

2024-04-15

Sida 1(3)

Anbudsförfrågan

TI 2024-0108 Lönesamtalsutbildning

1. Bakgrund och omfattning

Södertälje kommun avser att direktupphandla Lönesamtalsutbildning.

Uppdraget omfattar att förse Södertälje kommun med specifik anpassad utbildning inom området lönebildning. Avropad utbildning ska kunna ge ett samlat grepp om lönesamtalet med dess förutsättningar, hur det hänger ihop med medarbetarsamtal och hur man som chef ska arbeta med individuell lönesättning.

Målgruppen är primärt chefer med personalansvar, totalt cirka 300 personer inom Södertälje kommun, såväl chefer nya i sin roll som erfarna. Även medarbetare inom HR/Personal samt andra som kommer i kontakt med arbetsrättsliga frågor kan utgöra målgrupp för vissa utbildningsinsatser.

Beräknad volym: ca två (2) till och med fem (5) utbildningsdagar per år. Södertälje kommun kan inte utlova några garanterade volymer eller antal personer som beräknas gå utbildningen.

Avtalstid är 2024-08-20 till och med 2025-08-20, med möjlighet till förlängning två (2) + ett (1) + ett (1) år.

Vi garanterar inga volymer.

Eventuella frågor mailas till Malin.Falk@telge.se.

2. Krav på vara/tjänst

- Leverantören ska ha resurser och kapacitet specifikt för uppdraget och ha kompetens att utföra tjänsten.
- Utbildning ska kunna erbjudas för en grupp på ca 20 personer. Södertälje kommun avser att samla ihop behovet vid utbildningarna.
- Leverantören ska ombesörja med utskrift av eventuell kursdokumentation för att det ska kunna delas ut på kurstillfället.
- Leverantören ska tillhandahålla all utrustning, material mm för utbildningen som är anpassad till utbildningen.
- Leverantören ska också kunna erbjuda att delar eller hela utbildningen sker digitalt.

Utbildningens innehåll:

Mål och resultat

Leverantören ska i genomförandet bidra till att ge deltagarna kunskap och verktyg för att utföra sitt uppdrag i enhetlighet med beslutad lönepolitisk inriktning och lönepolicy i Södertälje kommun. Målen för deltagarna ska anpassas till behov och syfte med avropad utbildning. Tonvikt kan läggas vid olika delar efter behov och utbildningen ska kunna uppdelas efter erfarna respektive oerfarna chefer:

Samtal om lön

att kunna genomföra lönesamtal (samtal om lön)

2024-04-15
Sida 2(3)

att hantera bedömning av arbetsresultat och lönesättning
att förstå lönesamtals betydelse och sammanhang i kommunikationen med medarbetaren

Lönebildning

att förstå lokal lönebildning inom offentlig verksamhet

att förstå grundläggande villkor för lönebildning och lönepolitik

att förstå sambandet mellan lönesättning och lönepolicy och avtal"

"Individuell lönesättning"

Koppling till diskrimineringslagstiftning, kollektivavtal och lönekartläggning/ arbetsvärdering.

Övergripande mål är att ge deltagarna en helhetsbild och knyta ihop de olika delarna. Det ska också gå att som en del i utbildningen kunna använda organisationens egna chefer som goda förebilder och exempel på hur man hanterat lönebildning/lönesättning.

Resultat av varje utbildningsinsats ska kunna fastställas och beskrivas genom att en utvärdering görs av deltagarna som återkopplas till beställaren.

Verifikation:

- Anbudsgivaren ska i anbudet redovisa CV med relevant utbildning för att visa behörighet att utbilda inom området lönebildning.
- Anbudsgivaren ska i anbudet redovisa uppdrag hos extern uppdragsgivare inom offentlig verksamhet som uppdraget avser. Genomförandet ska sammantaget ha omfattat utbildning med teori och övningar där målgruppen ska vara chefer med personalansvar.

3. Kontaktpersoner

Beställare

Namn: Ulrika Semelius Kihlgren

E-post: ulrika.semelius-kihlgren@sodertalje.se

Tfn: 08-523 022 15

Direktupphandlare på Telge Inköp

Namn: Malin Falk

E-post: Malin.Falk@telge.se

Tfn: 08-550 212 82

4. Priser

Priser för efterfrågad vara/tjänst ska anges i anbudet. Priser ska anges i kronor (SEK) exklusive moms. Samtliga kostnader ska ingå i priset.

Ange pris per utbildning:

- Paket med en (1) heldag samt en (1) halvdag respektive en (1) heldag samt en (1) halvdag
- Heldag: 8 timmar; effektiv tid minst 6 timmar (max 2 timmar lunch, kaffe, administration mm)
- Halvdag: 4 timmar; effektiv tid minst 3 timmar (max 1 timme kaffe, administration mm)
- Ange pris per digital utbildning

2024-04-15
Sida 3(3)

5. Leveransvillkor

För tjänsteresor inom uppdraget utgår traktamentsersättning enligt för var tid gällande villkor fastställda av Södertälje kommun och Telgekoncernen och ska vara i förväg godkända av beställaren. Övriga resekostnader för Leverantören ska ingå i det pris som lämnas i anbudet.

Leverantören ska genomföra utbildningar hos beställaren eller på den plats som beställaren beslutat, i den lokal som beställaren tillhandahåller.

6. Betalningsvillkor

Fakturerings sker i efterskott med 30 dagars betalningsvillkor. Dröjsmålsränta enligt räntelagen.

7. Leverantörsuppgifter

Ange organisationsnummer samt bankgiro/plusgironummer i anbudet.

8. Sista dag att lämna anbud

Datum: 2024-05-30

9. Utvärdering

Vi gör en bedömning av bästa förhållande mellan pris och kvalitet.

10. Samarbete med Skatteverket

Inför eventuell kontraktering skall Telge Inköp AB, via Skatteverket, kontrollera om leverantören/-er och underleverantören/-er som inkommit med offert är registrerade för moms, godkänd för F-skatt och om det finns skatteskulder hos Skatteverket eller/och kronofogdemyndigheten.

11. Personuppgifter

Genom att lämna anbud i denna upphandling godkänner anbudsgivaren att personuppgifter lagras i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR) och vid var tid gällande lagstiftning samt att personuppgifter vid ett eventuellt avtal publiceras.

12. Uppförandekod

Södertälje kommun och dess bolag arbetar för en hållbar utveckling och har därför infört en uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer ska accepteras av anbudsgivare. Anbudsgivaren/äntagen leverantör förbinder sig därmed att sträva mot att leva upp till dessa minimistandarder. Se bifogad bilaga.

13. Sänd anbudssvaret till

E-post: Malin.falk@telge.se