



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Äldreomsorg hemtjänst, undersköterskor och vårdbiträden, två personer

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Hemtjänsten står inför utmaningar som kräver nya lösningar, där den digitala förnyelsen är en viktig faktor och drivkraft. Det handlar om att implementera välfärdsteknik och digitala hjälpmedel för att förbättra och förenkla arbetet. Individens behov i centrum (IBIC), är ett behovsinriktat och systematiskt arbetssätt för dem som arbetar inom Äldreomsorgen. Södertälje kommun har tagit beslut om att införa IBIC som dokumentationsmetod för att möta den digitala utvecklingen samt de nationella krav som finns för dokumentation. Personalen utbildas i IBIC som dokumentationsmetod och ska nu använda dessa kunskaper när de ska dokumentera digitalt. Att införa digital dokumentation möjliggör det för personalen att använda tekniska lösningar och är ett led i att utveckla undersköterskor och vårdbiträdens kunskaper och kompetens och ge dem en karriärutveckling och ett större engagemang. Det är även ett strategiskt arbete för att personalen ska stanna kvar på sitt arbete samt öka kvaliteten för brukarna. Enligt kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi är det viktiga delar för att lyfta fram medarbetare inom kommunen och för att personalen ska stanna kvar på sitt arbete. Då både dokumentationsmetoden enligt IBIC och upprättandet av dokumentationen digitalt är nya arbetssätt kommer personalen att behöva stöd under och efter införandet. Insatsen består av två utbildare/stödpersoner som kan stötta i tekniken. Först under utbildning och sedan ute på enheterna för att utveckla kunskaperna hos personalen kring digital dokumentation och teknikanvändande.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att utveckla kunskaperna hos personalen att använda ett digitalt arbetssätt. På lång sikt kommer Hemtjänsten att bli mer attraktiv för personer att söka sig till när det finns välfärdsteknik och digitala hjälpmedel.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

2019-2020

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Total lönekostnad baserad på 5 månader: 205 000 kr (inkl PO) x 2 personer = 410 000

Plan för uppföljning

Målet är att 100% av personalen ska använda välfärdsteknik och digitala verktyg för social dokumentation.

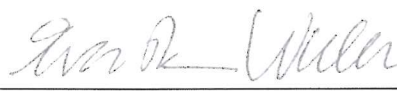
Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Liselotte Ulvebring Westin

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur: 

Datum: 12/4-2019

Bedömning

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan föreslås beviljas med hänvisning till skrivningen i kompetensförsörjningsplanen under rubriken 6.1 Undersköterskor och behovet av utbildningar inom välfärdstekniken.

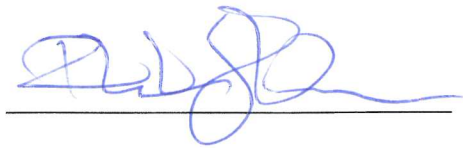
Beslut

Klicka här för att ange text.

Ansökan beviljas,

Datum: Klicka här för att ange 2018-05-19

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör



