



TJÄNSTESKRIVELSE

2018-12-07

Kommunstyrelsens kontor

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige

Översyn av arvodesreglementet inför nästa mandatperiod

Dnr: 18/413

Sammanfattning av ärendet

Inför en ny mandatperiod har arvodesnämnden genomfört en översyn av arvodesreglementet. Reglementet innehåller kommunens regler för olika typer av arvoden för förtroendevalda. Översynen har främst resulterat i att reglementet har gjorts tydligare på sådana punkter där det funnits oklarheter i tolkningen av reglerna eller där texten varit onödigt formell. Därutöver har en genomgång gjorts av de fasta arvodena för att anpassa dessa till de nivåer som bedöms rimliga för respektive uppdrag. De fasta arvodena är knutna till inkomstbasbeloppet (IBB) som 2019 uppgår till 64 400 kronor. Ändringsförslagen innebär att följande fasta månadsarvoden ändras jämfört med innevarande mandatperiod:

- Stadsbyggnadsnämndens ordförande, månadsarvode: Nu 80 % av IBB, Förslag 50 % av IBB
- Kultur- och fritidsnämndens ordförande, månadsarvode: Nu 50 % av IBB, Förslag 25 % av IBB
- Miljönämnden, omsorgsnämnden, tekniska nämnden, ordförande, månadsarvode:
Nu 25 % av IBB, Förslag 40 % av IBB
- Kommunstyrelseledamot eller -ersättare med samordningsuppgifter för parti med 2 eller färre ledamöter i kommunfullmäktige: Nu 50 % av IBB, Förslag 25 % av IBB
- Kommunstyrelseledamot eller -ersättare med samordningsuppgifter för parti med 3 eller fler ledamöter i kommunfullmäktige: Nu 50 % av IBB, Förslag 50 % av IBB
- Kommunrevisionen, ordförande: Nu 4,5 % av IBB, Förslag 5 % av IBB
- Kommunrevisionen, vice ordförande: Nu 3,5 % av IBB, Förslag 4 % av IBB

Beslutsunderlag

Skrivelse den 7 december 2018

Förslag till arvodesreglemente

Arvodesnämndens beslut den 6 december 2018, § 14

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Det föreslagna arvodesreglementet är anpassat till det förslag till Mål och budget 2019 som nu föreligger. I den mån arvodesreglementet ändå i något enskilt fall innebär förändringar mot budgeterade nivåer bedöms detta vara möjligt att inrymmas inom budget, det är jämförelsevis

små ekonomiska konsekvenser av förslaget.

Förslag från arvodesnämnden till kommunfullmäktiges beslut:

Arvodesreglemente antas för att tillämpas från 1 januari 2019.



Alf Eriksson

Arvodesnämndens ordförande



Ola Schön

Arvodesnämndens sekreterare

Handläggare: Ola Schön

Kanslichef

Stadskansliet

Telefon (direkt): 08-523 019 29

E-post: ola.schon@sodertalje.se

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens kontor/Stadskansliet

Kommunstyrelsens kontor/HR-Löner

Akten



SÖDERTÄLJE KOMMUNALA FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgåva januari 2019

5:1

ARVODESREGLEMENTE FÖR SÖDERTÄLJE KOMMUN

§ 1 Tillämpningsområde

Detta arvodesreglemente är kommunfullmäktiges beslut om grunder för ekonomiska förmåner till Södertälje kommuns förtroendevalda.

Arvodesreglementet tillämpas på följande förtroendevalda:

- a) ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige
- b) personer som har utsetts av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen till ett förtroendeuppdrag inom kommunen, kommunens bolag eller i ett externt organ

Det som sägs om förtroendevalda i dessa bestämmelser ska också tillämpas för följande personer som inte är kommunalt förtroendevalda i egentlig mening:

- c) ledamöter och ersättare som företräder nyttjare i självförvaltningsorgan enligt 7 kap kommunallagen
- d) företrädare för handikapporganisationer i kommunala handikapprådet
- e) företrädare för pensionärsorganisationer i kommunala pensionärsrådet

Kommunfullmäktige beslutar i annan ordning om bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda.

§ 2 Ersättningsformer

Ersättning kan lämnas i följande former:

- sammanträdesarvode (§ 4)
- ersättning för inkomstförlust (§ 6)
- ersättning för förlorad semesterförmån (§ 7)
- fast arvode för vissa uppdrag (§ 10)
- månadsarvode för vissa ordförandeuppdrag (§ 11)
- förmåner till heltids- och deltidsengagerade (§ 12)
- resekostnadsersättning, resetillägg och traktamente (§ 13)
- fri barntillsyn (§ 14)
- ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person (§ 15)
- ersättning till funktionshindrad förtroendevald för särskilda kostnader (§ 16)

Av §§ 11–12 framgår att förtroendevalda med månadsarvode helt eller delvis undantas från rätt till andra slag av ersättningar.

§ 3 Inkomstbasbeloppet

Arvodesbeloppen i dessa bestämmelser bygger på det inkomstbasbelopp som årligen fastställs av regeringen enligt lagen om inkomstgrundad ålderspension.

§ 4 Sammanträde och sammanträdesarvode

Moment 1 Fullmäktige, nämnder m fl

Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och andra nämnder erhåller sammanträdesarvode typ A när de deltar i sammanträde som hela organet kallats till. Samma gäller också när revisorer deltar i revisorernas gemensamma sammanträden samt sammanträden med socialnämndens utskott för individärenden.

Förtroendevald som närvarar endast vid del av sådant sammanträde erhåller sammanträdestyp A, förutsatt att personen närvarar under minst en timme av sammanträdet. Om närvaron är kortvarigare gäller sammanträdesarvode typ B för sådan förtroendevald oavsett sammanträdetets längd. Som närvarotid räknas även tid då förtroendevald på grund av jäv inte är närvarande men väntar utanför sammanträdeslokalen.

Dock ska en förtroendevald som deltar i mer än ett nämndsammanträde under samma dag erhålla endast ett sammanträdesarvode, och då för det sammanträde där personen hade den längsta närvarotiden. Begränsningen i förra meningen gäller inte, om det förra sammanträdet redan är avslutat när nästa sammanträde öppnas.

Sammanträdesarvode typ A är 3 % av inkomstbasbeloppet och avrundas till närmaste tiotal kronor.

Moment 2 Utskott beredningar m fl

I övriga fall lämnas sammanträdesarvode typ B eller C, när någon som omfattas av arvodesreglementet deltar på grund av uppdraget i ett sammanträde i ett kommunalt organ som han eller hon är utsedd att ingå i, eller har medgetts närvarorätt vid. Det gäller exempelvis sammanträde i ett utskott (dock inte socialnämndens utskott för individärenden som behandlas i moment 1 ovan), en beredning, (till exempel ett presidium), en kommitté, ett självförvaltningsorgan, kommunala handikapprådet eller kommunala pensionärsrådet. Samma ska också gälla när en nämnd håller ett möte som syftar till att bereda ett ärende.

Moment 3 Externa organ

Sammanträdesarvode av typ B eller C lämnas också när någon är utsedd av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan nämnd att ingå som kommunens företrädare i ett externt organ, t ex en förening, ett samarbetsforum, ett bolag eller en stiftelse. Det kan gälla såväl deltagande i medlemsmöte e d som ledamotskap i en styrelse e d. Två villkor ska vara uppfyllda för att kommunen ska lämna sammanträdes-arvode för externt organ:

- Organet självt lämnar inte arvode, vare sig till kommunens företrädare eller till andra som ingår i samma organ.
- Om annan nämnd än kommunstyrelsen har utsett personen, lämnar kommunen sammanträdesarvode endast om det externa organet står på en förteckning över organ som kommunstyrelsen har godkänt den formen av kommunalt engagemang i.

Moment 4 Arvode typ B eller C

Sammanträdesarvode typ B är 1,1 % av inkomstbasbeloppet. Om den förtroendevalde närvarar under längre tid än två timmar, måltidsuppehåll oräknat, gäller i stället sammanträdesarvode typ C, som är 1,7 % av inkomstbasbeloppet.

Beloppen för sammanträdesarvode avrundas till närmaste tiotal kronor.

§ 5 Förrättning

Deltagande i förrättning ger rätt till ersättning enligt §§ 6–7 nedan men däremot inte rätt till arvode.

Med förrättning menas i dessa bestämmelser att nämndledamöter och nämndersättare deltar i följande slag av aktiviteter:

- a) konferens, informationsmöte, studiebesök, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet; detta förutsätter ett särskilt uppdrag från nämnden eller den som nämnden har delegerat åt att lämna sådant uppdrag,
- b) enskilt studiebesök på en kommunal arbetsplats; totalt har varje förtroendevald rätt till högst fyra sådana dagar per kalenderår, oberoende av antalet uppdrag,
- c) justering av protokoll, om det på sekreterarens begäran sker i kommunens lokaler,
- d) överläggning med företrädare för andra kommunala organ,
- e) överläggning med kontorschef eller annan anställd vid kommunförvaltningen,
- f) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- g) konferens som anordnas av den lokala partiorganisationen och berör uppdraget; högst en sådan dag per kalenderår för varje förtroendevald, oberoende av antalet uppdrag.

Överläggning enligt någon av punkterna d–f) räknas som förrättning endast om nämndens ordförande godkänner att den förtroendevalde deltar i överläggningen.

Denna paragraf tillämpas på motsvarande sätt för revisorerna och kommunfullmäktiges presidium. Punkt c tillämpas också för var och en som har utsetts att justera kommunfullmäktiges protokoll. Kommunstyrelsen räknas enligt kommunallagen som en nämnd. Med undantag för punkterna b och g ska paragrafen också tillämpas på motsvarande sätt för lokala skolstyrelser och andra självförvaltningsorgan samt för Kommunala handikapprådet och Kommunala pensionärsrådet.

§ 6 Ersättning för inkomstförlust

Förtroendevald har rätt till ersättning för inkomstförlust med anledning av sådan aktivitet som ger sammanträdesarvode enligt § 4 eller är ersättningsgrundande förrättning enligt § 5. Med inkomstförlust menas inte bara förlorad arbetsförtjänst, utan också förlust av andra ekonomiska förmåner såsom arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning.

I syfte att kompensera för troliga kommande förluster av tjänstepension höjer kommunen ersättningsbara belopp generellt med 4,5 % före utbetalning.

Ersättning lämnas för högst åtta timmar per dag. Denna begränsning gäller inte om den förtroendevalde är anställd i ett yrke där det är vanligt att ordinarie arbetstid är utlagd på längre arbetspass än så.

Ersättning lämnas för en högsta timförtjänst som motsvarar en månadsinkomst lika stor som inkomstbasbeloppet.

Den förtroendevalde skall årligen kunna styrka inkomstförlusten i ordinarie verksamhet.

För egna företagare får anses att inkomstförlust har uppstått måndag – fredag kl 8–17. Inkomstförlusten per timme får då uppskattas schablonmässigt genom att den förtroendevalde lämnar uppgift till kommunen om företagets nettointäkt, beräknad på samma sätt som i den allmänna sjukförsäkringen. Nettointäkten per år delas med 1750 timmar, oavsett den faktiska årliga arbetstiden.

Förtroendevald, som får ersättning för inkomstförlust och har styrkt att han eller hon i sin anställning har sådana lönerregler att varje löneavdrag för kommunalt uppdrag leder till lägre semesterlön, skall få sin ersättning för inkomstförlust förhöjd med så många procent som har kunnat styrkas.

Yrkande om ersättning skall anmälas inom två månader efter sammanträdet eller förrättningen. Anmälan görs till sekreteraren i det berörda kommunala organet eller till annan som är utsedd att ta emot anmälan.

§ 7 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald som kan styrka att deltagande i sammanträde eller förrättning har lett till lägre semesterlön, ferielön eller semesterersättning, och som inte har kompenserats för detta på det sätt som näst sista stycket i § 6 säger, har rätt till ersättning med det belopp som kan styrkas. Ersättningen skall emellertid inte grundas på högre timförtjänst än som motsvarar en månadsinkomst lika stor som inkomstbasbeloppet.

Yrkande om sådan ersättning skall framställas till arvodesnämnden senast inom två år efter sammanträdet eller förrättningen.

§ 8 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Kommunens kompensation till förtroendevalda för förlorade tjänstepensionsförmåner i samband med förlorad arbetsinkomst sker fr o m 2011 genom ett generellt tillägg till ersättning för inkomstförlust, på det sätt som sägs i § 6.

§ 9 Fast arvode för vissa uppdrag

Följande förtroendevalda erhåller fast arvode med angiven andel av inkomstbasbeloppet varje månad:

Kommunfullmäktige:

Ordförande	18 %
Vice ordförande	6,5 %

Kommunstyrelsen:

Ledamot eller ersättare	3,5 %
-------------------------	-------

Socialnämnden:

Vice ordförande	12 %
-----------------	------

Utbildningsnämnden och äldreomsorgsnämnden:

Vice ordförande	8 %
-----------------	-----

Kommundelsnämnderna, kultur- och fritidsnämnden, miljönämnden, omsorgsnämnden, stadsbyggnadsnämnden och tekniska nämnden:

Vice ordförande	6 %
-----------------	-----

Överförmyndarnämnden:

Ordförande	2,5 %
------------	-------

Kommunala handikapprådet och Kommunala pensionärsrådet:

Ordförande	2 %
------------	-----

Valnämnden och arvodesnämnden:

Ordförande	1,5 %
------------	-------

För valår och folkomröstningsår gäller i stället 3,5 % för valnämndens ordförande.

För år med två tillfällen för val och/eller folkomröstning gäller 5 % för valnämndens ordförande.

Kommunrevisionen:

Ordförande	6 %
------------	-----

Vice ordförande	5 %
-----------------	-----

Annan revisor	3,5 %
---------------	-------

För förtroendevald som tillträder eller entledigas från fast arvoderat uppdrag under pågående mandatperiod ger tillträdes- eller avgångsmånaden fast arvode, om den förtroendevalde har innehaft uppdraget under mer än hälften av månaden.

§ 10 Månadsarvode för vissa ordförandeuppdrag

Ordförandena i följande nämnder har rätt till månadsarvode med 25 % av inkomstbasbeloppet varje månad:

Kommundelsnämnderna i Enhörna, Hölö-Mörkö och Vårdinge-Mölnbo och kultur- och fritidsnämnden.

Månadsarvoderad ordförande har för de uppgifter som är knutna till nämnduppdraget inte rätt till annat arvode eller annan ersättning enligt detta arvodesreglemente, förutom resekostnadsersättningar och andra ersättningar enligt § 12. Detta gäller också uppdrag som kommunstyrelsen har utsett den förtroendevalde till på grund av nämndordförandeskapet.

Månadsarvoderad ordförande förutsätts kunna ta ledigt från anställning eller motsvarande i sådan utsträckning att minst 25 % av heltid ska kunna avsättas för ordförandeuppdraget. En betydande del av uppdraget ska kunna utföras på dagtid.

§ 11 Heltids- och deltidsengagerade

Moment 1 Heltids- och deltidsuppdragen

Denna paragraf gäller för förtroendeuppdrag som är avsedda att omfatta minst 40 % av heltid av inkomstbasbeloppet samt kommunstyrelseledamot eller –ersättare med samordningsuppgifter. Dessa heltids- eller deltidsengagerade är följande:

- Kommunalråd till det antal och med den sysselsättningsgrad som bestäms i kommunstyrelsens reglemente
- Kommunstyrelseledamot eller kommunstyrelseersättare med samordningsuppgifter som representerar ett parti med tre mandat eller fler i kommunfullmäktige, på 50 % av månadsarvodet för ett kommunalråd
- Kommunstyrelseledamot eller kommunstyrelseersättare med samordningsuppgifter som representerar ett parti med upp till två mandat i kommunfullmäktige, på 25 % av månadsarvodet för ett kommunalråd
- Ordförandena i socialnämnden, utbildningsnämnden och äldreomsorgsnämnden på 80 % av inkomstbasbeloppet
- Ordförandena i Järna kommunaldelsnämnd och stadsbyggnadsnämnden på 50 % av inkomstbasbeloppet.
- Ordföranden i miljönämnden, omsorgsnämnden och tekniska nämnden på 40 % av inkomstbasbeloppet.

Moment 2 Kommunalråd

Månadsarvodet för det kommunalråd som är kommunstyrelsens ordförande är 125 % av inkomstbasbeloppet och avrundas till närmaste hundratal kronor.

Månadsarvodet för övriga kommunalråd är 110 % av inkomstbasbeloppet, räknat för heltid, och avrundas till närmaste hundratal kronor.

Heltidsengagerat kommunalråd har för sina uppdrag i Södertälje kommun och dess bolagskoncern inte rätt till annat arvode eller annan ersättning enligt detta arvodesreglemente, förutom enligt §§ 11–12.

Deltidsengagerat kommunalråd har för de uppdrag som är knutna till kommunstyrelsen inte rätt till annat arvode eller annan ersättning enligt detta arvodesreglemente, förutom enligt §§ 11–12.

Eventuella uppdrag i annan nämnd än kommunstyrelsen ligger utanför halvtidsuppdraget, liksom också uppdrag i kommunens bolagskoncern och uppdrag i kommunfullmäktige.

Om ett kommunalråd samtidigt är nämndordförande, arvoderas personen som kommunalråd och inte som nämndordförande.

Moment 3 Kommunstyrelseledamot eller kommunstyrelseersättare med samordningsuppgifter

För de uppdrag som är knutna till kommunstyrelsen har sådan förtroendevald inte rätt

till annat arvode eller annan ersättning enligt detta arvodesreglemente förutom enligt §§ 11-12.

Eventuella uppdrag i annan nämnd än kommunstyrelsen ligger utanför halvtidsuppdraget, liksom också uppdrag i kommunens bolagskoncern och uppdrag i kommunfullmäktige.

Moment 4 Heltids- och deltidsengagerade nämndordförande

För heltidsengagerad nämndordförande är månadsarvodet ett inkomstbasbelopp. Sådan ordförande har för sina uppdrag i Södertälje kommun och dess bolagskoncern inte rätt till annat arvode eller annan ersättning enligt detta arvodesreglemente, förutom enligt §§ 11-12.

För deltidsengagerad nämndordförande är månadsarvodet så många procent av inkomstbasbeloppet som motsvarar uppdragets omfattning enligt moment 1. Beloppet avrundas till närmaste hundratal kronor.

Deltidsengagerad nämndordförande har för de uppdrag som är knutna till den nämnden inte rätt till annat arvode eller annan ersättning enligt detta arvodesreglemente, förutom resekostnadsersättningar och andra ersättningar enligt § 12. Detta gäller också uppdrag som kommunstyrelsen har utsett den förtroendevalde till på grund av nämndordförandeskapet. Eventuella uppdrag i annan nämnd ligger däremot utanför halvtidsuppdraget, liksom också uppdrag i kommunens bolagskoncern och uppdrag i kommunfullmäktige.

Moment 5 Gemensamt för heltids- och deltidsengagerade

Ett förtroendeuppdrag är inte en anställning och omfattas inte av kollektivavtal och arbetsrättsliga lagar. En förtroendevald med heltids- eller deltidsuppdrag förutsätts ägna minst angiven tid åt uppdraget. Partiuppdrag räknas inte till det kommunala uppdraget. Den förtroendevalde har emellertid stor frihet att omdisponera sin tid, så länge det inte går ut över uppdraget.

Heltids- eller deltidsengagerad förtroendevald förutsätts kunna ta ledigt från anställning eller motsvarande i sådan utsträckning att minst den andel av heltid som uppdraget har angivits att omfatta ska kunna avsättas för ordförandeuppdraget. En betydande del av uppdraget ska kunna utföras på dagtid.

Följande gäller vid ledighet för heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda:

- Den som på grund av sjukdom inte kan utföra sitt uppdrag ska sjukanmäla sig. Månadsarvodet dras då av, men den sjuke får i stället sjukarvode som motsvarar sjukpenning för den del av arvodet som ligger över taket för sjukpenninggrundande inkomst. Från femtonde sjukdagen får den sjuke från kommunen också samma förmåner som han eller hon skulle ha fått från avtalsgruppsjukförsäkring om denna hade gällt för förtroendevalda. Den som är sjuk i högst en vecka och kan arbeta igen tiden behöver inte sjukanmäla sig.
- Den förtroendevalde får i skälig utsträckning ta ledigt för rekreation vid lämplig tidpunkt, utan avdrag från arvodet.
- Annan ledighet kan beviljas av kommunstyrelsens ordförande om det finns särskilda skäl. Avdrag görs i så fall från arvodet.

Heltids- och deltidsengagerade skall under mandatperioden tillförsäkras grupplivskydd

hos KPA Livförsäkring AB.

Deltidsengagerad som har annat uppdrag i kommunen skall sammanlagt för viss månad inte kunna få större skattepliktiga ersättningar från kommunen än 110 % av inkomstbasbeloppet.

§ 12 Resekostnadsersättning och traktamente

Vid sammanträde eller förrättning inom kommunen lämnas resekostnadsersättning enligt följande, om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till sammanträdesplatsen överstiger 3 kilometer. Vid färd med eget färdmedel lämnas då samma kilometerersättning som enligt det kommunala bilersättningsavtalet. Kostnader för parkeringsavgifter ersätts inte. Vid färd med annat färdmedel ersätter kommunen styrkta utlägg.

Taxiresa ersätts när det är skäligt med tanke på omständigheterna. I anslutning till taxikvittot ska resenären anteckna varför taxiresan var befogad. Så kan vara fallet när ett sammanträde slutar efter kl 22.00.

Vid hemresa från sammanträde som avslutas efter kl 22.00 lämnas ersättning, även om färdvägen är kortare än 3 kilometer.

Vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen lämnas resekostnadsersättning och traktamente enligt de grunder som fastställts för kommunens anställda, men däremot inte resetillägg.

Om förtroendevald vistas utanför kommunen och kallas till sammanträde eller förrättning som inte planerats tidigare kan resa för inställelse och återresa betraktas som tjänsteresor, inom rimliga gränser och efter prövning av arvodesnämnden.

Kommunens riktlinjer för tjänsteresor gäller också för förtroendevalda. Där finns bl a principer för val av färdstätt. Här kan tilläggas att samåkning ibland kan vara en god idé.

§ 13 Fri barn tillsyn

När förtroendevald deltar i sammanträde eller förrättning, avlönar kommunen person som utför vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyller tolv år. Om det finns särskilda skäl, kan tillsyn betalas även för äldre barn.

Avlöningstilltid skall motsvara sammanträdes- eller förrättningstiden med tillägg av en timme. Kommunen är arbetsgivare. Lönevillkoren skall motsvara den avtalsenliga minimilönen per timme.

Egen familjemedlem eller sammanboende kan inte få barnvaktslön, såvida inte denne har förlorat inkomst för att kunna vara barnvakt åt den förtroendevaldes barn.

Barnvaktslön lämnas inte för tid då barnet normalt vistas i den kommunala barnomsorgen. Barnvaktslön lämnas normalt inte heller när den förtroendevalde erhåller ersättning för inkomstförlust.

§ 14 Vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person

Om en funktionshindrad eller svårt sjuk person vistas i den förtroendevaldes bostad och

merkostnader för vård och tillsyn uppstår när den förtroendevalde deltar i sammanträde eller förrättning, har den förtroendevalde rätt till ersättning för merkostnaderna.

Ersättning lämnas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

§ 15 Funktionshindrad förtroendevald

Funktionshindrad förtroendevald har rätt till ersättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. I det ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande, om utgifterna inte ersätts på annat sätt.

§ 16 Gemensamma bestämmelser för ersättning enligt §§ 13–16

Yrkande om ersättning enligt någon av §§ 12–15 ska anmälas inom två månader efter sammanträdet eller förrättningen. Anmälan görs till sekreteraren i det berörda kommunala organet eller till annan som är utsedd att ta emot anmälan.

§ 17 Tolkning och tillämpning

Frågor om tolkning och tillämpning av arvodesreglementet avgörs av arvodesnämnden.

I detta ingår bland annat att besluta om vad som ska gälla om en förtroendevald med fast arvode eller månadsarvode för en särskild funktion, t ex ordförandeskap, under en tid är förhindrad att utöva sitt uppdrag.

Detta reglemente har antagits av kommunfullmäktige den 29 maj 2006, § 98, Bil A:71, att gälla fr o m den 1 januari 2007.

Kommunfullmäktige har vid följande tillfällen beslutat om ändringar i reglementet:

- 18 december 2006, § 93, att gälla fr o m den 1 januari 2007 (Ändring av beslut den 29 maj 2006, § 98)
- 10 september 2007, § 272, med verkan fr o m den 1 januari 2007. (retroaktivt)
- 17 december 2007, § 366, med verkan fr o m den 1 januari 2008.
- 15 juni 2009, § 115
- 31 januari 2011, § 8, med verkan fr o m den 1 januari 2011 (retroaktivt).
- 17 juni 2013, § 123, med verkan fr o m den 1 augusti 2013
- 16 juni 2014, § 90, med verkan fr o m den 1 januari 2014 (ändring i § 10)
- 16 juni 2014, § 90, med verkan fr o m den 1 juli 2014 (ändring i § 4)
- 16 juni 2014, § 90, med verkan fr o m den 1 januari 2015 (ändringar i §§ 6 och 14)
- 29 september 2014, § 128, med verkan fr o m den 1 januari 2015
- 15 december 2014, § 76, med verkan fr o m den 1 januari 2015
- 2 februari 2015, § 5, med verkan fr o m den 1 januari 2015
- 2 maj 2016, § 74
- 17 december 2019, § X

§ 14 Översyn av arvodesreglemente inför nästa mandatperiod

Sammanfattning av ärendet

Inför en ny mandatperiod har arvodesnämnden genomfört en översyn av arvodesreglementet. Reglementet innehåller kommunens regler för olika typer av arvoden för förtroendevalda. Översynen har främst resulterat i att reglementet har gjorts tydligare på sådana punkter där det funnits oklarheter i tolkningen av reglerna eller där texten varit onödigt formell.

Därutöver har en genomgång gjorts av de fasta arvodena för att anpassa dessa till de nivåer som bedöms rimliga för respektive uppdrag. De fasta arvodena är knutna till inkomstbasbeloppet (IBB) som 2019 uppgår till 64 400 kronor. Ändringarna innebär att vissa fasta månadsarvoden ändras jämfört med innevarande mandatperiod.

Beslutsunderlag

Förslag till arvodesreglemente

Yrkanden

Arvodesnämndens ordförande Alf Eriksson (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Kristina Perols (L) yrkar bifall till ordförandens yrkande.

Barbro Brundin (M) yrkar bifall till ordförandens yrkande.

Mariusz Kawecki (SD) redovisar ett förslag på en revidering avseende § 11 moment 1 och yrkar bifall till det (Bilaga 1).

Ylva Broström (V) yrkar på oförändrade regler avseende arvodena för kommunstyrelseledamot och kommunstyrelseersättare med samordningsuppgifter.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag på de framställda yrkandena. Ordföranden finner då att arvodesnämnden beslutat i enlighet med yrkandet från ordföranden, Kristina Perols och Barbro Brundin.

Arvodesnämndens beslut

Arvodesnämnden godkänner förslag till arvodesreglemente att tillämpas från 1 januari 2019 och överlämnar detta till kommunfullmäktige för antagande.

Reservationer

Mariusz Kawecki (SD) anmäler och inger skriftlig reservation (Bilaga 2).

Ylva Broström (V) anmäler reservation till protokollet till förmån för eget yrkande.

Beslutet skickas till
KS/KF, Akten

Justerandes signum 	Anslagsdatum 2018-12-07	Utdragsbestyrkande
---	----------------------------	--------------------