

Framtid Järna

I ett helt Södertälje ska även våra kommundelar få förutsättningar att utvecklas. Järna är i särskilt fokus genom arbetet med "Framtid Järna" där ett helhetsgrepp tas kring tätorten. Ett gestaltningsprogram tas fram för stationsområdet och för torget, med investeringsmedel avsatta redan 2018. Lokalanvändningen i Järna centrum utreds genom en förstudie där Futurum, bibliotekets, fritidsgårdens samt andra aktörers behov och utvecklingsmöjligheter utreds.

Digitaliseringsstrategi

Att Södertälje kommun på bästa sätt använder digitaliseringens möjligheter till nya arbetssätt och effektivare processer är helt nödvändigt för att i framtiden klara av att leverera den välfärd som behövs givet de demografiska förändringar samhället står inför. Digitaliseringen bidrar till resurs-effektivare verksamhet, bättre underlag för uppföljning och rättssäkra beslut. Hjälpmedel som utvecklats inom ramen för välfärdsteknologi kan bidra till ökad trygghet samt ge möjlighet att bibehålla och utveckla självständighet. I allt fler sammanhang byggs smart teknik in i både ny och befintlig teknik. I en alltmer uppkopplad och digitaliserad värld är det även av yttersta vikt att säkerställa en hög informationssäkerhet. De system och den information som genereras måste kunna hanteras och lagras på ett säkert sätt. För att möjliggöra en ökad digitalisering inom Södertälje kommun avsätts särskilda budgetmedel under budgetperioden (46 mkr)

och en strategi för digitalisering och användning av välfärdsteknologi ska tas fram för att säkerställa inriktningen.

Ytterligare en aspekt i digitaliseringen är att säkerställa att Södertäljes medborgare, näringsliv och övriga aktörer i samhället har förutsättningar att dra fördel av digitaliseringens möjligheter. Den pågående satsningen på utbyggnad av bredband i Södertälje är i sammanhanget viktig. Senast år 2022 ska hela Södertäljes befolkning ha möjlighet till bredbandsuppkoppling.

Attraktiv arbetsgivare

Södertälje kommun är helt beroende av medarbetare och chefer med motivation och förutsättningar att göra sitt bästa för verksamheten. För att skapa en sådan miljö krävs ett långsiktigt och strukturerat arbete. Vi har identifierat tre centrala områden som kräver en särskild hantering under den kommande budgetperioden:

1. **KOMPETENSFÖRSÖRJNING.** Det är arbetskraftsbrist i Sverige och särskilt i Stockholmsregionen. Flera av kommunens verksamheter rapporterar utmaningar kring kompetensförsörjning. För att på ett strukturerat sätt hantera denna utmaning ska en kompetensförsörjningsplan tas fram under 2018. Planen ska ge en beskrivning av vilka utmaningar som finns inom varje verksamhet och vara ett stöd för att prioritera insatser. Planen ska också ge en samlad beskrivning och gemensam struktur för de många



Foto: Joakim Serrander

insatser som redan pågår. Vidare ska en kompetensförsörjningsfond inrättas. Syftet med fonden är att öka kommunens resurser för att ge befintliga medarbetare i organisationen möjlighet att lyfta sin kompetens. Fonden ska öka möjligheterna till att tillsätta fler tjänster genom interna rekryteringar.

2. ARBETSVILLKOR INOM ÄLDREOMSORGEN.

Det är orimligt tuffa arbetsvillkor för många som arbetar inom äldreomsorgen. Detta gäller särskilt arbetstids- och schemafrågor samt ledarskapet och dess förutsättningar. En styrgrupp för förbättrade arbetsvillkor inom äldreomsorgen tillsätts. Styrgruppen ska vara sammansatt med representanter från arbets-

tagarorganisationerna, äldreomsorgsnämnden, personalutskottet, kommunstyrelsens kontor samt social- och omsorgskontoret. Styrgruppen får en budget med utvecklingsmedel för att pröva nya metoder att arbeta med bemanning, schemaläggning och organisering av arbetet. I utvecklingsarbetet ska man bland annat pröva i vilken mån man kan introducera nya, lokalt anpassade arbetstidsmodeller. I utvecklingsarbetet ska man också särskilt se över hur ledarskapet kan utvecklas. Det gäller både stödstrukturen kring cheferna samt att se över arbetsgruppernas storlek som är rimliga för cheferna. Styrgruppen får gärna använda erfarenheterna från utbildningskontorets systematiska



Foto: Pontus Orre

kvalitetsarbete. Styrgruppens uppdrag är flerårigt och ska pågå under perioden 2018–2021. Syftet med arbetet är att skapa varaktigt förbättrade arbetsvillkor för chefer och medarbetare. Förslag kan därför inarbetas löpande i den ordinarie linjeverksamheten. De utvecklingsmedel som avsätts under projekt-tiden ska övergå till ordinarie budget för äldreomsorgen när projekt-tiden är slut.

3. **SJUKFRÅNVARO.** Sedan projektet Hållbar arbetshälsa initierades har kommunens sjuktal börjat sjunka.

Det är dock fortfarande en för hög nivå. Projektet Hållbar arbetshälsa introducerades 2015 och presenterades som ett treårigt projekt med avslutning 2018. Sedan projektet introducerades har kommunens sjuktal minskat. År 2016 ökade sjuktalet i svenska kommuner, men minskade från 8,2 procent till 7,2 procent i Södertälje kommun. I delårsboks-lutet för augusti 2017 var sjuktalet nere på 6,9 procent. Projektet Hållbar arbetshälsa föreslås övergå till en permanent verksamhet i Södertälje kommun. Inriktningen är att fortsätta

vidareutveckla och implementera de aktiviteter och åtgärder som visat sig vara framgångsrika till exempel arbetet med att introducera ”Träna som arbetsuppgift”.

Aktiv framtid för äldre

Vårt budskap är tydligt. Vi vill steg för steg utveckla politiken för Södertäljes äldre. Våra reformer ska utgå från forskning och beprövad erfarenhet och svara upp mot de behov som finns hos dagens och framtidens äldre. Under denna budgetperiod kommer vi att genomföra ett flertal satsningar för att utveckla äldreomsorgen. Bland annat:

- Boende för äldre. Vi färdigställer bygget av vård- och omsorgsboendet i Björkmossen och inleder arbetet med nästa vård- och omsorgsboende som ska stå klart 2021. Vi kommer även att utreda och utveckla nya former av mellanboenden. Det handlar om trygghet, gemenskap, tillgänglighet samt olika former av tjänster och service.
- Förbättrade arbetsvillkor. En styrgrupp inrättas med syfte att förbättra arbetsvillkoren inom äldreomsorgen. Styrgruppen får utvecklingsmedel som ska användas till att utveckla arbetet med organisering, schemaläggning och ledarskap.
- Framtidens äldreomsorg. Ett strukturerat arbete inleds för att i högre utsträckning kunna använda modern teknik och aktuell forskning för att utveckla omsorgen.

- Hållbar och god mat. Vi ger ett särskilt uppdrag att utreda hur hälsa och välmående bland Södertäljes äldre kan stärkas med hjälp av kosten. Resurser avsätts både för ökade kostnader när det gäller livsmedelsinköp (fler rätter, ökad kvalitet)samt investeringar i ett nytt modernt kök på Mariekällgården.
- Anhörigstöd. Det är av stor vikt att information och kunskap om anhörigstöd fördjupas, och när alla berörda i ett tidigt skede, så den anhörige vet vilket stöd hen kan få för att kunna ta hand om sin närstående. Det förebyggande arbetet ska utvecklas ännu mer för att ge bättre stöd till anhöriga som vårdar en närstående.

Ett tryggt och säkert Södertälje

Arbetet med att göra Södertälje till en trygg och säker kommun är en viktig och långsiktig uppgift som vi tar oss an genom ett brett och genomgripande samarbete med polisen och andra ansvariga myndigheter. Detta samarbete ska vi ytterligare stärka. Det viktigaste trygghetsskapande arbetet som kommunen genomför är att prioritera barn och ungas lärande och uppväxtmiljöer. För att ytterligare stärka det trygghetsskapande och förebyggande arbetet tillförs ytterligare resurser för att stärka samarbete med polisen, fånga upp barn och unga i riskzonen, skapa tryggare offentliga miljöer exempelvis med trygghetskameror och ytterligare resurser till kommunens centrala trygghetsskapande arbete.

samlad beskrivning och gemensam struktur för de många insatser som redan pågår. Vidare ges kommunstyrelsen i uppdrag att inrätta en kompetensförsörjningsfond samt att ta fram ett regelverk för dess användning. Syftet med fonden är att öka kommunens resurser för att ge befintliga medarbetare i organisationen möjlighet att lyfta sin kompetens. Fonden ska öka möjligheterna till att tillsätta fler tjänster genom interna rekryteringar.

Styrgrupp förbättrade arbetsvillkor inom äldreomsorgen

Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillsätta en styrgrupp för förbättrade arbetsvillkor inom äldreomsorgen. Styrgruppen ska vara sammansatt med representanter från arbetstagarorganisationerna, äldreomsorgsnämnden, personalutskottet, kommunstyrelsens kontor samt social- och omsorgskontoret. Styrgruppen får en budget med utvecklingsmedel för att pröva nya metoder att arbeta med bemanning, schemaläggning och organisering av arbetet. I utvecklingsarbetet ska man bland annat pröva i vilken mån man kan introducera nya, lokalt anpassade arbetstidsmodeller. I utvecklingsarbetet ska man också särskilt se över hur ledarskapet kan utvecklas. Det gäller både stödstrukturen kring cheferna samt att se över storleken på arbetsgrupperna som är rimligt för cheferna. Styrgruppen får gärna använda erfarenheterna från utbildningskontorets systematiska

kvalitetsarbete. Uppdraget är flerårigt och sträcker sig över perioden 2018–2021. Syftet med arbetet är att skapa varaktigt förbättrade arbetsvillkor för chefer och medarbetare. Förslag kan därför inarbetas löpande i den ordinarie linjeverksamheten. De utvecklingsmedel som avsätts under projekttiden ska övergå till ordinarie budget för äldreomsorgen när projekttiden är slut.

Uppdrag om hållbar och god mat

Äldreomsorgsnämnden ges i uppdrag att utreda hur hälsa och välmående bland Södertäljes äldre inom hemtjänsten och på vård- och omsorgsboenden kan stärkas med hjälp av kosten.

Uppdrag om trygga offentliga miljöer

Tekniska nämnden ges i uppdrag att kartlägga och identifiera platser där den fysiska miljön idag upplevs som otrygg och ta fram en åtgärdsplan för att åtgärda dessa brister. Det kan handla om ökad belysning, rensning av buskage eller andra åtgärder för att skapa en tryggare offentlig miljö.