



Ansökan om medel ur kompetensförsörjningsfonden 2018-2021

Målgrupp

(Verksamhet, yrkesgrupp, antal medarbetare)

4 sjuksköterskor inom hälso- och sjukvårds organisationen.

Insats

(Beskriv bakgrund och insats)

Bakgrund: Andelen äldre med demenssjukdom ökar. Inom hemtjänst och Särskilt boende är medarbetare vårdbiträden och undersköterskor. Efterfrågan till demensteamet ökar. Idag har enheten en specialistutbildad demens undersköterska det vill säga en Silviasyster. Behovet av vidareutbildning inom demenssjukdomar finns inom hela äldreomsorgen för att kunna förbättra kompetens och kvalitet både på särskilda boenden och demensteamet. Insatsen består av utbildning till Silviasjuksköterska 30 hp, förlagd till Sophiahemmets Högskola i samverkan med Stiftelsen Silviahemmet. Utbildningen är en distansutbildning och nätbaserad vilket gör det möjligt för personalen att läsa parallellt med sitt dagliga arbete. Utbildningen omfattar 15 hp/termin. Efter genomförd utbildning utges titeln Silviasjuksköterska. Utbildningen kan kopplas till SKL:s strategi och kompetensförsörjningsmodellen ARUBA och kompetensförsörjningsplanen punkt 3.3 - attrahera men även behålla och utveckla medarbetare inom

Syfte och förväntat effekt

(Förväntat effekt på kort och lång sikt)

Syftet på kort sikt är att medarbetare får utökade kunskap om demenssjukdomar och att varje boendegrupp får en spetskompetens. På lång sikt bidrar utbildningen till en högre kompetens hos medarbetarna samt till att utveckla och behålla personal men även till att höja kvaliteten på den vård som ges till våra brukare.

Omfattning/tid

(Planerad start och avslut)

Start HT 2019 med omfattningen två terminer.

Kostnad

(Beräkna total eller uppdelad, tidsperiod och typ av kostnad)

Kurskostnad per medarbetare är 22800 kr/termin (2018), exkl. moms. Totalt 45600 kr per medarbetare exkl.moms. Kostnaden är utbildningskostnad/kursavgift för utbildningen förlagd till Sophiahemmet Högskola i samverkan med Stiftelsen Silviahemmet. Total summa för ansökan är 195 000:- med tanke på prisjusteringar inför 2019.

Plan för uppföljning

Resultatenhetschef följer på APT och medarbetarsamtal upp om den enskilda medarbetaren och arbetsgruppen fått en bättre kompetens i dessa frågor.

Ansvarig

(Om annan än kontorschef)

Mattias Carlsson Resultatområdeschef hälso- och sjukvård.

Underskrift av kontorschef

Namn: *Lennita Grönkunda*

Signatur: *Lennita Grönkunda* 18/11/20

Datum: [Klicka här för att ange datum.](#)

Bedömning

(HR-avdelningen)

Klicka här för att ange text.

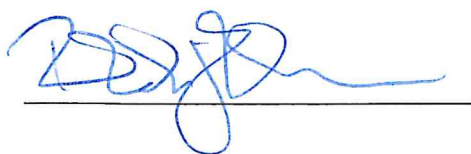
Angiven insats överensstämmer med Kompetensförsörjningsplanen där det framgår att det finns ett stort behov av utbildning inom demens i äldrevården.

Beslut

Klicka här för att ange text. Ansökan beviljas.

Datum: Klicka här för att ange datum. 2018-12-18

Rickard Sundbom
Stadsdirektör



Johan Lefverström
HR-direktör

