

§ 150 Revisionsberättelse och årsredovisning 2014 för Samordningsförbundet i Södertälje

Dnr: KS 15/125

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna i Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje har lämnat sin revisionsberättelse för 2014 och bedömer att den av förbundet redovisade årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultat och ställning. Förvaltningen har granskat handlingarna och föreslår att kommunfullmäktige, efter berörda nämnders tillstyrkan, beviljar styrelsen och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens kontors tjänsteskrivelse den 29 april 2015

Årsredovisning 2014

Revisionsberättelse

Revisionsrapport

Arbetslivsnämndens protokoll den 17 juni 2015, § 45

Socialnämndens protokoll den 26 maj 2015, § 85

Omsorgsnämndens protokoll den 27 maj 2015, § 67

Jäv

Ledamöterna Besim Aho (S) och Anne-Marie Larsson (M) samt ersättaren Metin Hawsho (FP) anmäler jäv och deltar således inte i behandlingen av ärendet.

Yrkande

Kommunstyrelsens ordförande Boel Godner (S) yrkar bifall till förslaget.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beviljar för sin del styrelsen och de enskilda förtroendevalda i styrelsen ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar.

Beslutet skickas till
Akten

Justerandes signum

Anslagsdatum

2015-09-11

Utdragsbestyrkande

M.S.

[Signature]



2015-04-29

Tjänsteskrivelse

Kontor

Kommunstyrelsens
kontor

Handläggare

Petra Asplund Eriksson
08-523 042 10
Petra.asplunderiksson@sodertalje.se

Kommunstyrelsen
Arbetslivsnämnden
Omsorgsnämnden
Socialnämnden

Yttrandet över Revisionsberättelse och Årsredovisning 2014 för Samordningsförbundet i Södertälje

Dnr KS 15/125

Dnr ALN 15/0019

Dnr SN 15/017

Dnr OMS 15/023

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna i Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje har lämnat sin revisionsberättelse för 2014 och bedömer att den av förbundet redovisade årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultat och ställning. Förvaltningen har granskat handlingarna och föreslår att kommunfullmäktige för sin del beviljar styrelsen och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar. Social- och omsorgskontoret och arbetslivskontoret har också fått revisionsberättelsen samt årsredovisningen för synpunkter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2015-04-29
- Årsredovisning 2014, Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje
- Revisionsberättelse SFRIS 2014
- Revisionsrapport ”Samordningsförbundet i Södertälje Årlig granskning 2014”

Ärendet

Revisorerna i Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje har lämnat sin revisionsberättelse för 2014 och bedömer att den av förbundet redovisade årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultat och ställning. Förvaltningen har granskat handlingarna och föreslår att kommunfullmäktige för sin del beviljar styrelsen och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar. Social- och omsorgskontoret och arbetslivskontoret har också fått revisionsberättelsen samt årsredovisningen för synpunkter.

Förbundet uppvisar ett negativt resultat om 4 155 tkr, att jämföra med föregående års negativa resultat om 970 tkr. Ingående eget kapital från 2013 var 10 710 tkr, och utgående eget kapital uppgår till 6 555 tkr. Verksamheten totalt 2014 var beräknad att kosta 17,4 mkr och skulle enligt budget finansieras med bidrag från medlemmarna på 9,8 mkr samt eget kapital om 7,6 mkr. De faktiska kostnaderna 2014 uppgick till 14,0 mkr att jämföras med 11,9 mkr 2013.

Samordningsförbundet har för 2014 antagit följande mål:

1. Minst 700 individer ska ta del av förbundets insatser.
2. Förbundets medlemmar ska uppleva att förbundet under året bidragit till ökad samverkan.
3. Minst två av förbundets medlemmar ska vara delaktiga i de insatser som finansieras. Detta innebär bland annat aktivt deltagande i insatsens styrgrupp.
4. Minst hälften av deltagarna i insatser ska uppleva att de fått ett sådant stöd att deras möjlighet att närma sig den ordinarie arbetsmarknaden har ökat.
5. Förbundet ska under verksamhetsåret förbruka ca 2/3 av överskottet från 2013 för att under 2015 komma ner i den nivå på eget kapital som föreslås från Nationella rådet.

Det saknas i årsredovisningen en tydlig redovisning av insatsernas måluppfyllelse, istället görs en hänvisning till respektive insats årsrapport. Det som framgår är att förbundet under året har finansierat eller delfinansierat tio individinriktade rehabiliterings insatser, och att 475 personer har deltagit i dessa insatser. Utöver detta har 627 medarbetare, chefer och politiker har tagit del av strukturpåverkande insatser och utbildningar. Det framgår även att flera av förbundets medlemmar är delaktiga i de av förbundet finansierade insatserna.

Även för förbundets mer övergripande mål saknas en tydlig redovisning av måluppfyllelsen.

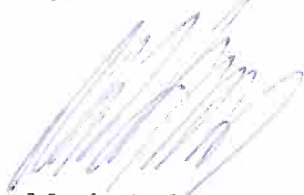
Med nuvarande verksamhetssystem (SUS) har det varit svårt att kartlägga vad som hänt med de individer som avslutats i insatserna, och att identifiera hållbarheten i de lösningar som har uppnåtts. Insatsernas registrering i SUS har fortfarande stora brister när det gäller avslutningsorsaker. För att på ett tydligare sätt framöver kunna följa upp vad som händer under, och efter, insatsperioden pågår upphandling av ett gemensamt webbaserat dokumentationssystem speciellt framtaget för samverkansinsatser.

Kommunstyrelsens kontors förslag till arbetslivsnämnden, socialnämnden, omsorgsnämnden och kommunstyrelsen:


Förslaget till yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning tillstyrks.

Kommunförvaltningens förslag till kommunfullmäktige

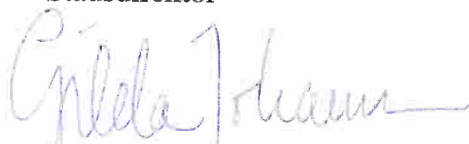
Kommunfullmäktige beviljar för sin del styrelsen och de enskilda förtroendevalda i styrelsen ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar.



Martin Andrae
Stadsdirektör



Camilla Broo
Ekonomi- och finansdirektör



Gilda Johansson
Socialdirektör



Arjun Bakshi
Kontorschef Arbetslivskontoret

Beslutet expedieras till:

*Kommunstyrelsen
Arbetslivsnämnden
Omsorgsnämnden
Socialnämnden*



Samordningsförbundet i Södertälje

Årsredovisning 2014

**Samordningsförbundet för rehabilitering
i Södertälje - Sfris**

Innehållsförteckning:

| | |
|---|----|
| 1 Förvaltningsberättelse | 3 |
| 1.1 2014 i korthet | 3 |
| 1.2 Ny fördelningsmodell för tilldelning av medel från staten | 4 |
| 1.3 Individinriktade insatser under 2014 | 5 |
| BAS | 5 |
| SAMMY | 5 |
| ADHD-projektet..... | 6 |
| Forskningsprojektet YES!..... | 7 |
| SYL = Sysselsättning inom Livsmedels- och måltidssektorn..... | 8 |
| Ung i Tälje..... | 9 |
| Grönsaksmästarna + Emy | 10 |
| Språkcentrum 2.0 | 11 |
| Arbetsförmågebedömning | 12 |
| Från frö till tallrik..... | 13 |
| KUR | 13 |
| Ledning och styrning av insatserna | 14 |
| 1.4 Strukturpåverkande insatser 2014 | 15 |
| Frukostmöten..... | 15 |
| Utbildningar..... | 15 |
| Övriga utåtriktade aktiviteter | 15 |
| 1.5 Effekter | 17 |
| 1.6 Organisation..... | 18 |
| Styrelse..... | 18 |
| Ersättare..... | 18 |
| Revisorer | 18 |
| Beredningsgrupp..... | 18 |
| Förbundskansli..... | 19 |
| 1.7 Intäkter från medlemmarna 2014 | 20 |
| 1.8 Ekonomiskt utfall | 20 |
| 2 Resultaträkning..... | 21 |
| 3 Balansräkning..... | 22 |
| 4 Noter..... | 23 |
| 5 Redovisningsprinciper | 23 |
| 5 Underskrifter | 24 |



1.1 2014 i korthet

2014 har varit ett år fyllt av aktiviteter. Förutom att Sfris helt eller delvis finansierat tio individinriktade insatser har ett stort antal utbildningar, frukostmöten och workshops arrangerats.

Totalt har 475 individer deltagit i olika arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

627 medarbetare, chefer och politiker från medlemsorganisationerna har tagit del av strukturpåverkande insatser och utbildningar varav 127 personer i en utbildning om trauma/PTSD som förbundet organiserat i samverkan med Röda Korset.

Förutom dessa insatser har Sfris delfinansierat KUR-utbildning för ca 40 medarbetare med koppling till Ung i Tälje (ej SUS-registrerat).

Sfris har under 2014 fortsatt arbetet med att stimulera och stödja Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF). Förbundet har samlat befintliga ASF i ett stödjande nätverk och stöd har getts till nya idébärare och sociala entreprenörer. Tillsammans med övriga förbund på Södertörn och Coompanion har vi, med stöd från ESF, genomfört en förstudie gällande utveckling av stödstrukturer för ASF.

Förbundets processtödjare har deltagit i olika nätverk och arbetsgrupper på både regional och nationell nivå.

I slutet av året tecknade Sfris ett samarbetsavtal med Coompanion som innebär att de, under 2015, kommer att ha en person på 25 % av en heltid placerad i Södertälje.

Under 2014 har förbundet förbrukat 4 155 tkr av det egna kapitalet vilket innebär att vi för med oss 6 555 tkr av det egna kapitalet in i 2015.

Förbundet har under året deltagit i referensgruppen för ”indikatorprojektet” som har till syfte att utarbeta ett nationellt uppföljningssystem för utvärdering av Samordningsförbundens insatser. Projektet drivs av NNS med stöd från bl.a. Socialdepartementet och universitet i Örebro. Under 2015 kommer Sfris vara ett av tolv förbund som ska genomföra en pilotstudie för att testa instrumentet i skarpt läge.

Den enkätundersökning som genomförts för andra året i rad visar att Sfris har fortsatt stort förtroende bland medlemsorganisationernas chefer och medarbetare och att de insatser som finansieras via förbundet är väl kända.

Ägare:

Samordningsförbundet i Södertälje ägs av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Södertälje kommun och Stockholms läns landsting.

Syfte:

Verksamheten ska stödja lokal samverkan mellan myndigheter och erbjuda möjlighet till gemensam finansiering.

De verksamheter som förbundet finansierar

kompletterar myndigheternas ordinarie rehabiliteringsinsatser. Det handlar dels om insatser och metodutveckling som erbjuder stöd till enskilda individer, dels om att skapa strukturella förutsättningar för bättre samarbete mellan myndigheterna.

Organisation:

Förbundet har en styrelse som utses av ägarna. Till sin hjälp har den ett kansli och en beredningsgrupp bestående av tjänstemän från de samverkande myndigheterna.

Historik:

Samordningsförbundet i Södertälje bildades 30 november 2005 enligt Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)

1.2 Ny fördelningsmodell för tilldelning av medel från staten

Under våren presenterade Försäkringskassan förslag till en ny modell för fördelning av de statliga medlen till landets Samordningsförbund. Dagens fördelningsprinciper bygger i hög grad på godtycke, varför Sfris i remissyttrandet välkomnade ett mer rättvist system. Styrelsen uttryckte ändå kritik mot fördelningsnycklarna som till 25 % föreslås bygga på befolkningsunderlaget och till 75 % på försörjningsmättet. Styrelsen grundade sin kritik på att försörjningsmättet inte är kvalitetssäkrat samt att detta mätetal drabbar Södertälje, som en låglönekommun, orimligt hårt. Det nya fördelningssystemet ska gälla from 2016-01-01. Ett visst eget kapital kommer att godkännas även efter 2016. För Sfris skulle det betyda att vi varje år får ha ca 1,5 Mkr i eget kapital (ackumulerat överskott från tidigare år) för ”oförutsedda kostnader”. Eget kapital utöver detta kommer att minska tilldelningen varje år till dess förbundet är nere på den accepterade nivån. Inget förbund skall dock få mer än 10 % i minskning per år. Vid olika möten och konferenser gjordes det på ett tidigt stadie klart att förslaget till nya fördelningsnycklar ska genomföras inom angiven tidsram.

Utifrån detta förslag gjorde Sfris en plan för hur det egna kapitalet (ca 11 Mkr vid ingången av 2014) ska förbrukas fram till 2016.

Vid halvårsuppföljningen visade det sig att planen inte skulle hålla. Detta främst på grund av att den planerade satsningen på ”språkmobilisering” inte kunnat startas eftersom Kommunen, under våren, genomförde en genomlysning av sina arbetsmarknadsinsatser och då inte ville göra några nya satsningar. För att ändå klara målet att minska det egna kapitalet fram till 2016, beslutade styrelsen att stödja tre korta insatser under hösten. Språkcentrum 2.0, Från frö till talrik och Arbetsförmågebedömning startade alla tre som pilotprojekt i syfte att utveckla metoder och arbetssätt som ska kunna ingå i ordinarie verksamhet from 2015 (vilket också har förverkligats).

När Försäkringskassan under senhösten meddelade tilldelningen av medel för 2015 visade det sig att Sfris redan nu får en minskning med 2,2 Mkr. Den anpassning till kommande fördelningsmodell som Sfris gjort har därmed försatt oss i en situation som tvingat fram nedskärningar 2015 i redan beslutade, väldigt bra, insatser. Den brist på respekt som staten, genom detta agerande, visar för Samordningsförbundens arbete är helt oacceptabel och gör planeringsarbetet näst intill omöjligt.

1.3 Individinriktade insatser under 2014

BAS

Huvudman: Kommunen (Vuxenutbildningen/Sfi) i samverkan med övriga kommuner på Södertörn.

Start: 2014-01

Slut: 2014-04

Förbundet har, tillsammans med några andra förbund på Södertörn, bidragit till BAS-projektet som startade ett år tidigare med stöd från länsstyrelsen. När bidraget från Länsstyrelsen minskade under 2014 och projektet inte ännu nått ända fram ansökte de om medel från Samordningsförbunden för att kunna slutföra. Förbunden gjorde bedömningen att detta är en mycket angelägen satsning och beviljades bidrag. För Sfris del bidrog vi med 200 tkr.

Syftet har varit att utveckla ett Sfi-spår för lågutbildade och analfabeter som har svårt att klara ordinarie Sfi-undervisning.

De metoder som utarbetades visade sig vara framgångsrika och verksamheten är nu implementerad som en del i Sfi-utbudet där det redan finns specialiserade spår för t.ex. akademiker och vårdpersonal.

SAMMY

Huvudman: Kommunen, Social- och omsorgskontoret/ Allmänpsykiatriska mottagningen (i samverkan med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen)

Start: 2012-11

Beräknat slut: 2015-10

Målgruppen är personer mellan 18-65 år med komplexa behov som t.ex. en kombination av psykiatrisk, neuropsykiatrisk problematik, missbruk, man kommer från dysfunktionella familjer eller andra slags funktionsnedsättningar. Kontakter föreligger med minst två enheter/myndigheter.

Syftet med projektet är att optimera resursanvändningen inom Social- och omsorgskontoret, Psykiatricentrum Södertälje, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen för att kunna göra samordnade och snabbare utredningar med en gemensam handlingsplan. Åstadkommas snabbare processer så att fler kommer i arbete eller studier alternativt hamnar rätt i välfärdssystemen. Man har halvvägs in i projektet kunnat konstatera att de individer som blivit aktuella ärenden hos SAMMY, har befunnit sig väldigt långt från arbete. De allra flesta har t.o.m saknat boende, haft olika grad av rehab-behov från missbruk (dock inte pågående) och andra komplexa behov av akuta lösningar för sin livssituation. Detta har behandlats i styrgruppen och man har gemensamt sett behov av att revidera VBU under 2014, till följande mål för projektet:

- 1) Individerna ska ha en SIP (Samordnad Individuell Plan) som innebär att individen hamnar rätt i välfärdssystemen gällande försörjning, sysselsättning, andra stödinsatser eller behandling. Man börjar alltmer uppnå målet att denna SIP ska vara klar inom de tänkta 3 månaderna.
- 2) Individanpassad arbetsmetod för samverkan mellan parterna ska arbetas fram.

- 3) Skapa acceptans hos handläggarna för att arbeta på ett nyskapande och mer effektivt sätt.
- 4) En framtagen modell finns mot slutet av 2015 för uppföljning och redovisning av samordningsvinster, för deltagande verksamheter.
- 5) Den individanpassade samordningsprocessen är implementerad på myndigheterna, beroende av utfallet av utvärderingen, som blir klar i maj 2015.

Under 2014 har SAMMY arbetat med 89 personer (fler än det förväntade antalet på 40 pers). Man har dessutom bidragit i s.k. konsultationer, där SAMMY genom sin vägledning bidragit till att individer kommit till rätt enhet. Ackumulerat sedan projektets start har 131 aktualiseringar gjorts (varav 78 varit inne i SAMMY och 53 har varit konsultationer).

Framgångsfaktorer: I samtliga ärenden har lösningar kommit till stånd och hela nätverket kring individen har kommit överens om en gemensam handlingsplan. SAMMY har fungerat som en neutral mäklare/katalysator, med helhetsperspektiv utifrån både individ- men också myndighetshåll. De främsta vinsterna för individerna blir tydlighet, förkortade handläggningstider och möjlighet att erbjudas tidiga insatser

Man har noterat att fortsatt utvecklingsbehov föreligger kontinuerligt, då det gäller att implementera SIP, med anledning av en hög personalomsättning.

Utvärdering av insatsen har påbörjats initialt (tillsammans med ADHD) och beräknas vara klara i maj 2015. Den kommer sedan att ligga till grund för hur man ska planera implementeringen som ska vara klar senast i oktober.

ADHD-projektet

Huvudman: Stockholms läns landsting (i nära samverkan med kommunen)

Start: 2013-04

Beräknat slut: 2016-03

Målgrupp: Personer som har fått sin ADHD-diagnos efter att de fyllt 18 år, har varit en grupp som "fallit mellan stolarna". De har ofta blivit drop-outs från skolan och det har inte heller varit självklart för de här personerna att kontakta andra enheter som BUP (Barn- och Ungdomspsykiatri), Mottagningen för Unga, ADHD-center, Habilitering & Hälsa eller Psykiatricentrum. Man befinner sig i en ålder som är ett gränsland mellan barn, ungdom och vuxen, där ansvaret flyttas mellan många olika enheter. Projektet har under 2014 utvecklat det sammanhållande kittet för de här "glappen" genom:

- 1) en framtagen och implementerad arbetsmodell (rutiner, arbetssätt, metoder) för hur personer, 18-64 år, med ny-diagnosticerad ADHD ska stödjas. Det består i ett 6 månader långt program som ska erbjudas målgruppen.
- 2) utveckla och integrera samverkansmetoder för att personer med ADHD/ADD ska ha goda förutsättningar till ett självständigt liv med fungerande studier/arbete, vardagsliv, relationer, fritid och god hälsa utifrån varje individs behov. Under året har man börjat arbeta fram ett instrument, som tydliggör hur samverkan ska se ut kring det enskilda ärendet, och som ska ta reda på vilken typ av stöd personen behöver: ska det t.ex. vara stöd från Socialtjänstlagen eller via Arbetsförmedlingen? Instrumentet kommer att utvecklas och utvärderas under våren 2015.

3) ta fram förslag för hur Arbetsförmedlingen kan identifiera och stödja, ännu ej utredda personer. Lämpliga samverkansformer mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Försörjningsstöd ska utarbetas, man har identifierat det som specialistpsykiatri erbjuder förvård och stöd till målgruppen, som en ingång för att gynna samverkan.

4) en konkret översiktsmodell över stödinsatser gällande målgruppen, som handläggare kan tillgå, skulle underlätta och stödja samverkan. Arbetet med en webbaserad översikt har påbörjats under 2014, med inventering av befintliga stödinsatser

Under 2014 har man arbetat med totalt 63 personer, varav 44 nya deltagare under 2014.

Något fler kvinnor än män. Medelåldern för deltagarna är 26 år. Hittills har 22 deltagare avslutats i projektet, och då har ett antal gått till aktivitetsersättning (4), ingen offentlig försörjning (2) och ytterligare några har lämnat sjukersättning, sjukpenning och försörjningsstöd.

Framgångsfaktorer: man har genom projektet startat upp olika samverkansgrupper; fokusgrupp, diskussionsgrupp, referensgrupp. Man har också en öppen mottagning en kväll i veckan samt bjuder in till olika temakvällar. Styrgruppen har bestått av beslutsföra enhets- och sektionschefer från Psykiatricentrum, Mottagningen för Unga, Allmänpsykiatri/kommun samt processstödare på Sfris (kvalitetssäkrare). Engagemanget och viljan hos samtliga styrgruppsrepresentanter att föra information vidare till sina respektive organisationer, likväl som att i den andra riktningen tillföra projektet viktig "input" från verkligheten i de berörda verksamheterna har varit påtagligt framgångsrik. En utvärderingsprocess är igångsatt i ett initialt skede, men kommer att bli färdig under 2015.

Forskningsprojektet YES!

Huvudman: Södertälje kommun (i samverkan med Mottagningen för Unga (SLSO), Lunds Universitet, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen)

Start: februari 2014

Beräknat slut: slutet av 2015

Målgrupp: Unga med depression, bipolär sjukdom eller ångest, 18-23 år, som inte har arbetat det senaste året men skulle vilja arbeta. YES! är en randomiserad kontrollerad studie som genomförs av Lunds universitet. Studien syftar till att ta reda på om YES!-modellen är en tillämpbar metod för att få och behålla ett arbete. Arbete är målet och arbetsökandet påbörjas utan förrehabilitering.

Kontrollgrupp och YES!-grupp har startats, totalt 13 deltagare, och ytterligare en ny omgång är under tillsättning. Det har inte varit helt okomplicerat att hitta ungdomar med samtliga bakgrundsfaktorer, dessutom drabbades projektet av en sjukskrivning halvvägs in i 2014. Man fann dock en smidig övergångslösning, men tappade ändå lite fart, p.g.a. detta förlängs projekttiden med tre månader (2015 ut) men inom samma budgetram.

Metod: 1) en arbetsspecialist och en case manager bistår deltagaren aktivt genom motiverande och kognitiva strategier som syftar till att personen ska kunna få, samt behålla ett arbete som han/hon själv väljer.

2) Arbets sättet är evidensbaserat och utgår ifrån IPS – Individual Placement and Support – men omarbetat för att bättre passa den här yngre målgruppen.

Båda delarna/stegen arbetar integrerat kring deltagaren, för att säkerställa att alla arbetar åt samma håll.

Mål: är att öka kunskapen om arbetsrehabilitering för personer med depression och bipolär sjukdom, samt att 20-40 deltagare med dessa diagnoser ska få stöd så att de kan börja arbeta. IPS är ett väl fungerande arbets sätt som man genom YES! vill anpassa så att den matchar ungdomarnas behov på ett bättre sätt.

SYL = Sysselsättning inom Livsmedels- och måltidssektorn

Huvudman: Kommunen (i nära samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)

Start: avsikten var april 2014, men av olika anledningar kom det igång så smått nov 2014

Beräknat slut: mars 2017

Målgrupp: långtidsarbetslösa personer med behov av samordnat stöd från minst två myndigheter. Syftet är att skapa sammanhållande kedjor av insatser som för långtidsarbetslösa närmare egen försörjning. Detta ska ske t.ex. inom kostenhetens produktions- och förädlingskök samt andra närliggande verksamheter som fyller de olika behov personerna har av: språk- och/eller arbetsträning, utbildning, praktik och andra mobiliserande, arbetslivs-rehabiliterande och kompetenshöjande insatser.

Mål: 1) ökad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunens enheter som kostenheten, Destination Södertälje, Vuxenutbildningen och Arbetslivskontoret, som kan utveckla karriärstödande strukturer för arbetslivsrehabilitering, utbildning, kompetenshöjning, mobilisering genom utvecklande entreprenörskap i olika branschspår. 2) man kan gemensamt lättare finna glappen/systemfelen och fungera som stödstruktur i det sammanhållande kittet mellan myndigheter-arbetsplatser-arbetslösa 3) att skapa arenor för en inkluderande arbetsmarknad som minskar arbetslöshet för långtidsarbetslösa 4) Skapa nya arbetstillfällen och nya arbetsintegrerande företag inom livsmedelssektorn ”Från jord till bord”.

Antal personer har inte registrerats fullt ut i SUS, men uppskattningsvis har 34 deltagare beretts plats inom kostenheten under årets två sista månader. Hur många av dessa som kan knytas till SYL är inte helt fastställt. Det är i alla fall det antalet deltagare som man utgår ifrån vid årsskiftet, för den fortsatta SYL-mobiliseringen.

Vid årsskiftet 2014-15 fanns endast 1 tjänst (av tre) tillsatt: processledaren. Arbetsförmedlingen har efter årsskiftet satt igång rekrytering av en intern arbetsförmedlare som ska finnas inom SYL och dessutom ska man utifrån profilen på den personen från AF, komplettera med 50 % processtödjare. Tanken är att dessa tre projektmedarbetare ska hitta vägar att optimera användandet av de befintliga resurserna inom samtliga myndigheter och hitta nya vägar som fyller glappen för framgångsrik arbetslivsrehabilitering.

Ung i Tälje

Huvudman: under 2014 Arbetsförmedlingen, i nära samverkan med Landstinget, Försäkringskassan och kommunen (men 2015 har kommunen tagit över huvudmannskapet)

Start: slutet av 2013

Beräknat slut: Ung i Tälje är planerat att vara en permanent samverkansplattform där de fyra myndigheterna ska hitta gemensamma arbets sätt för unga, som bättre matchar ungdomarnas behov. Sfris medverkan ska fasa ut allt eftersom samverkan finner fungerande arbets sätt och former, också utifrån att ungdomarnas behov över tid blir tydligare. Många av de här ungdomarna är en okänd målgrupp, som inte finns hos någon myndighet idag, utan är hemmasittare och drop-outs.

Målgrupp: ungdomar som varken arbetar eller studerar, med behov av samordnat stöd från minst två myndigheter, 15-25 år. För de ungdomar som finns inom Försäkringskassans aktivitetsstöd sträcker det sig upp t.o.m 29 år. Vid ingången till 2014 fanns 182 ungdomar registrerade (de flesta var f.d. Spången-deltagare som gick över till Ung i Tälje), ett 20-tal av dessa avslutades under året och 103 nya deltagare har kommit in till Ung i Tälje under 2014. Dessutom finns det ett antal ungdomar som man har kartlagt inom kommunens uppföljnings-ansvar tillsammans med Utbildningskontoret, exakt antal har inte registrerats, då det har handlat om en kartläggning och bekräftelse på att det fanns sådana ungdomar som inte var aktuella för Ung i Tälje, men ett stort antal ungdomar fanns med på den listan. Några av dessa blev aktuella ärenden. Totalt har verksamheten arbetat med 285 individer under året.

Ung i Tälje startades upp i slutet av 2013, med Arbetsförmedlingen som huvudman och verksamhetsledare kom också från Arbetsförmedlingen i september 2013. Initialt handlade väldigt mycket om att få praktiska saker att fungera i den nya samverkanslokalen, som man fick nycklar till i nov 2013: alltifrån datorer, skrivare, användar-system från fyra olika myndigheter skulle samexistera, med krav på sekretess och skydd för deltagarnas personliga integritet, ta fram logotype, gemensamma blanketter, hemsida. Man skapade en struktur där ungdomarna fördelades i tre olika spår:

Spår 1: 15-19 år, som saknar grundskola eller gymnasiekompetens. Här handlar det i första hand om att stödja ungdomarna tillbaka till studier i någon form: t.ex. Morabergs studiecentrum eller folkhögskola.

Spår 2: 15-29 år, Arbetsinriktat spår, där man försöker hitta praktik, kompletterande aktörer eller annan arbetsanknytning genom branschspår och andra kortare utbildningar.

Spår 3: unga med aktivitetsstöd, 19-29 år, här är målet att hitta vägar att mobilisera/rehabilitera/stödja ungdomar till arbete under deras tid i aktivitetsstöd.

Utvärderande följeforskning genomförs fortsatt av nationalekonom, Ingvar Nilsson och Eva Lundmark som redan från start varit med Ung i Tälje, den lärande utvärderingen fortgår under 2014-15. Den omfattar både hur man bygger den myndighetsgemensamma relationen, hur man ska resonera över målgruppen och vilken omfattning ungdomar som är realistisk osv. Efter tre år ska de även presentera ett socio-ekonomiskt bokslut för att belysa de ekonomiska effekter verksamheten har haft för respektive huvudman.

I december 2014 anställdes en ny verksamhetsledare, den här gången från kommunen. Samtliga myndigheter var delaktiga i rekryteringsprocessen. Den 1 januari 2015 blir kommunen ny huvudman. Metodutvecklingen fortgår och samarbetet fokuseras i första hand på Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten och Telge Tillväxt. Ung i Tälje samverkar nu med

Arbetsförmedlingen bl.a kring tidiga insatser för unga och ingången till arbetsmarknaden. Här finns också Telge Tillväxt med i insats-/aktivitetskedjan. För 2015 planerar man att ta in kommunens aktivitetsansvar till Ung i Tälje, och tillsammans med Utbildningskontorets samordningsansvarige, kommer fokus i första hand vara på 1-årselever, 16-18 år, och att hitta metoder kring dessa.

Planer för nystarten: datorer har införskaffats gemensamt för Ung i Tälje och Telge Tillväxt och datakurser avses att startas, liksom andra gemensamma utbildningar, aktiviteter, praktikplatser och arbeten. Nära samverkan har utvecklats mellan Ung i Tälje och Morabergs studiecentrum kring de olika studiespårarna som finns där. 4 ungdomsambassadörer finns på plats, de kommer att bistå i olika delar: hemsidan och e-post, undervisningsstöd: kultur/språkbrygga, caféverksamheten. Informationsinsatser har genomförts hos t.ex: Fältarna, Kvarteret, Ungdom och familj, Sociala Insatsgruppen och Frivården.

Grönsaksmästarna + Emy

Huvudman: Kommunen (i samverkan med Landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)

Start: april 2014

Beräknat slut: dec 2014 (men Sfris styrelse har beslutat att ge fortsatt stöd även 2015 till Grönsaksmästarnas utveckling)

Målgrupp: Den delen som är Grönsaksmästarna handlar om 6-7 utrikesfödda, medelålders, långtidsarbetslösa personer med psykisk/fysisk funktionsnedsättning. Deltagarna har i snitt varit arbetslösa i 7 år, var extremt språksvaga och kunde ingenting om odling tidigare. De har utbildats inom ekologisk odling, både teoretiskt och praktiskt. Under hösten 2014 har de utbildats av Coompanion när det gäller affärsmässighet, budgetarbete, hur företag fungerar och de olika rollerna som man behöver ha i företaget/styrelsen för att bli långsiktigt hållbara. Grönsaksmästarna är på väg att utvecklas från en ideell förening till ett Arbetsintegrerande Socialt Företag (ASF), och de behöver under 2015 utbildas vidare i handledaruppgiften. Det andra intäktsevennet för ett ASF (förutom i det här fallet att sälja närproducerade eko-grönsaker) är nämligen att sälja arbetstränings- och sysselsättningsplatser till Arbetsförmedlingen och kommunen. Grönsaksmästarna är tänkt att bli ett gott exempel för andra långtidsarbetslösa att hitta vägar till egen försörjning och också fungera som mentorer och kultur-/språkbryggor för en bättre integration mellan olika personer oavsett kön, etnicitet, ålder, funktionsnedsättning. Det gångna året har bestått i både medgång och motgång: det sistnämnda t.ex. när det gäller att finna tillräckligt med odlingsmark för att kunna odla i den omfattning som krävs för att bli ekonomiskt självständiga. Medgångar har noterats i form av att den här gruppen långtidsarbetslösa, utrikesfödda, 50+, språksvaga personer har gjort mycket stora framsteg i arbetslivsriktad mobilisering. Inom några år räknar de med att vara ett Arbetsintegrerande Socialt Företag, som säljer eko-grönsaker, arbetsträning och utbildning.

Den andra delen, bestående av Emy, har bestått i att eko-agronomen (handledaren för Grönsaksmästarna) även har varit handledare för både personal och klienter inom psykiatriens "gårdar" samt korttidsboendet, Emyhemmet. Samverkan mellan de här både delarna, där man integrerar psykiatri och etableringen av utrikesfödda i egen försörjning – genom att skapa nya arbetstillfällen har varit väldigt lyckosam. Man har lyckats finna framgångsrika synergier av att

utveckla språkträning i den ena gruppen samtidigt som den andra gruppen har rehabiliterats på ett aktiverande sätt när det gäller psykisk ohälsa/stressrelaterad sjukdom genom den gröna omsorgen.

Språkcentrum 2.0

Huvudman: Kommunen (i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)

Start: oktober 2014

Beräknat slut: december 2014

Målgruppen är personer, som troligen är långtidsarbetslösa på grund av brister i det svenska språket. De har inte utvecklat sina färdigheter, trots SFI-undervisning, och bedöms behöva en annan inlärningsmetodik. 10 personer, de flesta 50+, från Arbetsförmedlingen och kommunen, har deltagit i språkinsatser i 8 veckor inom pilotprojektet. En igångsättning för att testa den nya inlärningsmetodiken, med målsättningen att implementera de delar som varit framgångsrika inom ordinarie verksamhet i kommunen.

Metodiken har gått ut på att varje deltagare fått ett individuellt stöd av en språkpedagog, som tagit fram individanpassat arbetsmaterial som hade tydlig anknytning till deltagarens praktikplats. Språkstödjaren stöttade deltagaren i dess språkutveckling och gjorde besök 1 gång per vecka på arbetsplatserna, för att stödja både handledare och individ. Dessutom hölls en kontinuerlig dialog och uppföljning med handledarna på arbetsplatserna kontinuerligt. Handledarna som tagit emot deltagare från pilotprojektet har dessutom erbjudits en handledarutbildning.

Målopfyllelsen har varit mycket god, trots den begränsade tiden; där både deltagarna har varit mycket nöjda med insatsen, arbetsgivarna har fått rätt stöd i arbetsintegreringen och från projektgruppens sida har man kunnat konstatera stora stegförflyttningar närmare arbetsmarknaden för individerna. Tre personer (av 10) har t.o.m fått riktiga jobb, någon har fått motivation att söka vårdutbildning, någon fick ett vikariat osv.

Implementeringen har genomförts efter genomförd pilotstudie, på kommunens Arbetsmarknadsenhet, med både språkstödjare, språkpedagog och i viss konsulterande roll även projektledare. Tanken är att utöka antalet deltagare framöver, men man har ändå dragit slutsatserna att det är bättre att utforma skräddarsydda, individanpassade lösningar, som ger rätt stöd till både individ och arbetsgivare. Det är viktigare än att fokusera för mycket på kvantitet. Projektgruppen avger också slutrapport till både beredningsgrupp och styrelse.

Arbetsförmågebedömning

Huvudman: Kommunen (i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan)

Start: oktober 2014

Beräknat slut: januari 2015

Målgrupp: personer som har blivit satta i arbetslöshet på grund av sjukdom och som inte blivit rehabiliterade. Personerna har befunnit sig i olika arbetsmarknadsinsatser under många år och tanken är att de ska kunna komma vidare i sin arbetslivsrehabilitering. Deltagarna är aktuella på kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och ibland även hos Landstinget.

Metod: Två personer: en arbetsterapeut och en chef på Arbetsmarknadsenheten har fått utbildning i de här fyra nya instrumenten (AWP 2.0, AWC1.1, WRI-S, WEIS-S version 3*) för arbetsförmågebedömning enligt teorin *Model of Human Occupation*. Man såg möjligheterna att optimera användandet, av de delar som är möjliga för annan personal att använda, så att flera deltagare kan komma vidare i sin arbetslivsrehabilitering. Man utbildade arbetshandledare i relevanta delar av verktygen, för att dessa i nästa steg ska kunna genomföra delar av arbetsförmågebedömningen.

Man ville också upplysa deltagarna om vilken arbetsförmåga de har och vilka arbeten de klarar av att utföra. Orealistiska krav och förväntningar har visat sig leda till onödiga besvikelser, med ökad kunskap om sina förmågor växer självförtroendet och självkänslan.

Man har kunnat ta fram underlag för framtida arbetsgivare, för att denne ska få en ökad förståelse för sin medarbetare och vilka anpassningar som är nödvändiga i arbetsmiljön/arbetsuppgifterna.

Målet är att personen ska:

- 1) hamna rätt i välfärdsystemet och att det leder till ökad samverkan kring personen.
- 2) ta nästa steg mot ett reguljärt arbete (100% av sin förmåga).

Resultat: 10 deltagare var planerade för pilotprojektet, som sattes igång på väldigt kort tid. Av de 10 så föll 3 bort: 2 p.g.a alltför låg nivå på svenska språket och den tredje blev sjukskriven. Arbetsterapeuten blev sjuk-skriven under projektet, så man utökade tidsfönstret t.o.m januari 2015 för att hinna sammanställa resultatet.

Framgångsfaktorer: Genom att använda beprövade och teoretiskt förankrade instrument reduceras felkällor. Struktur och effektivitet skapas i utredningarna. Personalgruppen har fått lära sig nya instrument, som utvecklar deras arbetssätt och man kan inom hela personalgruppen fortsätta implementera de här metoderna alltmer över tid. Man har sett vikten av att matcha deltagare (d.v.s rätt arbetsförmåga) till rätt arbetsmiljö

Från frö till tallrik

Huvudman: Kommunen (i samverkan med Landstinget, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan)

Start: september 2014

Beräknat slut: december 2014 (fast fortsatt metodutveckling fortsätter, utan finansiering från Sfris, till oktober 2015, därefter utvärdering)

Målgrupp: psykospatienter inom psykosöppenvården på Österängs rehabiliteringsenhet, personer 20-65 år med olika multiproblematik och behov av individuella stödinsatser. Genom att optimera användandet av både rehabiliteringsenhetens lokaler och kompetenser finns nya sätt att höja kvaliteten och öka tillgängligheten på insatser som sysselsättning, arbetsträning, funktionsträning, funktionsbedömning, gruppverksamheter och utbildning. Utifrån att personer med komplexa behov kan aktiveras och förbättra sin hälsostatus kan de också slussas ut till egna och självständiga aktiviteter utanför enheten.

Inom idén ”från frö till tallrik” finns tanken att man kan spegla sitt eget tillfrisknande som motsvarande process; där man sår ett frö (ett intresse väcks), som börjar växa (man får mer kunskaper om t.ex. matens och motionens betydelse) till att bli färdiga plantor att skörda (man själv ser att man kan klippa bandet till vården).

Man har använt Café/kök (utbildning i matlagning av det välgörande slaget), odlingslott på Emyhemmet (rehabilitering och utbildning i trädgård/odling) samt en Träfflokal, för gemenskap och gruppaktiviteter. När det gäller optimering av personalresurser, så har man på det här sättet funnit effektivare användning av både de kommunala och landstingsknutna arbetsterapeuterna samt socialsekreteraren som har fått utvidgade arbetsuppgifter, som gynnat både deltagarna och myndigheternas verksamhet.

Förbundet har bidragit med ett mindre smörjmedel, för att Österäng skulle kunna komma igång med denna metod-utveckling, som vi ser skulle kunna tillämpas på andra enheter och myndigheter. I metodutvecklingen har Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen medverkat förutom Landstinget och kommunen som redan samverkar inom de psykiatriska gårdarna, som Österäng är ett exempel på.

KUR

Huvudman: Försäkringskassan i nära samverkan med AF, Kommun och SLL.

Start: 2014-08

Slut: 2015-12

Målgrupp: Hela personalgruppen på Ung i Tälje och deras samverkanspartners.

Myndigheterna har möjlighet att söka statliga pengar för fortbildning inom psykiatriområdet. Dessa pengar får endast användas för att bekosta föreläsare. Förbundet finansierar en processtödare som förstärker insatsen så att personalen får möjlighet att bearbeta det de får lära sig på föreläsningarna och integrera kunskapen i sitt dagliga arbete.

Ledning och styrning av insatserna

Under 2014 har rutinerna och organisationen kring insatserna allt mer funnit sina former, tydligare ansvarsfördelning när det gäller vilka roller man har: Som projektägare (sammankallande och ordförande) har man ansvar för att skapa den styrgrupp som bäst gynnar insatsen och tillser att man inkluderar alla relevanta samverkansparter. Projektledaren är föredragande i styrgruppen och ansvarar för att rätt kompassriktning tas ut, i samråd med styrgrupp och projektgrupp. Styrgrupperna ska inte heller vara onödigt stora, utan bestå av de personer som äger de aktuella frågeställningarna i insatsen. Detta för att det praktiskt ska gå att hitta mötesdatum som passar alla inblandade. Om man bedömer att flera resurser eller kompetenser efterfrågas, så kan man komplettera styrgruppen med en referensgrupp. Denna har till uppgift att vara ett stöd till både projektledare, projektägare och styrgrupp med sådana infallsvinklar som saknas inom styrgruppen.

Styrgrupperna utgörs i huvudsak av chefer med beslutsmandat alternativt med personalansvar för medarbetare i insatserna. Processtödjare från förbundet ingår i samtliga styrgrupper, med uppgift att bevaka att de medel förbundet tillför används så effektivt som möjligt men också att kvalitetssäkra processen i insatserna. Processtödjaren vittnar om en stor förändring i positiv riktning sedan två år tillbaka då hon började. Styrgruppsledamöterna har en stor kompetens från aktuellt område och bidrar med ett stort engagemang, utan hindrande prestige, till insatsernas framgångsrika utveckling. Man bidrar på ett effektivt sätt med såväl input till projektledaren, som att man tar med sig relevant input ut i sina respektive organisationer från avvikelserapportering och iakttagelser som projektledaren funnit i insatserna när det gäller strukturella hinder eller systemfel. Nya, kreativa tillvägagångssätt möjliggörs ($1+1=3$), när flera tvärsektoriella enheter inventerar sina nätverk och organisationer på det här operativa sättet. Utifrån de olika insatsernas behov har andra grupper startats upp: referensgrupper (verksamhetsnära referenspersoner som kan bidra med dagsaktuell information, agera bollplank), deltagarråd och brukarråd. Projektledarna får ett konkret/praktiskt stöd från verksamheterna som de arbetar med, samt från förbundet när det gäller annat OH-stöd utifrån samverkansperspektiv.

Implementering är ett viktigt område, som nu har börjat lyftas tidigare. Redan inför beslut, om insatsen ska beviljas medel från förbundet, vill man säkerställa att insatsen kan implementeras på ett tillfredställande sätt inom *minst* två av myndigheterna. Även under den tid som insatsen pågår, så kommer planeringen av implementering upp på agendan mer aktivt, halvvägs in i insatsen. När det gäller de tre korta insatser som förbundet finansierade i slutet av 2014: *Språkcentrum 2.0*, *Från frö till tallrik* och *Arbetsförmågebedömning*, var det särskilt viktigt att framhålla vikten av implementering i ordinarie verksamhet, då metodutveckling endast pågick i tre månader. Att också sprida sina erfarenheter till andra enheter och myndigheter framhålls och utförs på ett tillfredsställande sätt i olika samverkansfrämjande former. Även alla dessa tre kortare insatser har implementerats framgångsrikt.

Under året har förbundschef och processtödjare fortsatt att bjuda in samtliga projektledare till möten en gång per månad för nulägesrapport, andra aktuella frågeställningar, erfarenhetsutbyte mellan insatserna, erfarenhetsutbyte mellan förbundet till insatserna och vice versa. I viss mån, har tid ägnats åt handledning för projektledarna, i form av självhandledning, där man handleder varandra inom projektledargruppen.

Ett nationellt utvärderingsverktyg har börjat arbetas fram i en arbetsgrupp bestående av förbundschefer från några olika Samordningsförbund i hela landet. Under 2015 kommer man att fortsätta i en utvidgad arbetsgrupp, där 12 olika Samordningsförbund deltar i pilotprojektet för

att testa det här webb-verktyget i praktiken. Man ska under en pilotstudie, kritiskt granska och anpassa verktyget så att det kan bli just ett väl fungerande nationellt uppföljningsverktyg. Det är värdefullt att kunna få nationella mätetal som visar utfall mellan olika regioner, likväl som mellan olika slags insatser som vilken typ av insatser som ger mest värde för pengarna. Samordningsförbundet i Södertälje kommer att ingå i pilotstudien.

Med hjälp av det uppföljningssystem som utvecklas i "Indikatorprojektet" ska vi förhoppningsvis kunna fånga upp deltagarnas, insatspersonalens och beslutsfattarnas uppfattning av nyttan med insatsen. Ett pilotprojekt för att testa instrumentet startar i mars/april 2015.

1.4 Strukturpåverkande insatser 2014

Frukostmöten

Sfris har under året arrangerat sex frukostmöten. Den primära målgruppen har varit medarbetare och beslutsfattare från förbundets medlemsorganisationer, men det har även varit öppet för andra intresserade. Totalt har dessa möten samlat 374 personer.

5 februari: AF och FK presenterar sina verksamheter och insatser. 42 deltagare.

10 april: Gatumatematik; Ingvar Nilsson (nationalekonom) och Peter Svensson (Fryshuset) berättar om ett liv i gängkriminalitet och vilka kostnader detta inneburit för samhället. 100 deltagare.

20 maj: Kommunen och Landstinget presenterar sina verksamheter och insatser. 45 deltagare.

27 augusti: Storytelling som arbetsredskap. 50 deltagare.

15 oktober: Presentation av de insatser som får stöd från Sfris. 85 deltagare.

3 december: Coompanion presenterar slutrapport från ESF-förstudien "Samordning för socialt företagande. 52 deltagare.

Utbildningar

I samarbete med Rödakorset anordnade förbundet under hösten fyra utbildningstillfällen på temat stress och trauma (med inriktning på PTSD). Målgruppen för tre av utbildningstillfällena var handläggare hos medlemsorganisationerna. Det fjärde tillfället riktade sig till experter (psykologer, kuratorer, arbetsterapeuter, sjuksköterskor o likn.) hos medlemsorganisationerna.

Totalt nådde vi 127 medarbetare med denna uppskattade satsning.

Övriga utåtriktade aktiviteter

Förbundet har under året initierat ett antal arbetsgrupper och workshops för att finna goda samverkanslösningar kring individer med behov av samordnat stöd.

Språkmobilisering, Arbetsintegrerande sociala företag och unga med funktionsskillnader har varit de huvudsakliga teman som vi arbetat kring.

I flera fall har vi kunnat hitta samverkanslösningar som går att genomföra utan finansiering från förbundet.

Deltagande i kurser, konferenser och nätverk har varit en viktig del för att ta del och lära av andra. Kansliets medverkan i dessa forum har också bidragit till att utvidga vårt kontaktnät.

Relationerna till beslutsfattare i medlemsorganisationerna har stärkts och bidragit till smidigare kontaktvägar.

Strukturpåverkande insatser på regional nivå

En ESF-finansierad förstudie mellan fem Samordningsförbund i Stockholms län och Coompanion Stockholm pågick från februari till november år 2014. I rapporten beskrivs hur det arbetsintegrerande sociala företagandet kan stödjas i de nio berörda kommunerna. En gemensam behovs- och problemanalys genomfördes, vilken undersökt de lokala förutsättningarna för kommunerna, samordningsförbunden, Försäkringskassan, Stockholms läns landsting och Arbetsförmedlingen för att utveckla det sociala företagandet. Som ett resultat har ett förslag till genomförandeprojekt tagits fram som kan möjliggöra för fler människor att nå egen försörjning. Arbetsintegrerande sociala företag är företag som driver näringsverksamhet. De har som övergripande mål att arbetsintegrera och skapa arbetstillfällen genom arbetsträning och rehabilitering, där utanförställda ges möjlighet att arbeta 100 % av sin förmåga. De har stort fokus på aktiv delaktighet, återinvesterar vinsterna och är fristående från offentlig sektor.

Förstudien föreslår ett genomförandeprojekt med mål: att minska utanförskapet och arbetslösheten genom arbetsrehabilitering och arbetsträning på sociala företag. Detta ska resultera i att fler individer ökar sin upplevda hälsa, kommer i egen försörjning och går vidare till studier eller praktik. Parallellt ska projektet öka kunskapen om arbetsintegrerande sociala företag och samverkan mellan myndigheter, näringsliv och de sociala företagen. Projektet ska skapa nätverk mellan de sociala företagen, kompetensutvecklare, verksamhetsledare samt deltagare i de sociala företagen samt i övrigt skapa de stödstrukturer på olika nivåer som behövs för att främja flera nya sociala företag och för att de redan befintliga ska bli hållbara på lång sikt.

Projektet ska möjliggöra för deltagare att arbetsträna på sociala företag eller genom utbildning och rådgivning ge dem förutsättningarna att starta nya sociala företag. Deltagarna har kontinuerlig kontakt med en SE-handledare som är länken mellan deltagaren, myndigheterna, det sociala företaget och näringslivet. De sociala företagen tillhandahåller resurser i form av handledare för att ta emot deltagare. För att skapa en långsiktig hållbarhet och förankring föreslås en processtödare på varje samordningsförbund, som är länken mellan de sociala företagen, myndigheterna, kommunen och samordningsförbundet. Inom de olika delarna av projektet skapas nätverk och plattformar för lärande och utveckling. Ett annat viktigt utvecklingsområde är offentliga upphandlingar, där projektet vill arbeta fram nya samverkansstrategier där de sociala företagen kan få del av dessa offentliga arbetsuppdrag. I början av 2016 kommer regelverken att anpassas till EU-regler vilket kommer att vara till de sociala företagens fördel. Men det kommer också att gynna samhällsnyttan och upphandlingarnas livscykelkostnad kommer att bidra till vinster på det långsiktiga planet.

Avsikten är att söka genomförande under 2016, under förutsättning att medfinansiering är möjlig. *Se bilaga 2, för den komprimerade versionen av slutrapporten: Samordning för Socialt Företagande*

1.5 Effekter

Effektutvärdering har under lång tid varit ett eftersatt område för förbundet.

Med nuvarande redovisningssystem (SUS) är det svårt att kartlägga vad som hänt med de individer som avslutats i insatserna. Vi ser heller inte hållbarheten i de lösningar som har uppnåtts. Insatsernas registrering i SUS har fortfarande stora brister när det gäller avslutningsorsaker.

Under verksamhetsåret har kansliet därför arbetat för att få fram bättre och mer pålitliga verktyg.

Projektledarna vittnar dock om goda resultat, där många går vidare till arbete eller studier.

I ADHD-projektet har många deltagare arbetat när de börjar i insatsen. Med stöd från insatsen har de klarat att behålla sin anställning (eller stanna kvar i pågående studier).

Antalet deltagarna som uppstår försörjningsstöd har minskat tack vare de insatser som erbjudits.

Som ett led i implementeringsarbetet har SAMMY och ADHD anlitat externa utvärderare. Dessa utvärderingar, som kommer att vara klara under våren 2015, ska ge en klarare bild av vilka effekter insatserna har bidragit till.

För Ung i Tälje finns följeforskare anlitade som kontinuerligt följer verksamheten. Under 2016 kommer de att genomföra ett "socioekonomiskt bokslut" för att visa på de samhällsekonomiska effekterna.

För att på ett tydligare sätt kunna följa upp vad som händer under, och efter, insatsperioden pågår upphandling av ett gemensamt webbaserat dokumentationssystem speciellt framtaget för samverkansinsatser. Detta system används i dag av Samordningsförbundet Östra Södertörn. Man kan, med hjälp av systemet, följa utvecklingen på ett mycket överskådligt sätt. Statistik och rapporter går enkelt att ta fram. Förhoppningsvis kan vi ha systemet i drift under våren 2015.

Med hjälp av det uppföljningssystem som utvecklas i "Indikatorprojektet" ska vi förhoppningsvis kunna fånga upp deltagarnas, insatspersonalens och beslutsfattarnas uppfattning av nyttan med insatsen. Ett pilotprojekt för att testa instrumentet startar i mars/april 2015.

1.6 Organisation

Styrelse

Ordinarie ledamöter

Anne-Marie Larsson (M), ordf., Stockholms läns landsting

Besim Aho (S), vice ordf., Södertälje kommun

Marianne Kock (M), Södertälje kommun

Adnan Can (S), Stockholms läns landsting

Anna-Lena Karlsson, Försäkringskassan

Cecilia Trehn, Försäkringskassan

Claes-Göran Nilsson, Arbetsförmedlingen

Maria Simu, Arbetsförmedlingen t.o.m augusti.

Ersättare

Olov Lindquist, (FP), Stockholms läns landsting

Rose-Marie Jacobsson (S), Stockholms läns landsting

Ida Lagerqvist (FP), Södertälje kommun

Mari Ahumada (V) Södertälje kommun.

Revisorer

Samordningsförbundet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen

Sören Lekberg (S), revisor, Södertälje kommun

Karin Brodin (M), revisor, Stockholms läns landsting

Sakkunniga biträden från Ernst & Young AB: Anders More, verksamhetsrevisor och Mikael Sjölander, ekonomisk revisor.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har anlitat Deloitte AB, Torbjörn Bengtsson

Beredningsgrupp

På tjänstemannanivå finns en beredningsgrupp med två tjänstemän från varje myndighet:

Kjell Sjundemark, Södertälje kommun

Maria Hjernerth, Södertälje kommun

Susanne Landin, Försäkringskassan

Roland Gustafsson, Arbetsförmedlingen

Monika Eriksson, Arbetsförmedlingen, fr.o.m. augusti

Feryan Deniz, Arbetsförmedlingen, t.o.m. april

Therese Lindman fr.o.m. augusti

Lena Eriksson, Stockholms läns landsting, t.o.m. juli

Lennart Mossberg, Fornhöjdens vårdcentrum

Förbundskansli

Kansliet har haft följande sammansättning under verksamhetsåret 2014:

Hans Carlsson, Förbundschef

Pia Karlsson Rantanen, Processtödjare

Anette Dagsdotter, ekonomiassistent 50 % t.o.m. april

Emma Gabriel 50 % from 2014-03-25

Styrelsen och beredningsgruppen har haft två gemensamma planeringsdagar; 20 feb. och 23 okt.

Styrelsen har träffats vid sex tillfällen under året.

Beredningsgruppen har träffats vid 10 tillfällen

1.7 Intäkter från medlemmarna 2014

Förbundets budget 2014 var 17 436 900 kr. Intäkter från medlemmarna uppgick till 9 800 tkr. 7 436 900 kr togs i anspråk från egna medel (överskott sedan tidigare år).

Intäkter

| Medlemmar | (kr) |
|--|-------------------|
| Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen | 4 900 000 |
| Stockholms läns landsting | 2 450 000 |
| Södertälje kommun | 2 450 000 |
| Intäkter totalt | 9 800 000 |
| Samordningsförbundets, egna medel | 10 709 824 |
| Budget | 20 509 824 |

1.8 Ekonomiskt utfall

Bokslut 2014

| Verksamhet | Ram 2014 | Utfall 2014 | Avvikelse/ resultat |
|-----------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Ränteintäkter | | 70 120 | 70 120 |
| Kansliet/centralt | -3 728 000 | -2 879 196 | 848 804 |
| Centralt/ nya projekt | -4 700 000 | -2 726 766 | 1 973 234 |
| BAS | -200 000 | -200 000 | 0 |
| Ung i Tälje | -5 200 000 | -4 315 121 | 884 879 |
| SAMMY (fd MCM) | -1 270 000 | -1 169 565 | 100 435 |
| ADHD | -2 508 900 | -2 734 844 | - 225 944 |
| Summa | -17 606 900 | -13 955 372 | 3 651 528 |
| Intäkter (bidrag) | 9 800 000 | 9 800 000 | 0 |
| Netto | -7 806 900 | -4 155 372 | 3 651 528 |

2 Resultaträkning

Samordningsförbundet i Södertälje

| RESULTATRÄKNING | 2014 | 2013 |
|--|-----------------|-----------------|
| Intäkter | | |
| Bidrag | 9 800 | 10 800 |
| Summa intäkter | 9 800 | 10 800 |
| Kostnader | | |
| Lämnade bidrag | - 10 741 | - 9 047 |
| Köpta tjänster | - 963 | - 611 |
| Övriga externa kostnader | - 551 | - 532 |
| Personalkostnader | - 1 768 | - 1 707 |
| Summa kostnader | - 14 023 | - 11 898 |
| Förbundets nettokostnader | - 4 223 | - 1 098 |
| Resultat från finansiella poster | | |
| Ränteintäkter och likn res.poster | 70 | 130 |
| Räntekostnader och likn res.poster | - 2 | - 2 |
| S:a resultat från finansiella poster | 68 | 128 |
| Resultat efter finansiella poster | - 4 155 | - 970 |
| Årets resultat | - 4 155 | - 970 |

3 Balansräkning

Samordningsförbundet i Södertälje

| BALANSRÄKNING (tkr) | 2014-12-31 | 2013-12-31 |
|--|---------------|---------------|
| TILLGÅNGAR | | |
| Övriga fordringar | 477 | 89 |
| Förut bet. Kostn. Och uppl. Intäkt. ¹ | 53 | 996 |
| Kassa och Bank | 10 104 | 10 633 |
| Summa tillgångar | 10 634 | 11 718 |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | |
| Eget kapital | | |
| Ingående balans EK | 10 710 | 11 680 |
| Årets resultat | - 4 155 | - 970 |
| Summa Eget kapital | 6 555 | 10 710 |
| Kortfristiga skulder | | |
| Leverantörsskulder | 2 224 | 50 |
| Upplupna kostnader ² | 1 855 | 958 |
| Summa kortfristiga skulder | 4 079 | 1 008 |
| S: A SKULD O EGET KAP. | 10 634 | 11 718 |

¹Se not 1

²Se not 2

4 Noter

– Not 1 Spec. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 2014

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| Fordran KPA | 21 |
| Interimsfordringar(Lokalhyra Q1 2015) | 32 |
| Summa | 53 |

– Not 2 Spec. upplupna kostnader 2014

| | |
|---------------------------|--------------|
| Upplupna semesterlöner | 17 |
| Upplupna sociala avgifter | 6 |
| Övriga upplupna kostnader | 1 832 |
| Summa | 1 855 |

– Not 3 Spec. Personalkostnader 1 768

Varav 1 014 till arbetstagare och 95 arvode till förtroendevalda samt revisorerna

– Not 4 spec. Köpta tjänster

| | |
|---|-----|
| Konsultarvode | 547 |
| Köp adm.tjänster | 416 |
| varav 35 arvode till ERNST & YOUNG(kommunen och landstinget revisionsbiträde) | |

Summa 963

5 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad utifrån lag (1977:614) om kommunal redovisning

Styrelsen godkänner årsredovisningen för verksamhetsåret 2014.

Dokumentet ska skrivas under av en representant från respektive huvudman.

Södertälje den 20 mars 2015

.....
Anne-Marie Larsson (M)
Stockholmsläns landsting

.....
Rose-Marie Jacobsson (S)
Södertälje kommun

.....
Fredrik Brunsell
Försäkringskassan

.....
Ches-Göran Nilsson
Arbetsförmedlingen

Till förbundsmedlemmarna

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2014

Samordningsförbundet i Södertälje
Organisationsnummer 222000-1925

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet i Södertälje, org nr 222000-1925, för verksamhetsåret 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen

Det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Styrelsen ansvarar också för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen på grundval av vår granskning.

Vi har utfört vår granskning enligt Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, kommunallagen, förbundsordningen samt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Vår granskning innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att föra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår granskning av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma verksamheten i förhållande till gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

ST
K.B.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

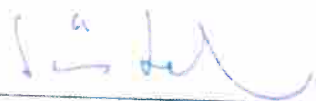
Uttalanden

Enligt vår uppfattning har styrelsen i Samordningsförbundet bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2014.

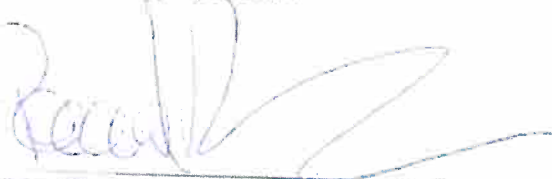
Södertälje 23/5 2015



Sören Lekberg
För Södertälje kommun



Karin Brodin
För Stockholms läns landsting



Pernilla Rehnberg
Auktoriserad revisor
Deloitte AB
För staten

Bilaga: De sakkunnigas rapport

Samordningsförbundet i Södertälje

Årlig granskning 2014



EY

Accounting & Tax
2014

Innehåll

| | | |
|-------|--|----|
| 1 | Granskning av Samordningsförbundet i Södertälje | 3 |
| 1.1 | Inledning | 3 |
| 1.2 | Granskningens utgångspunkter | 3 |
| 2 | Granskning av årsredovisningen och årsbokslutet 2014 | 4 |
| 3 | Redovisning av samordningsförbundets arbete | 5 |
| 3.1 | Mål och riktlinjer för den finansiella samordningen | 5 |
| 3.1.1 | Mål, budget och verksamhetsplan | 5 |
| 3.1.2 | Nya styrdokument | 6 |
| 3.2 | Samverkan mellan samverkansparterna | 7 |
| 3.2.1 | Seminarier och utbildningar | 7 |
| 3.2.2 | Uppföljning | 7 |
| 3.3 | Finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser | 8 |
| 3.3.1 | Individeriktade insatser under år 2014 | 8 |
| 3.4 | Beslut om användning av medel | 10 |
| 3.5 | Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna | 10 |
| 3.6 | Årsredovisning för den finansiella samordningen | 11 |
| 3.7 | Bedömning | 11 |



2015-03-16

Revisorema i Samordningsförbundet i Södertälje

Vår granskning har genomförts som underlag för er bedömning av årsredovisningen samt ansvarsprövning av Samordningsförbundet i Södertäljes styrelse år 2014. Granskningen har genomförts i enlighet med fastställd revisionsplan för 2014.

Vi har i denna rapport sammanfattat iakttagelser från granskningen av årsbokslutet och årsredovisningen för förbundet.

Det har inte framkommit några väsentliga noteringar som påverkar vår bedömning av att resultat och ställning ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning för året 2014. Vissa utvecklingsområden har dock identifierats.

Förbundet har under 2014 fortsatt nyttja det överskott som ackumulerats tidigare år, vilket vi ser positivt på.

Med vänlig hälsning

Mikael Sjölander

Jonathan Svensson

Anders More

Kopia: Förbundets styrelse och förbundschef

1 Granskning av Samordningsförbundet i Södertälje

1.1 Inledning

Samordningsförbundet i Södertälje granskas av revisorer utsedda av förbundets medlemmar. Granskningen sker i enlighet med god revisionssed i kommunal verksamhet.

Revisorerna har upphandlat EY AB (EY) som sakkunnigt biträde.

1.2 Granskningens utgångspunkter

Denna rapport syftar till att kortfattat sammanfatta resultatet av granskningen av årsbokslutet och årsredovisningen, samt att ge revisorerna ytterligare information och underlag inför ansvarsprövningen av förbundets styrelse. Granskningen har genomförts med utgångspunkt i utkast till årsredovisning erhållet den 18 februari 2015.

Enligt 7 § i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser har samordningsförbunden till uppgift att:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
3. Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas.
5. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Det är styrelsens ansvar att säkerställa att förbundets verksamhet ryms inom och stödjer punkterna i 7 §.

Vid revisionen av samordningsförbunden ska bestämmelserna i 9 kap 4-18 § § i kommunallagen tillämpas. Det innebär bl.a. att revisorerna ska pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.



2 Granskning av årsredovisningen och årsbokslutet 2014

Granskningen av årsredovisningen har omfattat en genomgång av att årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunal redovisningslag. Till resultat och balansräkning har ytterligare upplysningar lämnats i noter.

Granskningen av balans- och resultaträkningen har omfattat en genomgång av underlag för väsentliga resultat- och balansposter. Vid vår granskning av bokslutet noterades att någon dokumenterad avstämning av balansräkningens poster inte har genomförts.

Bokslutsprocessen bör ses över och stärkas. Bokföringens dokumentation bedöms i övrigt vara i allt väsentligt god. Granskningen har även omfattat kontroll av att skatter och avgifter har deklarerats och betalats in i tid. Granskningen av skatter och avgifter har inte föranlett några noteringar.

Förbundet redovisar ett negativt resultat om 4 187 tkr vilket kan jämföras med föregående års negativa resultat om 970 tkr. Förbundet har under ett antal år inte genomfört verksamhet i den omfattning som finansierats av medlemmarna. I likhet med föregående år har förbundet därför under 2014 genomfört fler projekt än tidigare år. Ingående eget kapital 2014 var 10 710 tkr och utgående eget kapital uppgick till 6 555 tkr.

3 Redovisning av samordningsförbundets arbete

I detta kapitel beskrivs hur samordningsförbundet arbetat under 2014 för att fylla sina uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Kapitlet följer samma ordning som lagens skrivning om samordningsförbundets uppgifter.

Samordningsförbundets kansli består av en förbundschef, en processtödjare sedan februari 2013 samt en ekonomiassistent som arbetar 50 % för förbundet. Nuvarande ekonomiassistent tillträdde sin tjänst under våren 2014.

3.1 Mål och riktlinjer för den finansiella samordningen

3.1.1 Mål, budget och verksamhetsplan

Samordningsförbundets styrelse antog budgetram för 2014 den 15 november 2013. Tilldelningen från staten var för 2014 4,9 mnkr, vilket innebär att den totala tilldelningen var 9,8 mnkr från förbundets medlemmar. Vidare beslutades att ta drygt 7,8 mnkr i anspråk från förbundets ackumulerade kapital.

I samband med att budgetramen antogs, slogs också tre huvudinriktningar fast för 2014; fortsatt satsning på ungdomar och unga vuxna, språkmobilisering samt socialt företagande.

Verksamhetsplan inklusive mål fastställdes av styrelsen den 6 februari 2014. Samtliga förbundsmedlemmar deltar i den beredningsgrupp som bereder styrelsens beslut.

Inriktningen för år 2014 är enligt verksamhetsplanen att insatserna ska

- vara sektorsövergripande, dvs. vara en del av den helhet som huvudmännen tillsammans utgör,
- bidra till att nya samverkansmetoder och arbetssätt mellan huvudmännen utvecklas och implementeras samt
- främja strukturell samverkan mellan huvudmännen.

Inriktningen enligt ovan är samma som för 2013. För 2014 har ytterligare en strecksats tagits fram för förbundets inriktning.

- De medel förbundet tilldelats för verksamhetsåret ska i största möjliga mån användas till aktiva insatser så att inget eget kapital ackumuleras. Vid årsskiftet 2015/2016 ska det egna kapitalet vara nere i 1,8 mnkr.

I verksamhetsplanen fastslås också vilka behovsgrupper förbundet särskilt ska prioritera under året.

- Ungdomar som varken arbetar eller studerar (16-25 år)
- Ungdomar med aktivitetsersättning (18-29 år)
- Individer som ännu inte uppnått tillräcklig kunskap i det svenska språket
- Traumatiserade flyktingar
- Individer som varit sjuka, arbetslösa eller av andra anledningar uppburit offentlig försörjning under lång tid

Ny behovsgrupp för året jämfört med 2013 är traumatiserade flyktingar som enligt förbundschefen är en grupp i kommunen med stora behov av insatser och stöd.



Samordningsförbundet har antagit följande mål för 2014:

1. Minst 700 individer ska ta del av förbundets insatser. (2013: 700 individer.)
2. Förbundets medlemmar ska uppleva att förbundet under året bidragit till ökad samverkan.
3. Minst två av förbundets medlemmar ska vara delaktiga i de insatser som finansieras. Detta innebär bland annat aktivt deltagande i insatsens styrgrupp.
4. Minst hälften av deltagarna i insatser ska uppleva att de fått ett sådant stöd att deras möjlighet att närma sig den ordinarie arbetsmarknaden har ökat.
5. Förbundet ska under verksamhetsåret förbruka ca 2/3 av överskottet från 2013 för att under 2015 komma ner i den nivå på eget kapital som föreslås från Nationella rådet.

Det första målet är samma som för föregående år. Det andra och tredje målet rör samverkan mellan förbundets medlemmar. Föregående år uttrycktes målet att minst fem av insatserna skulle avse samverkan på strukturell nivå. Det fjärde målet har justerats ned med 30 % jämfört med 2013, då målet var 80 %. Det femte målet är nytt och avser förbrukning av tidigare överskott.

Det saknas i årsredovisningen en tydlig redovisning av förbundets måluppfyllelse. Av årsredovisningen är det dock möjligt att utläsa att 475 personer har deltagit i arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. 627 medarbetare, chefer och politiker har tagit del av strukturpåverkande insatser och utbildningar. Vidare framgår att flera av förbundets medlemmar är delaktiga i de av förbundet finansierade insatserna. Enligt uppgift vid intervjuer med förbundschef och processtödjare har förbundet inte gjort några mätningar av huruvida mål 4 nås. Enligt uppgift har dock inte målet nåtts, vilket i stor utsträckning uppges bero på att många av de individer som deltar i insatser redan från början står väldigt långt bort från arbetsmarknaden. Någon redovisning av detta, samt mål 5, görs inte i årsredovisningen.

3.1.2 Nya styrdokument

Under året har förbundet tagit fram en dokumenthanteringsplan, som anger hur olika typer av dokument som förbundet erhåller och upprättar ska hanteras och arkiveras.

Vidare har förbundsordningen uppdaterats. Detta har delvis gjorts till följd av att styrelsens sammansättning har förändrats. Från och med verksamhetsåret 2015 ingår endast en företrädare för respektive huvudman i styrelsen, jämfört med tidigare då styrelsen bestått av två företrädare samt en ersättare per huvudman.

Förbundet har inte tagit fram något attestreglemente, vilket var en rekommendation som lyftes fram i föregående års revisionsrapport.

3.2 Samverkan mellan samverkansparterna

3.2.1 Seminarier och utbildningar

Under året har frukostseminarer arrangerats för medlemmarna. Vid sex tillfällen har förbundet bjudit in till frukostmöten. Totalt har mötena samtalat 374 personer, vilket blir ca 62 personer per tillfälle. Teman för seminarierna har varit:

- Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan presenterar sina verksamheter och insatser
- Gatumatematik; Ingvar Nilsson (nationalekonom) och Peter Svensson (Fryshuset) berättar om ett liv i gängkriminalitet och vilka kostnader detta inneburit för samhället
- Kommunen och landstinget presenterar sina verksamheter och insatser
- Storytelling som arbetsredskap
- Presentation av de insatser som får stöd från samordningsförbundet
- Coompanion presenterar slutrapport från ESF-förstudien "Samordning för socialt företagande"

Enligt intervjupersonerna är frukostmötena mycket uppskattade hos samtliga huvudmän.

Förbundet har vidare hållit fyra utbildningstillfällen på temat stress och trauma i samarbete med Röda Korset. Ytterligare ett antal arbetsgrupper och workshops har anordnats i syfte att finna goda samverkanslösningar om individer med behov av samordnat stöd. Vid utbildningarna deltog totalt 127 medarbetare.

Utöver detta har förbundet även initierat och genomfört ett antal arbetsgrupper och workshops för att finna goda samverkanslösningar kring individer med behov av samordnat stöd.

Numera ingår förbundets processtödjare i samtliga insatserns styrgrupper. På detta sätt erhåller förbundets kansli direktrapportering om hur insatserna fungerar och fortlöper. Detta lyfts av intervjupersonerna fram som något positivt.

En annan förändring för insatserna är att samtliga verksamhetsledare numera har fått ett utökat mandat att hantera sin egen personal. Detta gäller framför allt för insatsen Ung i Tälje. Tidigare har inte verksamhetsledaren för Ung i Tälje haft möjlighet att påverka medarbetarnas ledigheter och när medarbetarna arbetar hos respektive huvudman. Numera ska en plan för detta beredas i samråd mellan huvudman och ansvarig verksamhetsledare.

3.2.2 Uppföljning

Samordningsförbundet ansvarar för att uppföljningar genomförs av de insatser som förbundet prioriterat att finansiera. De finansierade insatserna ska genomföra deltagarutvärdering där självskattning ska vara en del. Detta ska redovisas till förbundet.

Enkätundersökningen som genomfördes förra året genomförs nu för andra året i rad. Resultatet visar enligt uppgift att förbundet har fortsatt stort förtroende och att de insatser som finansieras via förbundet är väl kända.

Det pågår också ett projekt med att ta fram indikatorer för uppföljning av deltagarnas, insatspersonalens och beslutsfattarnas uppfattning av nyttan med insatserna. Under 2015 kommer förbundet vara ett av tolv förbund som ska genomföra en pilotstudie för att testa instrumentet.



3.3 Finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser

I detta avsnitt beskrivs de insatser som bedrivits under 2014. Under året har förbundet helt eller delvis finansierat elva individriktade insatser. Flera av insatserna nedan tar fram årsrapporter där verksamheten beskrivs mer ingående än i årsredovisningen. Projektens målluppfyllelse redovisas inte i årsredovisningen. I viss utsträckning redovisas målluppfyllelsen i årsrapporterna som hänvisas till i årsredovisningen.

3.3.1 Individriktade insatser under år 2014

BAS

BAS pågick mellan januari och april 2014. Syftet var att utveckla ett SFI-spår för lågutbildade och analfabeter som haft svårt att klara av ordinarie SFI-undervisning.

Samordningsförbunden på Södertörn har tillsammans finansierat insatsen.

De metoder som utarbetades var framgångsrika och verksamheten är implementerad som en del av det ordinarie SFI-utbudet i kommunen.

SAMMY

SAMMY startade i slutet av 2012 och beräknas pågå till oktober 2015. Insatsen riktar sig till personer med multiproblematik och syftar till att erbjuda snabbare utredning samt en handlingsplan som är gemensam för flera myndigheter. Insatsen drivs av Södertälje kommun, Stockholms läns landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Södertälje kommuns social- och omsorgskontor är huvudman för insatsen.

Halvvägs in i projektet har det konstaterats att de individer som blivit aktuella i insatsen har befunnit sig väldigt långt från arbete. Under året har SAMMY arbetat med 89 individer.

ADHD-projektet

ADHD-projektet startade under 2013 och beräknas pågå till 2016. Projektet riktar sig till personer som har fått sin ADHD-diagnos efter att de fyllt 18 år.

Syftet är att ge goda förutsättningar till ett självständigt liv. Stockholms läns landsting är huvudman i nära samverkan med Södertälje kommun.

Projektet har under 2014 tagit fram och implementerat en arbetsmodell för hur målgruppen ska stödjas och ett sex månader långt program ska erbjudas. Därtill har projektet startat olika samverkansgrupper. Ytterligare en framgångsfaktor i insatsen för ADHD-projektet är en öppen mottagning en kväll i veckan. Totalt under året har 68 individer deltagit i insatsen.

Forskningsprojektet YES!

YES! syftar till att nå unga med depression, bipolär sjukdom eller ångest som inte har arbetet men som skulle vilja arbeta. Insatsen består av en studie med målet att undersöka om YES!-modellen är en tillämpbar metod för att få samt behålla ett arbete och därmed öka kunskapen om arbetsrehabilitering för målgruppen.

Målet med insatsen är arbete, och arbetssökandet påbörjas utan förrehabilitering. Under året har 13 deltagare varit inskrivna i projektet. Insatsen kommer att avslutas under 2015.

SYL = Sysseisättning inom Livsmedels- och måltidssektorn

SYL startade i slutet av 2014 och beräknas pågå till 2017. Målgruppen är långtidarbetslösa i behov av samordnat stöd från minst två myndigheter. Syftet är att utveckla sammanhållande kedjor av insatser som för målgruppen närmare egen försörjning.



Cirka 34 personer har under året deltagit i insatsen.

Ung i Tälje

Ung i Tälje startade under 2013 och är planerad som en permanent verksamhet där förbundet successivt kommer att trappa ned medfinansieringen. Under 2014 har Arbetsförmedlingen varit huvudman för insatsen. Kommunen tar över huvudmannaskapet under 2015.

Ung i Tälje riktar sig till unga, mellan 15 och 25 år, som varken arbetar eller studerar. Syftet är att aktivera deltagarna, erbjuda en väg in (tillbaka) till studier eller arbete. Fokus första året är att utveckla arbetsmetoder för att erbjuda bra samordnade stödinsatser för ungdomar i behov. Vid 2014 års start var 182 ungdomar registrerade i insatsen. De flesta av dessa var deltagare i den tidigare insatsen Spången som gick över till Ung i Tälje. Ytterligare cirka 100 deltagare har tillkommit under året.

Insatsen består av tre olika spår, beroende på vilken ålder deltagarna har.

Grönsaksmästarna + Emy

Insatsen startade i april 2014. Grönsaksmästarna handlar om att utbilda ett antal utrikesfödda långtidsarbetslösa personer med psykisk/fysisk funktionsnedsättning i ekologisk odling. Deltagarna har bland annat utbildats i affärsmässighet och budgetarbete för att kunna driva ett företag och bli långsiktigt hållbara.

Emy har bestått i att handledaren för Grönsaksmästarna agerat handledare även för personal och klienter inom psykiatrins gårdar samt korttidsboendet Emyhemmet.

Positiva synergier mellan dessa två delar har kunnat uppnås på ett framgångsrikt sätt.

Språkcentrum 2.0

Språkcentrum startade i oktober och avslutades i december. Målgruppen var långtidsarbetslösa på grund av brister i det svenska språket. Varje deltagare har fått individuellt stöd av språkpedagoger och individanpassat arbetsmaterial. Pilotprojektet har pågått i åtta veckor och haft tio deltagare.

Måluppfyllelsen har enligt förbundet varit mycket god trots begränsad tid. Deltagarna har varit nöjda och implementering har skett på kommunens arbetsmarknadsenhet.

Arbetsförmågebedömning

Insatsen startade i oktober 2015 och avslutades i januari 2015. Syftet med insatsen var att nå personer som har minst 50 % arbetsförmåga och där behovet av stöd är komplext, och som redan befunnit sig i olika arbetsmarknadsinsatser under många år. Målet är att individerna ska hamna rätt i välfärdssystemet och att det leder till ökad samverkan kring personen samt att ta nästa steg mot reguljärt arbete.

Sju personer deltog i insatsen. Metoden har implementerats i ordinarie verksamhet.

Från frö till tallrik

Från frö till tallrik startade i september 2014. Insatsen riktar sig till psykospatienter, mellan 20-65 år med multiproblematik och behov av olika stödinsatser.

Målet med insatsen var att skapa en ökad förståelse för vad kosten har för betydelse för hälsan, och därmed bidra till en förbättrad hälsostatus. Samarbete har också skett med Grönsaksmästarna + Emy.

Utvecklingsarbetet fortsätter inom ramen för den ordinarie verksamheten, utan stöd från förbundet.

KUR

KUR startade i augusti 2014 och beräknas avslutas i december 2015. KUR riktar sig mot hela personalgruppen i Ung i Tälje och deras samverkanspartners. Myndigheterna kan söka statliga pengar för utbildning inom psykiatriområdet. Pengarna får endast användas för att bekosta föreläsare. Förbundet finansierar en processtödjare som förstärker insatsen så att personalen får möjlighet att bearbeta vad de lärt sig på föreläsningarna och integrera kunskapen i sitt dagliga arbete.

3.4 Beslut om användning av medel

Samordningsförbundets styrelse antog budgetram för 2014 den 15 november 2013. I februari fastställdes verksamhetsplanen för året. Den totala tilldelningen från förbundet medlemmar var 9,8 mnkr. Till detta fördes 7,8 mnkr av förbundets ackumulerade resultat. Totalt hade således förbundet drygt 17,6 mnkr att röra sig med under 2014. Av detta budgeterades drygt 3,7 mnkr för kansli och administration, vilket motsvarar ca 22 % av den totala budgeten. 78 % av kostnaderna budgeterades för nya eller pågående insatser.

Beslut om budget för år 2015 fattades av förbundsstyrelsen den 27 november 2014. Beslutet innebär en minskning av tilldelade medel med 2,2 mnkr i förhållande till 2014 års äskande av medel. Beslut om verksamhetsplan för 2015 fattades av styrelsen den 27 februari 2015.

För insatserna fungerar verksamhetens beslutsunderlag, som ligger till grund för beslut om projekt, som uppdragsbeskrivningar.

3.5 Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna

Varje projekt som beviljas finansiering har enligt verksamhetsplanen 2014 ansvar att fortlöpande registrera specifika deltagare i uppföljningsverktyget SUS. Insatserna, som finansieras av förbundet, ska genomföra någon form av deltagarutvärdering där självskattning ska vara en del. Självskattningen ska sammanställas och inkluderas i delårs- och årsrapport. Enligt uppgift har projekten blivit bättre på att rapportera i SUS.

Enligt projektledarna uppvisar deltagande i insatserna ett gott resultat, där många deltagare går vidare till arbete eller studier. Antalet deltagare som uppstår försörjningsstöd har minskat tack vare de insatser som erbjuds.

Förbundet konstaterar att effektutvärdering har varit ett eftersatt område under flera år. Det uppges med det nuvarande redovisningssystemet vara svårt att kartlägga vad som händer med de individer som avslutas i de av förbundet finansierade insatserna. Det går heller inte att mäta de mer långsiktiga effekterna av deltagande i insatserna. Enligt uppgift pågår det ett arbete med att ta fram bättre och mer pålitliga verktyg för uppföljning.

Det pågår ett arbete med upphandling av ett webbaserat dokumentationssystem som är speciellt framtaget för uppföljning av samverkansinsatser. Systemet används redan idag av Samordningsförbundet Östra Södertörn. Enligt uppgift fungerar det mycket bra, och



samordningsförbundet hyser förhoppningar om att kunna börja använda systemet under april månad.

Ett par av de insatser som finansieras har anlitat externa utvärderare, så kallade följeforskare. Utvärderingar av dessa insatser kommer att vara klara under våren 2015.

Förbundschefen och processtödjare fortsätter att bjuda in samtliga projektledare till möten en gång per månad för nulägesrapport. På mötena tas aktuella frågeställningar upp och erfarenhetsutbyte mellan projektledarna möjliggörs. En del tid har också lagts på självhandledning för projektledarna.

3.6 Årsredovisning för den finansiella samordningen

Beslut om budget för år 2015 fattades av förbundsstyrelsen den 27 november 2014, vilket är inom den tid som lagen stadgar.

3.7 Bedömning

Mål och riktlinjer

Samordningsförbundet har i verksamhetsplanen för år 2014 satt upp mål som ligger väl i linje med den uppgift som enligt lag åvilar samordningsförbunden. Målet om hur många individer som ska ta del av förbundets insatser uppfylls enligt årsredovisningen inte. Huruvida övriga mål nås är otydligt i årsredovisningen. Generellt gäller att måluppfyllelsen är otydligt redovisad. I verksamhetsplanen lyfts målen fram i en tydlig tabell. Vår rekommendation är att måluppfyllelsen framgent redovisas på ett likartat sätt.

Hur förbundet arbetat med att samtliga insatser ska vara sektorsövergripande, bidra till nya samverkansmetoder samt främja strukturell samverkan framgår inte av årsredovisningen på ett tydligt sätt. Vi rekommenderar samordningsförbundet, likt förra året, att säkerställa att det finns en tydligare koppling mellan det som förbundet stadgar i sin verksamhetsplan att det ska göra, det som förbundet gör och det som förbundet i sin årsredovisning redovisar att det gjort under året. En tydlig stringens enligt ovan är väsentlig för att kunna följa hur samordningsförbundet arbetat under året. Vidare kvarstår även rekommendationen om att förbundet bör ta fram en attestordning.

Samverkan

Enligt lagstiftningen ska förbundet stödja samverkan mellan samverkansparterna. Detta uppfylls väl, dels genom de insatser som finansieras, och dels genom de frukostmöten och utbildningar som förbundet genomför.

Av verksamhetsplanen framgår också att förbundets insatser ska vara sektorsövergripande, bidra till att nya samverkansmetoder och arbetssätt mellan huvudmännen utvecklas och implementeras samt främja strukturell samverkan mellan huvudmännen. Hur förbundet arbetat för och uppnått dessa mål redovisas inte i verksamhetsberättelsen, vilket vi betraktar som en brist. Det stärker rekommendationen ovan om tydligare koppling mellan förbundets uppgift enligt lag, verksamhetsplan, verksamhet och redovisning.

I verksamhetsplanen för år 2014 stadgas att enkäten ska användas som metod för mätning av uppfyllelsen av målet om att förbundets medlemmar ska uppleva att förbundet under året bidragit till en ökad samverkan. Någon redovisning av resultatet från enkäten görs inte i årsredovisningen, annat än att det konstateras att förbundet har fortsatt stort förtroende bland medlemsorganisationernas chefer och medarbetare samt att insatserna som



finansieras via förbundet är väl kända. Enkätsvaren bör kunna tillhandahålla ett resultat som möjliggör en djupare analys.

Uppföljning

Samordningsförbundet har under 2014 finansierat elva individriktade insatser. Samtliga syftar tydligt till rehabilitering och det samordnade inslaget framgår också tydligt, vilket vi bedömer vara positivt.

I årsredovisningen redovisas inte insatsernas måluppfyllelse, utan hänvisning görs till respektive insats årsrapport. Detta bedömer vi vara en omfattande brist. För att kunna bedöma om insatserna är framgångsrika och leder till de uppsatta målen måste en tydlig måluppfyllelse redovisas i årsredovisningen. Vår rekommendation är att förbundet framgent på ett tydligt sätt årligen i årsredovisningen redovisar respektive insats måluppfyllelse, samt för ett resonemang rörande utfallet i respektive projekt i förhållande till målen. Detta är en återkommande rekommendation från tidigare år.

Utvärdering

Utöver vad som sägs ovan om respektive projekts egen uppföljning av resultat kan vi konstatera att det i samordningsförbundet inte finns en gemensam plan för utvärdering och att planering av eventuell utvärdering sker i respektive projekt. I ett par av insatserna har också följeforskare engagerats, vilket vi bedömer vara positivt.

Vi bedömmer det även vara positivt att arbete pågår med att ta fram nya verktyg för effektutvärdering av insatserna. Först då sådan uppföljning och utvärdering görs kan slutsatser dras huruvida de insatser som finansieras av förbundet uppfyller de långsiktiga målen för förbundet. Vi ser fram emot att framgent få ta del av dylika effektutvärderingar.

§ 45 Yttrande över Revisionsberättelse och Årsredovisning 2014 för Samordningsförbundet i Södertälje

Dnr: ALN 15/019

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna för samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje har lämnat sin revisionsberättelse för 2014 och bedömer att den av förbundet redovisade årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultat och ställning. Förvaltningen har granskat handlingarna och föreslår att kommunfullmäktige för sin del beviljar styrelsen och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar. Social- och omsorgskontorer och arbetslivskontoret har också fått revisionsberättelsen samt årsredovisningen för synpunkter.

Nämnden bordlade ärendet vid sammanträdet 2015-05-28 § 33, för att ge nämnden mer tid att studera handlingarna i ärendet.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens kontors tjänsteskrivelse 2015-04-29

Årsredovisning 2014, samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje

Revisionsberättelse SFRIS 2014

Revisionsrapport "Samordningsförbundet i Södertälje Årlig granskning 2014"

Jäv

Marianne Kock (M) anmäler jäv och deltar ej i överläggning och beslut.

Yrkande

Ordförande yrkar att nämnden tillstyrker kontorets förslag till yttrande.

Arbetslivsnämndens beslut

Nämnden tillstyrker förslag till yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning.

Beslutet expedieras till
Kommunstyrelsen
Socialnämnden
Omsorgsnämnden
Akten



Justerandes signum

NECL

Anslagsdatum

2015-06-24

Utdragsbestyrkande

§ 85 Yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning för samordningsförbundet i Södertälje

Dnr: SN 15/017

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna för samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje har lämnat sin revisionsberättelse för 2014 och bedömer att den av förbundet redovisade årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultat och ställning. Förvaltningen har granskat handlingarna och föreslår att kommunfullmäktige för sin del beviljar styrelsen och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar. Social- och omsorgskontorer och arbetslivskontoret har också fått revisionsberättelsen samt årsredovisningen för synpunkter.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens kontors tjänsteskrivelse 2015-04-29

Årsredovisning 2014, samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje

Revisionsberättelse SFRIS 2014

Revisionsrapport "Samordningsförbundet i Södertälje Årlig granskning 2014"

Jäv

Ordförande Rose-Marie Jacobsson (S) och 2:e vice ordförande Anne-Marie Larsson (M) anmäler jäv och deltar ej i överläggning och beslut.

Yrkande

Tjänstgörande ordförande Ale Friberg (V) yrkar bifall till förvaltningens förslag och tillstyrker förslag till yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning.

Socialnämndens beslut

Nämnden tillstyrker förslag till yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning.

Beslutet expedieras till
Kommunstyrelsen
Arbetslivsnämnden
Omsorgsnämnden
Akten

Justerandes signum



Anslagsdatum

2015-06-03

Utdragsbestyrkande



§ 67 Yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning för samordningsförbundet i Södertälje

Dnr: OMS 15/023

Sammanfattning av ärendet

Revisorerna för samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje har lämnat sin revisionsberättelse för 2014 och bedömer att den av förbundet redovisade årsredovisningen ger en rättvisande bild av resultat och ställning. Förvaltningen har granskat handlingarna och föreslår att kommunfullmäktige för sin del beviljar styrelsen och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet för den tid som revisionsberättelsen omfattar. Social- och omsorgskontorer och arbetslivskontoret har också fått revisionsberättelsen samt årsredovisningen för synpunkter. Social- och omsorgskontoret föreslår att nämnden tillstyrker förslaget till yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens kontors tjänsteskrivelse 2015-04-29
 Årsredovisning 2014, samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje
 Revisionsberättelse SFRIS 2014
 Revisionsrapport "Samordningsförbundet i Södertälje Årlig granskning 2014"

Yrkande

Ordförande yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Omsorgsnämndens beslut

Nämnden tillstyrker förslag till yttrande över revisionsberättelse och årsredovisning.

Beslutet expedieras till
 Kommunstyrelsen
 Arbetslivsnämnden
 Omsorgsnämnden
 Akten

Justerandes signum

Anslagsdatum

2015-06-25

Utdragsbestyrkande