



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Målgruppen för denna ansökan är 10 medarbetare, undersköterskor i rollen som boendehandledare och arbetshandledare inom VFF

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Bakgrunden till satsningen är att det i nuläget finns ett kompetensgap som visar på att personal inom VFF inte har den formella utbildningen som krävs för att kunna utföra ett kvalitativt arbete enligt de krav som Omsorgnämnden ställt. I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktigaste jobb beskrivs vikten av att attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att karriärutveckla sig via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap. Insatsen innebär att 10 personer inom VFF får gå en gymnasiekurs i Socialpedagogik (100 gp) som utförs av Forum Carpe. Kursen Socialpedagogik syftar bland annat till att deltagarna ska få kunskap i empatins betydelse i relationen mellan den som ger stöd och den som tar emot. Den ger också kunskap om samhällsutvecklingens påverkan, utanförskapets problematik utifrån människors livssituationer, samt hur dessa påverkas av sociala, kulturella, kognitiva, fysiska och psykiska begränsningar. Dessutom bidra undervisningen till att utveckla kunskaper om människors interaktion och socialisation samt om handledningens betydelse.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att öka kompetensen hos medarbetarna och att vi når upp till ställda kompetenskrav. Effekt på lång sikt är en ökad kvalite för stödet till brukare inom verksamheten.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

2019-2020

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Kurskostnad: 3500 kr/kursplats x 10 = 35 000:-

Plan för uppföljning

Uppföljning kommer att ske av de chefer som har medarbetare som går kursen. Dels genom avstämning via medarbetarsamtalet men också på personalmöte månadsvis och genom att

deltagarna får delge sina kollegor den kunskap de fått under utbildningens gång på personalkonferenser månadsvis.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Caroline Hillstedt och Marina Åberg-Carlsson

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur: Har P. Waller

Datum: Klicka här för att ange datum
12/9 2019

Bedömning

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

Ansökan beviljas med hänvisning till att underskötrskor är ett prioriterat bristyrke.

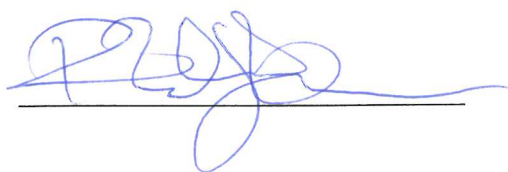
Beslut

Klicka här för att ange text.

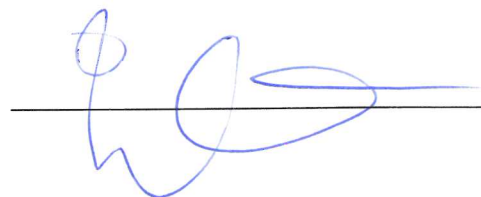
Ansökan beviljas.

Datum: Klicka här för att ange datum. 2019-05-14

Rickard Sundbom
Stadsdirektör

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a solid black horizontal line.

Johan Lefverström
HR-direktör

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, open loop followed by a series of smaller, connected loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a solid black horizontal line.

