

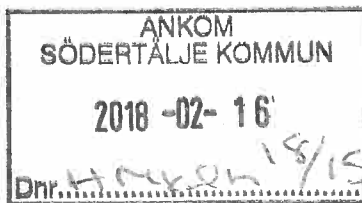


TJÄNSTESKRIVELSE

2018-02-16

Kultur- och fritidsnämnden

Hölö- Mörkö kommunaldelsnämnd



Rekrytering av vikarier till fritidsgården i Hölö

Dnr: HM 18/15

Sammanfattning av ärendet

Nämnden har uppdragit Ung Fritid att möjliggöra för verksamhetsledaren på Hölö fritidsgård att rekrytera egna vikarier lokalt till fritidsgården i syfte att underlätta bemanningen av fritidsgården.

Ung fritid hänvisar till att resultatenhetschefen har personalansvar och således också ansvarar för rekrytering.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelsen, 2018-02-14

Ärendet

Ung fritid har idag en organisation med en ledningsstruktur som består av en resultatenhetschef och en biträdande enhetschef. Under sig har de en verksamhetsledare (arbetsledare) på varje fritidsgård. Personalansvaret ligger på chef och därmed även rekryteringsansvaret. Alla rekryteringar på Ung Fritid genomförs i samråd med fackliga företrädare och verksamhetsledare. Den närmast förestående rekryteringen av fritidsledare kommer genomföras i Hölö fritidsgårds lokaler.

Kommunen och likaså Ung Fritid tillämpar idag kompetensbaserad rekrytering i syfte att motverka diskriminering i rekryteringsförfaranden och för att verka för att den kandidat som får jobbet är den som är mest kvalificerad för tjänsten. Ung fritid har en väl utarbetad rekryteringsprocess som verkar för att främja en god kompetensförsörjning till verksamheten. Vid rekryteringstillfället är alla verksamhetsledare och fackliga ombud välkomna att delta, dels för att alla ska få en bild av kandidaterna, men också för att det behövs flera för att genomföra rekrytering i grupp.

Fritidsledare är ett svårrekryterat yrke vilket innebär att det är svårt att hitta kandidater med relevant erfarenhet och utbildning. Den rådande högkonjunkturen försvårar ytterligare och skapar en arbetsmarknad där arbetsgivare konkurrerar om arbetskraften. Rekryteringsläget har påverkat möjligheterna för tillsättning av fritidsledartjänster negativt. Hölö fritidsgård har liksom övriga berörda verksamheter haft svårt att hitta kvalificerad personal.

Att enbart rekrytera människor från kommundelen Hölö skulle innebära att vi begränsar våra möjligheter att hitta kvalificerade kandidater till tjänsterna på Hölö fritidsgård ytterligare i en redan svår rekryteringssituation. Med bakgrund i att Hölös demografi är mer homogen än många andra delar av Södertälje kan det även argumenteras att en rekryteringsprocess som är begränsad till Hölö skulle motverka mångfalden i dessa rekryteringar. Det strider mot kommunens värderingar som förespråkar mångfald.

Rekrytering är ett chefsansvar som är nära sammankopplat med personalansvaret. Att delegera rekryteringsansvaret till verksamhetsledaren på fritidsgården skulle innebära att vi frångår den ledningsstruktur som finns på enheten. Däremot är det viktigt att verksamhetsledare deltar i rekryteringen och deltar i dialogen kring vilka som ska anställas.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Inga betydande ekonomiska konsekvenser.

Kontorets/förvaltningens förslag till nämnden:

Avslag på Tomas Kullbergs (S) yrkande om att delegera rekryteringsansvaret för vikarier från resultatenhetschef och biträdande enhetschef till verksamhetsledaren.



Staffan Jonsson

Kultur- och fritidschef



Cia Holmér

Resultatenhetschef

Handläggare: Cia Holmér
Resultatenhetschef
Ung fritid
Telefon (direkt): 085236463
E-post: cia.holmer@sodertalje.se

Beslutet skickas till

Akten

Ung Fritid