

Kommunstyrelsen
Socialdemokraterna
Miljöpartiet
Vänsterpartiet

Svar på motion från Mats Siljebrand (FP) med rubriken "Fler ungdomar i jobb"

Sammanfattning av ärendet

Mats Siljebrand har för Folkpartiets räkning föreslagit Kommunfullmäktige följande beslut:

Att uppdra till arbetslivsnämnden som huvudansvarig att i samråd med socialnämnden och Telge AB utarbeta riktlinjer för att få fler ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen beaktas ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor.

För övrigt se motionens innehåll.

Motionen remitterades till socialnämnden, arbetslivsnämnden och Telgekoncernen för yttrande.

Beslutsunderlag

Telgekoncernen yttrade sig den 19 mars 2012

Socialnämnden yttrade sig den 22 maj 2012.

Arbetslivsnämnden yttrade sig den 28 maj 2012.

Ärendet

Socialnämnden och **arbetslivsnämnden** framför i huvudsak följande:

I sina yttranden avstyrker nämnderna motionen med motiveringen att det inte är löneläget eller anställningsvillkoren som idag håller ungdomarna tillbaka från arbetsmarknaden utan en bristande matchning gentemot arbetsmarknadens krav. Vad som behövs är stöd till utbildning och kompetensutveckling. Därför är det viktigt med en aktiv vuxenutbildning i kommunal regi och att staten inte sänker bidragen till vuxenutbildningen.

Telgekoncernen framför i huvudsak följande:

Telge delar motionärens uppfattning att ungdomsarbetslösheten är en mycket viktig framtidsfråga och konstaterar att både Södertälje kommun och Telge tar ett stort ansvar för

att få fler ungdomar i jobb. Detta sker bland annat genom Telge Tillväxt, Hovsjö Sommar, feriepraktikplatser och olika anställningar av ungdomar i ordinarie verksamhet. Vidare anser Telge att nuvarande arbetsgivaravtal erbjuder villkor som kan anpassas för ungdomar, i verksamheter där det kan behövas. Den utgångspunkten användes när Telge Tillväxt bildades, där ett avtal slöts med Kommunal, som spänner över alla de områden inom vilka bolaget verkar.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen anser att den höga ungdomsarbetslösheten är en mycket stor utmaning både nationellt och lokalt här i Södertälje. Arbetslösheten har de senaste åren ökat mest hos gruppen ungdomar och särskilt utsatta är de ungdomar som saknar gymnasieutbildning.

Det finns alltså ett tydligt samband mellan ungdomars utbildningsnivå och framgången när det gäller att etablera sig på arbetsmarknaden. Kommunstyrelsen delar därmed arbetslivs- och socialnämndernas analys att det i huvudsak inte är löneläget eller anställningsvillkoren som idag håller ungdomarna tillbaka från arbetsmarknaden. Huvudfokus bör istället vara utbildning och andra kompetenshöjande insatser.

Både Södertälje kommun och Telge tar redan idag ett stort ansvar för att få fler ungdomar i jobb. Samtidigt bör det understrykas att arbetsmarknadspolitiken är ett statligt ansvar och kommunens roll bör därför inrikta sig på att komplettera och stödja de statliga insatserna.

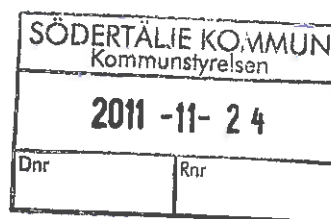
Slutligen konstaterar kommunstyrelsen att det just nu på nationell nivå pågår diskussioner mellan arbetsmarknadens parter angående ungdomsöverenskommelser. Det förefaller därför klokt att avvakta dessa eventuella överenskommelser mellan de centrala parterna.

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta:

Att avslå motionen



Folkpartiet Liberalerna



MOTION

Till kommunfullmäktige

FLER UNGDOMAR I JOBB

Södertälje har efter många år förmått bryta den negativa utvecklingen av försörjningsstödet, knappt men klart för att tala sportjournalistik. När Arbetsförmedlingen den första december förra året tog över ansvaret för introduktionen av nyanlända flyktingar var det ett tecken på nationell kraftsamling. Kommunen har svarat upp med en lång rad egna initiativ för att få fler människor i arbete på kortare tid.

Ungdomar i kläm

Dessvärre har vi haft särskilt svårt att nå positiva resultat när det gäller ungdomar. Både skolan och arbetsmarknaden sviktar – eller sviker. Stora kullar av elever misslyckas först i grundskolans högstadium, sedan på gymnasiet. Arbetslösheten bland unga ligger på en hög nivå jämfört med övriga åldersgrupper och med andra länder. En orsak är naturligtvis svag anställningsbarhet till följd av bristande kunskaper. Men det finns också onödiga hinder för oerfarna adepter att få en ärlig chans till egen försörjning.

LAS och ingångslöner

En sådan hämsko är sammanpressad lönestruktur över livscykeln i arbete. Det skriks högt från Bommersvik och Sveavägen när borgerliga partier och tankesmedjor förment förgriper sig på de mest helgade proletära postulaten i svensk arbetsrätt. Det kan handla om turordningsreglerna i LAS – bland annat sist in, först ut – såväl som lägre ingångslöner för lite yngre förmågor.

Faktum är att LAS redan idag är lika flexibel som ett grekiskt fiskrenseri. Det är inte lagens praktik som sätter käppar i hjulet, det är lagens anda. Företagarna vill inte gärna utsätta sig för opåkallade risker. Om de överhuvudtaget vågar utöka bemanningen erbjuder de hellre tillfälliga jobb istället för tillsvidareanställningar. Detta drabbar framförallt ungdomar. Men faktum kvarstår: LAS är löst i köttet och har i realiteten spelat ut sin roll på arbetsdomstolen agenda.

IF Metall kan minsann

Lägre ingångslöner har inte gräddats i onskans ugnar. Som förebild finns det redan avtal som IF Metall tecknat med arbetsgivarna. Detta kontrakt omfattar personer under 25 år utan yrkeserfarenhet. Lönen är minst 75 procent av lägstalönerna i riket. Anställningen ska innehålla handledning och utbildning och avse högst ett år med möjlighet till förlängning. Målet är att göra det lättare för ungdomar att få jobb inom industrin och trygga personalförsörjningen när äldre medarbetare går i pension.

Det stora problemet är egentligen inte ingångslönen, som löper under en relativt kort tid. Alternativet blir för många ingen lön alls och försörjningsstöd utan framtidsutsikter. Sedan har ju yrkeslivet två ändrar med flera faser däremellan, där de flesta gärna ser karriär, uppskattning och löneutveckling som ett naturligt inslag i vedermödorna. Men för många offentligtanställda inom vård, skola och omsorg, blir det bara lätt sockrad och saltad ingångslön genom hela yrkesbanan.

Öppet för nya idéer

Det ska löna sig att skaffa utbildning, det ska löna sig att arbeta och det ska löna sig att göra lite mer än förväntat, enligt tredje budet i kommunens värdegrund. Det är arbetsmarknadens parter som ansvarar för lönebildningen, men det är riksdagen som alltigenom Sveriges moderna industrihistoria skapat regelverk, som inte alltid hänger med i förändringens vindar. Som kommun har vi ett arbetsgivaransvar, som borde stå öppet för nya idéer och villkor i en globaliserad värld.

Folkpartiets mål är att kommunen verkar för minst 100 nya ungdomsjobb per år under 2012-2014. Detta ska ske genom fördjupat samarbete med arbetsmarknadens aktörer. Det innebär att man ska vara alert och nappa på statliga erbjudanden om bland annat instegs-, nystarts- och lärlingsjobb i nära samverkan med näringslivet, förslagsvis genom att återuppväcka de slumrande branschråden.

Kommunen och koncernen själv kan förädla grunderna för sin egen rekrytering av medarbetare upp till 26 år med särskilda ungdomsavtal inom vissa yrken. Ett förslag från Folkpartiet har redan lanserats, nämligen att ställa krav på ett antal praktikanter/trainees vid upphandlingar av större objekt.

Folkpartiets förslag till beslut

Kommunfullmäktige

uppdarar till arbetslivsnämnden som huvudansvarig att i samråd med socialnämnden och Telge AB utarbeta riktlinjer för att få fler ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen beaktas ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor.

Södertälje den 28 november 2011

För Folkpartiets kommunfullmäktigegrupp


Mats Siljebrand (FP)



2012-03-19

Motionssvar om fler ungdomar i jobb

Ärendet

I en motion daterad 2011-11-28, föreslår Mats Siljebrand (Fp) kommunfullmäktige att ge arbetslivsnämnden i uppdrag att i samråd med socialnämnden och Telge AB utarbeta riktlinjer för att få ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen ska ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor beaktas.

Bakgrund

Telge anser att ungdomsarbetslösheten är en mycket stor utmaning och en oerhört viktig fråga för Södertälje. Arbetslösheten har de senaste åren ökat mest hos gruppen ungdomar och slår också hårdast mot de ungdomar som saknar gymnasieutbildning och som bor i de mest segregerade bostadsområdena. Det finns en uppenbar risk för att unga som tvingas ut i arbetslöshet, hamnar i ett permanent utanförskap.

För att ungdomar ska rustas för och få tillträde till arbetsmarknaden genomför Telge ett flertal insatser, som ligger inom ramen för det vi kallar Telgemodellen. Dessa insatser sammanfattas i det följande:

Feriepraktikplatser

Telge har sedan många år erbjudit Södertäljeungdomar sommarjobb i våra bolag och verksamheter. Under de senaste åren har Telge tagit ett mer samlat grepp om frågan. Under 2009 erbjöd HovsjöSommar och FornhöjdenSommar, ca 280 ungdomar ferie-praktik. Under 2010 tog Telge emot ca 300 ungdomar i feriepraktik och lika många tog vi emot under 2011. Under 2012 har Telge beslutat att erbjuda 350 ungdomar ferie-praktik i våra bolag.

Telge ser feriepraktik som ett sätt att ge ungdomar värdefulla erfarenheter av arbetslivet, men även som ett sätt att stödja Södertälje kommun och att ge en positiv bild av Telge som en framtida arbetsgivare.

Praktikplatser

Telges bolag tar löpande emot praktikanter. De senaste åren hade Telge Nät, Telge Hovsjö och Telge Bostäder årligen tagit emot mellan 40 och 50 praktikanter från kommunens skolor, Arbetsförmedlingen och skolor i angränsande kommuner. I samband med att Mälardalens Tekniska gymnasium slår upp portarna ht 2012, kommer Telge att ta emot ytterligare 5 – 7 praktikanter per år, vilket om tre år betyder 15 – 21 ungdomar per år.

Telge Tillväxt

Telge Tillväxt som drog igång sin operativa verksamhet i april 2011, vänder sig till arbetslösa ungdomar i åldern 18-24 år i Södertälje kommun. Bolaget har som syfte att ge ungdomarna arbetslivserfarenhet, kunskap och kontakter som leder till annat fast jobb, studier eller eget företag. Under den tid som ungdomarna är anställda i bolaget, ges de möjlighet att komplettera skolbetyg, förbättra språkkunskaper och genomgå kortare yrkesutbildningar. Samtidigt hyrs de också efter varierande tid i bolaget, ut på kortare och längre uppdrag till kommunen, Telge och det privata näringslivet i Söder-tälje och regionen.

Efter snart ett år i operativ drift, har Telge Tillväxt dragit ett antal slutsatser som är relevanta att nämna i detta motionssvar:

- Ungdomars anställningsbarhet startar redan i skolan. Skolan bör generellt ha mycket mer kontakt med näringslivet, så att skolan förbereder ungdomarna för arbetslivet och de krav som där kommer att ställas.
- En konkret och effektiv åtgärd för att minska ungdomsarbetslösheten i Södertälje, vore att erbjuda ungdomar hjälp att ta körkort.

Anställningar i ordinarie verksamhet

Ett antal av Telges bolag anställer Södertäljeungdomar kontinuerligt, genom deltids- och timanställningar. Till exempel har Telge Energi valt att rekrytera Södertäljeungdomar och driva telefonförsäljning i egen regi. Under förra året startades även fältförsäljning i Stockholms län med Södertäljeungdomar. 2011 fick omkring 100 ungdomar jobb under kortare eller längre tid.

Även Tom Tits Experiment anställer sedan flera år, Södertäljeungdomar i sin utställningsverksamhet.

Hovsjöbyggarna

I samarbete med Peab ger Telge Hovsjö ungdomar från området en möjlighet att gå en yrkesutbildning som genererar lärlingsplats. För att få lärlingsanställning måste man klara den praktiska och teoretiska utbildningen samt klara anställningsbarhet, vilket innebär att ha god närvaro, visa engagemang osv. En omgång av

Hovsjöbyggarna har genomförts och ytterligare en omgång planeras inför våren 2012.

Skola och utbildning

Telge anser att skolan är en oerhört viktig väg in i arbetslivet, vilket ju också bekräftas av Telge Tillväxt. Därför deltar vi aktivt tillsammans med Scania och AstraZeneca för att genom Mälardalens Tekniska gymnasium, bygga en skola i toppklass som rustar eleverna för fortsatta studier och yrkesliv. Telge deltar också aktivt för att göra Campus Telge till ett attraktivt lärosäte för Södertäljes och regionens ungdomar. Till detta kommer den samverkan som har initierats mellan utbildningskontoret och Telge Hovsjö med fokus på Hovsjöskolan.

Telges svar på motionens förslag

I motionen föreslås att arbetslivsnämnden i samråd med socialnämnden och Telge ska utarbeta riktlinjer för att få ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen ska ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor beaktas. I motionen anges även att Folkpartiets mål är att verka för 100 nya ungdomsjobb per år.

Inledningsvis konstaterar Telge att vi tycker att Folkpartiets initiativ är lovvärt, där vi delar motionens uppfattning om att detta är en mycket viktig framtidsfråga.

Telge anser att nuvarande arbetsgivaravtal erbjuder villkor som kan anpassas för ungdomar, i verksamheter där detta kan behövas. Den utgångspunkten användes när Telge Tillväxt bildades, där ett avtal slöts med Kommunal, som spänner över alla de områden inom vilka bolaget verkar. Kommunal har sedan flera år ett avtal som kallas BEA- Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarkandspolitiska insatser som med några mindre justeringar gick att tillämpa på Telge Tillväxt. Kommunal var positiva till denna satsning och förankrade den med övriga förbund inom LO-familjen. Detta avtal gav ungdomarna en avtalsenlig lön och avtalsenliga villkor.

Telge anser vidare att Folkpartiets mål på 100 ungdomsjobb är aktningsvärt. Som nämns i detta svar, är detta en prioriterad fråga där Telge skapar jobb åt ca 150-200 ungdomar årligen genom deltidsjobb och timjobb inom framför allt Tom Tits, Telge Energi och Telge Tillväxt. Till detta kommer Telges målsättning att skapa 350 ferie-praktikplatser under 2012.

Med detta sagt konstaterar vi att både Södertälje kommun och Telge har ett stort ansvar för att få fler ungdomar i jobb. För Telges del anser vi att det som gör störst nytta, är att fortsätta med de aktiviteter som omnämns i detta svar. Telge kommer under våren även att genom en enkel policy, tydliggöra för Telgebolagen hur vi ser på praktikplatser och samverkan med grundskolor och gymnasieskolor i kommunen



och i angränsande kommuner, med syfte att skapa samsyn och få så stor utväxling som möjligt av våra insatser. Vi kommer i samma sammanhang att ta ett mer samlat grepp kring frågan om handledare för praktikanter, som vi anser är en central fråga för att praktikperioden ska bli så bra som möjligt, både för ungdomarna och för koncernens bolag. I dessa frågor har vi en kontinuerlig dialog med Södertälje kommun.

Slutligen avser vi att genom Telge Tillväxt fortsätta driva frågan om körkort som ett sätt att öka ungdomars anställningsbarhet.

Stefan Hollmark
VD Telge AB

Ingrid Linder
HR-direktör

SÖDERTÄLJE KOMMUN Kommunstyrelsen	
2012-06-01	
Dnr 11/484	Rnr

§ 106 **Yttrande över motionen "Fler ungdomar i jobb"**

Dnr SN 011/110

Sammanfattning av ärendet

Folkpartiets kommunfullmäktige-grupp föreslår i en motion från den 28 november 2011 att arbetslivsnämnden i samråd med socialnämnden och Telge AB ska utarbeta riktlinjer för att få ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen ska ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor beaktas. Men det är inte löneläget eller anställningsvillkoren som idag håller ungdomarna tillbaka från arbetsmarknaden utan bristande kompetens och utbildning så att ungdomarna kan matcha arbetsmarknadens krav. Socialnämnden föreslås avstyrka motionen "Fler ungdomar i arbete".

Beslutsunderlag

Social- och omsorgskontorets tjänsteskrivelse 2012-05-07

Folkpartiets fullmäktige-grupps motion "Fler ungdomar i jobb" 2011-11-28

Yrkande

Harald Haapala (FP) yrkar bifall till motionen och avslag till förvaltningens förslag.

Ordförande yrkar avslag till Harald Haapalas yrkade och yrkar i stället bifall till förvaltningens förslag om avslag till motionen.

Socialnämndens beslut

Nämnden avstyrker motionen "Fler ungdomar i arbete".

Reservation

Reservation inlämnad från FP.



Beslutet expedieras till:

Arbetslivskontoret
Kommunstyrelsen
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Akten

Justerandes signum

Anslagsdatum

Utdragsbestyrkande

	2012-05-31	
---	------------	--



Folkpartiet Liberalerna

SOCIALNÄMNDEN/ARBETSLIVSNÄMNDEN

2012-05-22

2012-05-28

RESERVATION

Ärende 11/Ärende 5

YTTRANDE ÖVER FOLKPARTIETS MOTION "FLER UNGDOMAR I JOBB"

Ärende/beslut

Socialnämnden/arbetslivsnämnden har idag beslutat att avslå Folkpartiets motion "Fler ungdomar i arbete".

Bakgrund

Folkpartiet föreslår i en motion att arbetslivsnämnden i samråd med socialnämnden och Telge AB utarbetar riktlinjer för att få fler ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen ska ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor beaktas. Arbetslivskontoret och social- omsorgskontoret menar att det inte är löneläget eller anställningsvillkoren som håller ungdomarna tillbaka från arbetsmarkanden, utan snarare bristande kompetens och utbildning för att matcha arbetsmarknadens krav.

Folkpartiets bedömning

Att möta kunder i butik kan vara en ljuv dröm för många ungdomar. Det har parterna inom handeln förstått och kommit överens om att inrätta en ny anställningsform. Nu får 18-åringar lättare att slå sig in på arbetsmarknaden. Avtalet innebär ett års praktik med 75 procent av normal lön. På så vis vågar arbetsgivarna anställa oprövade förmågor och får samtidigt gottgörelse för det extra engagemang och den handledning som krävs under lärotiden.

Höga trösklar

Det är fortfarande för höga trösklar till jobben för Sveriges juniorer. I internationellt jämförande studier anges höga ingångslöner som ett hinder på yrkesbanans startlinje. Ett kontrakt enligt den här modellen är egentligen en handfast förmån, värd en förmögenhet. De allra flesta får nöja sig med studiebidrag på resan mot egen försörjning. Den som siktar på ett yrke av högskolekaliber kan räkna med en nätt miljonskuld, som börjar ticka innan man ens hunnit in i karriären. Men här erbjuds alltså både betalning och utbildning. Hur kan det gnällas över något så fantastiskt? Om man hakar upp sig på själva fenomenet att 18-åringar utan professionella meriter ska ha lite tunnare lönekuvert än välldrillade trotjänare, så kan man alltid trösta sig med att det handlar om en mycket kort tid i ens arbetsliv.

HL

Ungdomsavtal

Folkpartiet har tagit strid för ungdomsavtal och islossningen har startat. Hösten 2010 lyckades IF Metall lotsa igenom ett nytt koncept för yrkesintroduktion inom verkstadsindustrin. Avtalet knyter samman skolning och praktik med just 75 procent av full lön. Volvo är en annan aktör, som med 450 miljoner kronor ger 1 200 unga män och kvinnor biljett till näringslivet.

Men det behövs fler insatser. Det är hjulen som ska rulla, inte tummarna. Vi vill modernisera turordningsreglerna vid permitteringar med det framgångsrika danska flexicurity-systemet som förebild. Det innebär att tiden för anställning blir en faktor bland flera. Arbetsgivaren får väga in färskva kvalifikationer och engagemang för uppgifterna i företaget. Förlängd provanställning för unga under 26 år från ett halvt till ett år ingjuter kurage att pröva nya krafter.

Att som Scania sänka arbetstiden i kristider och sätta in kvalificerad fortbildning borde väcka nya insikter. Vi ser gärna att företag ger sina anställda individuella kompetenskonton. Det blir ett verktyg för både personlig förkovran och för att hänga med i den snabba teknikutvecklingen. Upplägget kan stimuleras via vissa skatteavdrag. Med arbetslinjen som en sorts svensk överideologi borde de enskilda stegen på vägen vara enkla att ta. Men agitatorer med vänsterkompass reser ragg mot ungdomsavtalen. I debatten florerar styggelser som "lönedumpning" och "realisation". Om det är några som lönedumpats så är det behöriga lärare och sjuksköterskor, alla med minst tre års högskola och sexsiffriga studieskulder.

100 nya ungdomsjobb per år

Folkpartiets mål är att kommunen verkar för minst 100 nya ungdomsjobb per år under 2012-2014 genom ett fördjupat samarbete med arbetsmarknadens aktörer. Det kräver att man är alert och nappar på statliga erbjudanden om instegs- nystarts- och lärlingsjobb. Vi har också tidigare ställt krav på trainees/praktikanter vid större upphandlingar.

Kommunkoncernen kan också själv förädla grunderna för sin egen rekrytering av medarbetare upp till 26 med särskilda ungdomsavtal och justerade ingångslöner – enligt samma modell som inom handeln och verkstadsindustrin. Förslaget ska ses som ett konstruktivt komplement till kommunens övriga insatser mot ungdomsarbetslösheten, till exempel Telge Tillväxt, Hovsjö sommar och ferieungdomsplatserna (där ju lönenivån sänkts 2012 just för att kunna erbjuda så många ungdomar som möjligt en feriepraktikplats).

Handels och IF Metall har ställt sig på ungdomarnas sida i kampen för jobb och framtid. Det borde även Södertälje kommun göra. Då vi inte fick gehör för vår motion reserverar vi oss mot socialnämndens respektive arbetslivsnämndens beslut.

Folkpartiets förslag till beslut

Socialnämnden/arbetslivsnämnden

tillstyrker Folkpartiets motion.

Södertälje den 22 maj 2012



Harald Haapala (FP)

Södertälje den 28 maj 2012

Mats Siljebrand (FP)

§ 33 Yttrande över motionen "Fler ungdomar i jobb"

Dnr ALN 11/110

Sammanfattning av ärendet

Folkpartiets fullmäktige-grupp föreslår i en motion från den 28 november 2011 att arbetslivsnämnden i samråd med socialnämnden och Telge AB ska utarbeta riktlinjer för att få ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen ska ingångslöner och särskilda ungdomsavtal beaktas. Men det är inte löneläget eller anställningsvillkoren som idag håller ungdomarna tillbaks från arbetsmarknaden utan bristande kompetens och utbildning som kan matcha ungdomarna mot arbetsmarknadens krav.

Arbetslivsnämnden föreslås avstyrka motionen "Fler ungdomar i jobb"

Beslutsunderlag

Arbetslivskontorets tjänsteskrivelse 2012-05-16

Folkpartiets fullmäktige-grupps motion "Fler ungdomar i jobb" 2011-11-28

Yrkanden

Ordförande Besim Aho (S) yrkar bifall till kontorets förslag att avstyrka motionen.

Mats Siljebrand (FP) och Katarina Thollander (C) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande att bifalla kontorets förslag och avstyrka motionen och Mats Siljebrands (FP) och Katarina Tollanders (C) yrkande att bifalla motionen och finner att nämnden beslutat enligt ordförandens förslag.

Arbetslivsnämndens beslut

Nämnden avstyrker motionen "Fler ungdomar i jobb".

Reservation

Mats Siljebrand (FP) anmäler och inkommer med en skriftlig reservation, se bilaga.

Beslutet expedieras till:

Kommunstyrelsen

Social- och omsorgsnämnden

Akten

Justerandes signum



Anslagsdatum
2012-06-05

Utdragsbestyrkande





Folkpartiet Liberalerna

SOCIALNÄMNDEN/ARBETSLIVSNÄMNDEN

2012-05-22

2012-05-28

RESERVATION

Ärende 11/Ärende 5

YTTRANDE ÖVER FOLKPARTIETS MOTION "FLER UNGDOMAR I JOBB"

Ärende/beslut

Socialnämnden/arbetslivsnämnden har idag beslutat att avslå Folkpartiets motion "Fler ungdomar i arbete".

Bakgrund

Folkpartiet föreslår i en motion att arbetslivsnämnden i samråd med socialnämnden och Telge AB utarbetar riktlinjer för att få fler ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen ska ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor beaktas. Arbetslivskontoret och social- omsorgskontoret menar att det inte är löneläget eller anställningsvillkoren som håller ungdomarna tillbaka från arbetsmarkanden, utan snarare bristande kompetens och utbildning för att matcha arbetsmarknadens krav.

Folkpartiets bedömning

Att möta kunder i butik kan vara en ljuv dröm för många ungdomar. Det har parterna inom handeln förstått och kommit överens om att inrätta en ny anställningsform. Nu får 18-åringar lättare att slå sig in på arbetsmarknaden. Avtalet innebär ett års praktik med 75 procent av normal lön. På så vis vågar arbetsgivarna anställa oprövade förmågor och får samtidigt gottgörelse för det extra engagemang och den handledning som krävs under lärotiden.

Höga trösklar

Det är fortfarande för höga trösklar till jobben för Sveriges juniorer. I internationellt jämförande studier anges höga ingångslöner som ett hinder på yrkesbanans startlinje. Ett kontrakt enligt den här modellen är egentligen en handfast förmån, värd en förmögenhet. De allra flesta får nöja sig med studiebidrag på resan mot egen försörjning. Den som siktar på ett yrke av högskolekaliber kan räkna med en nätt miljonskuld, som börjar ticka innan man ens hunnit in i karriären. Men här erbjuds alltså både betalning och utbildning. Hur kan det gnällas över något så fantastiskt? Om man hakar upp sig på själva fenomenet att 18-åringar utan professionella meriter ska ha lite tunnare lönekuvert än välldrillade trotjänare, så kan man alltid trösta sig med att det handlar om en mycket kort tid i ens arbetsliv.

Ungdomsavtal

Folkpartiet har tagit strid för ungdomsavtal och islossningen har startat. Hösten 2010 lyckades IF Metall lotsa igenom ett nytt koncept för yrkesintroduktion inom verkstadsindustrin. Avtalet knyter samman skolning och praktik med just 75 procent av full lön. Volvo är en annan aktör, som med 450 miljoner kronor ger 1 200 unga män och kvinnor biljett till näringslivet.

Men det behövs fler insatser. Det är hjulen som ska rulla, inte tummarna. Vi vill modernisera turordningsreglerna vid permitteringar med det framgångsrika danska flexicurity-systemet som förebild. Det innebär att tiden för anställning blir en faktor bland flera. Arbetsgivaren får väga in färskva kvalifikationer och engagemang för uppgifterna i företaget. Förlängd provanställning för unga under 26 år från ett halvt till ett år ingjuter kurage att pröva nya krafter.

Att som Scania sänka arbetstiden i kristider och sätta in kvalificerad fortbildning borde väcka nya insikter. Vi ser gärna att företag ger sina anställda individuella kompetenskonton. Det blir ett verktyg för både personlig förkovran och för att hänga med i den snabba teknikutvecklingen. Upplägget kan stimuleras via vissa skatteavdrag. Med arbetslinjen som en sorts svensk överideologi borde de enskilda stegen på vägen vara enkla att ta. Men agitatorer med vänsterkompass reser ragg mot ungdomsavtalen. I debatten florerar styggelser som "lönedumpning" och "realisation". Om det är några som lönedumpats så är det behöriga lärare och sjuksköterskor, alla med minst tre års högskola och sexsiffriga studieskulder.

100 nya ungdomsjobb per år

Folkpartiets mål är att kommunen verkar för minst 100 nya ungdomsjobb per år under 2012-2014 genom ett fördjupat samarbete med arbetsmarknadens aktörer. Det kräver att man är alert och nappar på statliga erbjudanden om instegs- nystarts- och lärlingsjobb. Vi har också tidigare ställt krav på trainees/praktikanter vid större upphandlingar.

Kommunkoncernen kan också själv förädla grunderna för sin egen rekrytering av medarbetare upp till 26 med särskilda ungdomsavtal och justerade ingångslöner – enligt samma modell som inom handeln och verkstadsindustrin. Förslaget ska ses som ett konstruktivt komplement till kommunens övriga insatser mot ungdomsarbetslösheten, till exempel Telge Tillväxt, Hovsjö sommar och ferieungdomsplatserna (där ju lönenivån sänkts 2012 just för att kunna erbjuda så många ungdomar som möjligt en feriepraktikplats).

Handels och IF Metall har ställt sig på ungdomarnas sida i kampen för jobb och framtid. Det borde även Södertälje kommun göra. Då vi inte fick gehör för vår motion reserverar vi oss mot socialnämndens respektive arbetslivsnämndens beslut.

Folkpartiets förslag till beslut

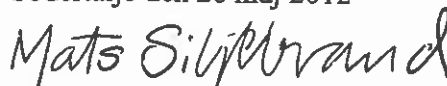
Socialnämnden/arbetslivsnämnden

bifaller Folkpartiets motion.

Södertälje den 22 maj 2012

Harald Haapala (FP)

Södertälje den 28 maj 2012


Mats Siljebrand (FP)

2012-05-16
Tjänsteskrivelse

Kontor
Arbetslivskontoret

Handläggare
Göran Rooth
08-523 029 34
goran.rooth@sodertalje.se

Arbetslivsnämnden

Yttrande över motionen "Fler ungdomar i jobb"

Dnr: 2011/110

Sammanfattning av ärendet

Folkpartiets kommunfullmäktige-grupp föreslår i en motion från den 28 november 2011 att arbetslivsnämnden i samråd med socialnämnden och Telge AB ska utarbeta riktlinjer för att få ungdomar upp till 26 år i arbete. I utredningen ska ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor beaktas. Men det är inte löneläget eller anställningsvillkoren som idag håller ungdomarna tillbaks från arbetsmarknaden utan bristande kompetens och utbildning så att ungdomarna kan matcha arbetsmarknadens krav. Arbetslivsnämnden föreslås avstyrka motionen "Fler ungdomar i arbete".

Beslutsunderlag

Arbetslivskontorets tjänsteskrivelse den 16 maj 2012

Folkpartiets fullmäktige-grupps motion "Fler ungdomar i jobb" den 28 november 2011

Ärendet

Motionen om fler ungdomsjobb grundar sig på en kritik av lagen om anställningsskydd (LAS). Som ett gott exempel på vad som ändå är möjligt att göra framhålls de löner som IF Metall betalar till ungdomar som de anställt. Folkpartiets ambition är att kommunen genom sitt arbetsgivaransvar ska stå öppet för nya idéer och villkor i en globaliserad värld. Målet är att kommunen ska verka för att minst 100 nya ungdomsjobb inrättas per år under 2012-2014. Därför föreslås arbetslivsnämnden i samråd med socialnämnden och Telge AB utarbeta riktlinjer för att få ungdomar upp till 26 år i arbete. Ingångslöner, särskilda ungdomsavtal och allmänna anställningsvillkor ska ingå i utredningen.

I Sollentuna har kommunledningen föreslagit att kommunen ska införa ungdomslöner som innebär att ungdomarna får 75 procent av den avtalsenliga ingångslönen. Men det är inte löneläget eller anställningsvillkoren som idag håller ungdomarna tillbaks från arbetsmarknaden. Det som orsakar den höga arbetslösheten i Södertälje och övriga Sverige är bristande kompetens och utbildning som gör att ungdomarna kan matcha arbetsmarknadens krav. Ungdomar ska konkurrera om jobben på lika villkor som andra och de som saknar förutsättningar ska erbjudas utbildning och kompetensutveckling. Därför är det viktigt med en aktiv vuxenutbildning i kommunal regi och att staten inte sänker bidragen till vuxenutbildningen.

I Södertälje gör vi redan mycket för att få människor i arbete. Detta gäller inte minst ungdomar. Telge Tillväxt, Telge Peab, Hovsjö Sommar och 890 ferieungdomsplatser är en del av dessa satsningar. En översyn görs nu av samtliga insatser för arbetslösa ungdomar så fler får möjlighet att höja sin kompetens och komma ut i arbete.

Arbetslivskontorets förslag till arbetslivsnämnden:

Arbetslivsnämnden avstyrker motionen "Fler ungdomar i arbete".



Arjun Bakshi
Arbetslivschef

Beslutet expedieras till:

Akten

Socialkontoret