



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Socialsekreterare och biståndshandläggare, 20 st. IFO

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Idag är de som arbetar som socialsekreterare och biståndshandläggare inte alltid utbildade till Socionomer utan har bakgrund som jurister, beteendevetare och andra akademiker. Ur kvalitetssyfte och rättssäkerhet är det av vikt att samtlig personal har kunskaper inom socialrätt. Insatsen är en kurs i Socialrätt 7,5 hp för socialsekreterare och biståndshandläggare. Kursen är en uppdragsutbildning, genomförd av Stockholms universitet. I kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och SKLs strategi för att möta rekryteringsutmaningarna inom satsningen på Sveriges viktgaste jobb beskrivs vikten av att utveckla och behålla medarbetare inom kommunen. Att ge personalen en möjlighet att utveckla sig i sin roll via utbildning ger större engagemang och ökar chansen att medarbetare vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt ökar kvaliteten för brukarna då personalen får ökad kunskap.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att utbildningen bidrar till högre kompetens hos medarbetarna och till en större förståelse för övriga delar inom respektive verksamhetsområde samt hur de själva ska förhålla sig till detsamma. Effekten på lång sikt är att öka karriärvägarna för medarbetare så att de vill stanna och utvecklas på sin arbetsplats samt att det skapar en attraktionskraft för framtida medarbetare inom Barn och ungdom.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Höstterminen 2020

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Total kostnad: 160 000 kr

Plan för uppföljning

Resultatenhetschef kommer under utbildningstiden att följa upp att respektive medarbetare deltar i utbildningen samt att efter avslutad utbildning i medarbetarsamtal följa upp att medarbetaren självständigt kan tillämpa kunskaperna. Målet är att 80-100 % av deltagarna ska ha fullföljt utbildningen och uppnått kursens kunskapsmål och att medarbetarna kan

tillgodoräkna sig 7,5 hp i socialrätt. Koppling till punkt 3.3 Utveckla och behålla personal med strategin kompetensutveckling.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Annika Rådström, Socialdirektör

Underskrift av kontorschef

Namn:

Signatur:

Datum:



16/4-20

Bedömning

(HR-avdelningen)

Ansökan överensstämmer med inriktningen i Kompetensförsörjningsplanens skrivning att stärka kompetensen med utbildning i socialrätt.

Beslut

Ansökan beviljas med 160 000 kr för ht 2020.

Datum:

2020-05-05

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör

