



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

Blivande socialsekreterare/socionomer inom Socialkontoret.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Under flera år har det varit mycket svårt att rekrytera erfarna och behöriga socionomer och personalomsättningen avseende socialsekreterare har varit hög. Insatsen innebär att Socialkontoret har ett traineeprogram, utformat av Barn och ungdom. På Barn och ungdom startade traineeprogrammet 2018. Under 2020 kommer övriga Socialkontoret att successivt påbörja samordning för att 2021 göra ett IFO-gemensamt traineeprogram fullt ut. Förutsättningen för ett gemensamt traineeprogram är att det finns en gemensam samordnare på heltid, vilket finns med i uppskattad kostnad nedan. Planen är att traineeprogrammet 2022 ska vara en integrerad del i ordinarie verksamhet. Blivande socionomer med intresse för att arbeta inom Socialkontoret erbjuds att genomföra ett traineeprogram i tre steg: verksamhetsförlagd utbildning, anställning som studentmedarbetare och eventuell fortsatt anställning som medarbetare inom Socialkontoret. Traineeprogrammet kan kopplas till SKL:s strategi och kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och kompetensförsörjningsplanen - att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens vid rätt tillfälle.

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet med traineeprogrammet är på kort sikt att ge blivande socionomer en mjukstart in i yrket. På lång sikt förväntas positiv effekt på personalförsörjningen inom Socialkontoret genom en utökning av traineeprogrammet.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Traineeprogrammet planeras att pågå under 2020-2021.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Kostnaden för traineeprogrammet inkluderar kostnader för samordning och planering, studentmedarbetarlöner, arbetsledning, mentorer, litteratur och overheadkostnader. Uppskattad kostnad för 10 studentmedarbetare 2020 är 1 200 000kr. Uppskattad kostnad för 12 studentmedarbetare 2021 är 1 800 000kr. Total uppskattad summa 3 000 000kr.

Plan för uppföljning

Följa personalomsättningen i Socialkontorets kompetensförsörjningsplan.

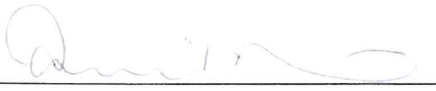
Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Socialdirektör Annika Rådström.

Underskrift av kontorschef

Namn: Annika Rådström 25/11-19

Signatur: 

Datum: 2019-11-25

Bedömning

(HR-avdelningen)

Ansökan föreslås beviljas med hänvisning till att insatsen har en tydlig koppling till aktiviteter som pågår/planeras i Kompetensförsörjningsplanen.

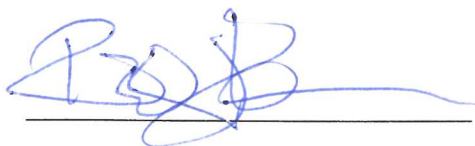
Beslut

Klicka här för att ange text.

Ansökna beviljas med 1 200 000kr för år 2020 och 1 800 000 för år 2021.

Datum: 2019-07-24

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör



