



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Äldreomsorg särskilt boende, undersköterskor och vårdbiträden, två personer

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Individens behov i centrum (IBIC), är ett behovsinriktat och systematiskt arbetssätt för dem som arbetar inom Äldreomsorgen. Södertälje kommun har tagit beslut om att införa IBIC som dokumentationsmetod för att möta den digitala utvecklingen samt de nationella krav som finns för dokumentation. Personalen utbildas/har utbildats i IBIC som dokumentationsmetod och ska nu använda dessa kunskaper när de ska dokumentera digitalt. Att införa digital dokumentation möjliggör det för personalen att använda tekniska lösningar och är ett led i att utveckla undersköterskor och vårdbiträdens kunskaper och kompetens och ge dem en karriärutveckling och ett större engagemang. Det är även ett strategiskt arbete för att personalen ska stanna kvar på sitt arbete samt öka kvaliteten för brukarna. Enligt kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi är det viktiga delar för att lyfta fram medarbetare inom kommunen. Då både dokumentationsmetoden enligt IBIC och upprättandet av dokumentationen digitalt är nya arbetssätt kommer personalen att behöva stöd under och efter införandet. Insatsen består av två utbildare/stödpersoner som kan stötta i tekniken och i innehållet i dokumentationsarbetet. Först under utbildning och sedan ute på enheterna för att utveckla kunskaperna hos personalen kring digital dokumentation och teknikanvändande.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att ge personalen stöd i att utveckla ett digitalt arbetssätt som ökar kvaliteten för brukarna samtidigt som det ger en ökad kompetens och i användandet av teknik. På lång sikt kommer kvaliteten att öka i dokumentationen då det digitala arbetssätter gör det lättare att dokumentera rätt vilket ger brukarna en högre kvalitet samt att äldreomsorgen blir mer attraktiv för personer att söka sig till när vi har digitala hjälpmedel.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Start V37 2018 och avslut 30 maj 2019

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Total lönekostnad baserad på 8 månader: 333 333 kr (inkl OP) x 2 personer = 666 666 kr

Plan för uppföljning

Efter varje utbildningstillfälle görs en utvärdering av utbildningen. Månatlig sammanställning av hur många brukare som har en digital genomförandeplan. Mål är att 90-100% av brukarna ska ha en digital genomförandeplan 20190530

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Klicka här för att ange text.

Underskrift av kontorschef

Namn: *Lenita Lindman*

Signatur: *Lenita Lindman*

Datum: Klicka här för att ange datum.

27/9-18

Bedömning
(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan föreslås beviljas med hänvisning till skrivningen i kompetensförsörjningsplanen under rubriken 6.1 Undersköterskor och behovet av utbildningar inom välfärdstekniken.

Beslut

Klicka här för att ange text.

Datum: Klicka här för att ange datum.

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

Johan Lefverström
HR-direktör
