



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Ordinärt boende Saltskog, undersköterskor, en medarbetare

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Personalen inom Ordinärt boende är utbildade vårdbiträden och undersköterskor. Antalet äldre som bor kvar i den egna bostaden ökar och behovet av specialiserad kunskap ökar för att möta brukarnas vardag. Behovet av vidareutbildning inom demenssjukdomar finns för att kunna öka kompetens och kvalitet inom den egna organisationen. I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKL's strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen Sveriges viktigaste jobb beskrivs vikten av att attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att karriärutveckla sig via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap.

Insatsen innebär att en medarbetare i Ordinärt boende får genomgå en utbildning till Silviasyster. Utbildningen är en specialisering i demensvård för undersköterskor, 60 högskolepoäng, förlagd till Sophiahemmet Högskola i samverkan med Stiftelsen Silviahemmet. Efter genomförd utbildning utges titeln Silviasyster.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är kompetensutveckling inom demens för medarbetare men även genom de kunskaper utbildningen ger, en större känsla av nöjdhet hos våra brukare som får del av kunskapsökningen. Effekten på lång sikt är att öka karriärvägarna för medarbetare så att de vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt att det skapar en attraktionskraft för framtida medarbetare inom Ordinärt boende.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Start HT 2019, avslut VT 2021, 15 hp/termin i 4 terminer.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Utbildningskostnad/kursavgift per medarbetare beräknas till 22800 kr per termin x 4 terminer=91200 kr (exkl. moms totalt per medarbetare)

Plan för uppföljning

Löpande uppföljning kommer att ske under utbildningstiden för att medarbetarna ska ligga i fas med utbildnings takt. Avstämning efter varje avslutad delkurs samt sammanställning efter varje termin om 15 hp. Målet är att medarbetaren ska genomföra utbildningen och nå kompetenskravet för att bli Silviasyster.


Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Tytti Hiekkaranta Resultatenhetschef Saltskog

Underskrift av kontorschef

Namn: Annika Räsänen 5/7 19

Signatur: 

Datum: 10/05/2019

Bedömning

(HR-avdelningen)

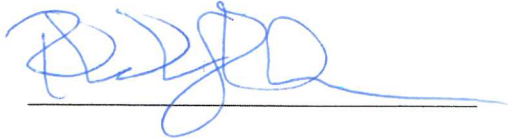
Klicka Ansökan beviljas med hänvisning till att kompetenshöjning inom demens är ett fokusområde i kompetensförsörjningsplanen.

Beslut Ansökan beviljas.

Klicka här för att ändra text.

Datum: Klicka här för att ändra datum.
2019-07-22

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör



Silviasyster hemtjänsten Saltskog.pdf.