### **Kostnad**

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Utbildningskostnad/kursavgift per medarbetare beräknas till 22800 kr per termin x 4 terminer=91200 kr (exkl. moms totalt per medarbetare) x 8 personer. Totalt: 729,600 kr (exkl. moms)

### **Plan för uppföljning**

Löpande uppföljning kommer att ske under utbildningstiden för att medarbetarna ska ligga i fas med utbildnings takten. Avstämning efter varje avslutad delkurs samt sammanställning efter

varje termin om 15 hp. Målet är att 80 till 100 % av deltagarna ska ha genomfört utbildningen och nå kompetenskravet för att bli Silviasyster.

**Ansvarig**

(Om annan än kontorschef)

Liselotte Ulvebring-Westin Resultatområdeschef Hemtjänst genom Lena Österlund Enhetschef Dagverksamhet.

**Underskrift av kontorschef**

Namn: *Lena Österlund*

Signatur: *Lena Österlund*

Datum: Klicka här för att ange datum.

*20181112*

**Bedömning**

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Kompetensutveckling inom demens är en prioriterad aktivitet i Kompetensförsörjningsplanen.

**Beslut**

Klicka här för att ange text.

**Datum:** Klicka här för att ange datum.

Rickard Sundbom  
Stadsdirektör

Johan Lefverström  
HR-direktör

---

---

