

Kommunstyrelsen  
Socialdemokraterna  
Miljöpartiet  
Vänsterpartiet

## **Svar på motion från Mats Siljebrand (Folkpartiet) med rubriken "Höj läraryrkets status och attraktionskraft"**

### **Sammanfattning av ärendet**

Mats Siljebrand har för Folkpartiets fullmäktigegrupps räkning föreslagit Kommunfullmäktige följande beslut:

Att uppdra till kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden att verka för en uppgradering av läraryrkets status i Södertälje, där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer.

För övrigt se motionens innehåll.

Motionen remitterades till utbildningsnämnden, Järna kommunalnämnd, Enhörna kommunalnämnd, Hölö-Mörkö kommunalnämnd samt Vårdinge-Mölnbo kommunalnämnd för yttrande.

### **Beslutsunderlag**

Utbildningsnämnden yttrade sig den 12 juni 2012.  
Enhörna kommunalnämnd yttrade sig den 27 augusti 2012.  
Järna kommunalnämnd yttrade sig den 28 augusti 2012.  
Hölö-Mörkö kommunalnämnd yttrade sig den 30 augusti 2012.  
Vårdinge-Mölnbo kommunalnämnd yttrade sig den 4 september 2012.

### **Ärendet**

Nämnderna framför i huvudsak följande:

Den 31 januari 2011 motionerade Mats Siljebrand i kommunfullmäktige om att höja läraryrkets status i Södertälje. På utbildningskontoret pågår nu ett intensivt arbete med just detta. Det systematiska kvalitetsarbetet innehåller tydliga förväntansstrukturer på lärare,

som ger möjlighet att koppla lön till individuell prestation, möjligheter att utveckla den egna praktiken genom klassrumsnära kompetensutveckling samt anställning av utvecklingslärare. Dessutom finns en arbetsgrupp, tillsatt av utbildningsdirektören, som består av tjänstemän och fackliga representanter. Denna grupp arbetar kontinuerligt med frågan kring läraryrkets status och Södertälje som en attraktiv arbetsgivare för pedagoger.

### **Kommunstyrelsen**

I motionen uttrycks en önskan, som kommunstyrelsen i högsta grad delar, om att höja läraryrkets status och attraktionskraft för att unga människor ska kunna lockas in i yrket och att lärare ska kunna göra karriär inom sitt yrke. I kommunen arbetar vi, som framgår av tjänsteskrivelsen, redan med flera olika metoder för just detta.

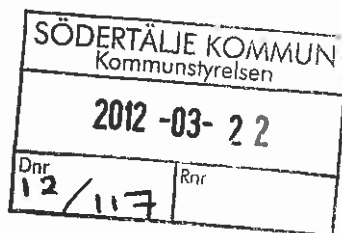
### **Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta:**

Att anse motionen besvarad.



Folkpartiet Liberalerna

## MOTION



Till kommunfullmäktige

### HÖJ LÄRARYRKETS STATUS OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Att bereda våra elever bästa möjliga skolgång är en av Södertälje kommuns allra viktigaste uppgifter. En kraftsamling är nödvändig för att öka måluppfyllelsen.

En engagerad och välutbildad lärare är i många fall nyckeln till den enskilda elevens framgång. Lärares betydelse för att eleverna ska nå de resultat som alla barn och ungdomar har rätt att nå är så stor att vi i egenskap av arbetsgivare måste göra allt vad vi kan för att höja yrkets status och attraktivitet.

Det är angeläget att Södertäljes lärare erbjuds goda möjligheter att utvecklas i sin yrkesroll. Vidare krävs en god rekrytering av nya lärare och att fler unga överhuvudtaget söker sig till lärarbanan. I Sverige fyller vi knappt utbildningarna, medan det i vårt östra grannland lär finnas tio sökande till varje plats.

Samtidigt hör lärarna till den grupp som har haft lägst löneutveckling i primärkommunal sektor i Sverige mellan 2000 och 2010. Allra sämst har utdelningen varit för gymnasielärare i allmänna ämnen (28,1 procent att jämföras med 43,6 procent i snitt för samtliga anställda i primärkommuner), tätt följda av grundskollärarna och gymnasielärare i yrkesämnen. Och tiden när adjunktslönerna sattes i paritet med riksdagsarvodet är idag avlägsen. Det säger sig självt att detta inte ökar söktrycket till lärarhögskolorna.

Det är mot denna oroväckande bakgrund hög tid för oss som arbetsgivare att agera. Trots att politiker inte deltar i direkta löneförhandlingar så är det genom vår ekonomiska politik som vi kan ge direktiv genom att besluta om särskilda satsningar på olika yrkeskategorier.

Därför bör Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Södertälje kommun bejaka en höjning av lärarlönerna utöver genomsnittet. Inte minst kan detta ske genom bättre karriärmöjligheter och större lönespridning inom lärarkollektivet, allt i syfte att stödja engagemang och utveckling.

En naturlig del i detta bör vara att utnyttja regeringens satsning på fler lektorer i både grund- och gymnasieskolan. Folkpartiet i Södertälje har också i sin skuggbudget för 2012 öronmärkt 10 miljoner kronor just för högre lärarlöner.


### **Folkpartiets förslag till beslut**

#### **Kommunfullmäktige**

uppdrar till kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden att verka för en uppgradering av läraryrkets status i Södertälje, där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer.

Södertälje den 26 mars 2012

För Folkpartiets fullmäktige-grupp

  
Mats Siljebrand (FP)

§ 123 **Motion från Folkpartiets fullmäktige-grupp, "Höj  
lärarkyrkets status och attraktionskraft"**

Dnr UN 12/086

**Sammanfattning av ärendet**

Mats Siljebrand (FP) har till kommunfullmäktige ställt en motion i ärendet "Höj lärarkyrkets status och attraktionskraft". Motionären föreslår att kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden ska verka för en uppgradering av lärarkyrkets status i Södertälje, där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer.

Utbildningskontorets genomför nu ett antal åtgärder som verkar för detta. I Södertälje har vi sedan höstterminen 2011 arbetat med en plan för systematiskt kvalitetsarbete, förväntansstrukturer som ger en verklig möjlighet att koppla lön till individuell prestation, ökad kvalitet i undervisningen, utvecklingslärare, möjlighet för att synliggöra den egna praktiken och utveckla den, klassrumsnära kompetensutveckling, utvecklande av de kommunala skolornas ide och koncept,

Utbildningsdirektören har också tillsatt en arbetsgrupp där tjänstemän och fackliga tillsammans ser över vilka åtgärder som ytterligare kan stärka Södertälje kommun som attraktiv arbetsgivare för lärare.

Med bakgrund i detta anser utbildningskontoret att vi inom givna ramar redan arbetar för det motionären föreslår.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2012-05-21

Barnchecklista

Motion från Folkpartiets fullmäktige-grupp "Höj lärarkyrkets status och attraktionskraft"

**Yrkanden**

Ordförande Peter Friström (S) yrkar bifall till kontorets förslag.

Metin Hawsho (FP) yrkar avslag till kontorets förslag och bifall till motionen.

Justerandes signum

Anslagsdatum

2012-06-20

Utdragsbestyrkande

§ 123 forts...

**Proposition**

Ordförande Peter Friström (S) ställer proposition på sitt eget yrkande om bifall till kontorets förslag och Metin Hawshos (FP) förslag till avslag till kontorets förslag och bifall till motionen och finner att utbildningsnämnden beslutat i enlighet med kontorets förslag.

**Utbildningsnämndens beslut**

Utbildningsnämnden antar yttrandet som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsen.

**Reservation**

Metin Hawsho (FP) reserverar sig till protokollet.

*Beslutet expedieras till:*

KS

Akten

Justerandes signum



Anslagsdatum

2012-06-20

Utdragsbestyrkande





2012-05-21  
Tjänsteskrivelse

Kontor  
Utbildningskontoret

Handläggare  
Eva Lindkvist  
08-523 015 76  
Lindkvist.eva@sodertalje.se

Utbildningsnämnden  
Kommundelsnämnderna

### **Motion från Fp "Höj läraryrkets status och attraktionskraft"**

Dnr UK 12/086, En 12/32, HM 12/35, Ja 12/45, Vå 12/36

#### **Sammanfattning av ärendet**

Mats Siljebrand (Fp) har till kommunfullmäktige ställt en motion i ärendet "Höj läraryrkets status och attraktionskraft". Motionären föreslår att kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden ska verka för en uppgradering av läraryrkets status i Södertälje, där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer.

Utbildningskontorets genomför nu ett antal åtgärder som verkar för detta. I Södertälje har vi sedan höstterminen 2011 arbetat med en plan för systematiskt kvalitetsarbete, förväntansstrukturer som ger en verklig möjlighet att koppla lön till individuell prestation, ökad kvalitet i undervisningen, utvecklingslärare, möjlighet för att synliggöra den egna praktiken och utveckla den, klassrumsnära kompetensutveckling, utvecklande av de kommunala skolornas ide och koncept,

Utbildningsdirektören har också tillsatt en arbetsgrupp där tjänstemän och fackliga tillsammans ser över vilka åtgärder som ytterligare kan stärka Södertälje kommun som attraktiv arbetsgivare för lärare.

Med bakgrund i detta anser utbildningskontoret att vi inom givna ramar redan arbetar för det motionären föreslår.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2012-05-21

Barnchecklista

Motion från Fp "Höj läraryrkets status och attraktionskraft"

**Ärendet**

Mats Siljebrand (Fp) har till kommunfullmäktige ställt en motion i ärendet "Höj läraryrkets status och attraktionskraft". Motionen har remitterats till utbildningsnämnden och kommundelsnämnderna för yttrande.

Motionären föreslår att kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden ska verka för en uppgradering av läraryrkets status i Södertälje, där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer.

**Yttrande**

Utbildningskontoret delar motionärens mening att det är en av Södertälje kommuns viktigaste uppgift att ge våra elever bästa möjliga skolgång och att detta måste göras genom engagerade och välutbildade lärare.

All forskning pekar på lärarens stora betydelse för elevernas skolframgångar. En lärare som är engagerad, kunnig och som ständigt utvecklas i sin lärarskicklighet är en av de allra mest betydelsefulla faktorerna för elevernas ökade måluppfyllelse.

**Inom de givna ramar som utbildningskontoret har att arbeta med gör vi följande för att säkerställa att våra lärare ges de bästa förutsättningar för att kunna göra ett gott arbete:**

Naturligtvis behöver läraryrkets status höjas. Frågan är hur man gör det på bästa sätt. Utbildningskontorets absoluta övertygelse är att det görs genom tillgång till en strukturerad vardagsnära kompetensutveckling, möjlighet till samarbete och egen påverkan på sin arbetssituation samt en tydlighet mellan förväntan, genomförande och löneutveckling.

I Södertälje har vi sedan höstterminen 2011 arbetat med en plan för systematiskt kvalitetsarbete på varje nivå i utbildningssystemet. På skolnivå innebär det bland annat att varje rektor åläggs att arbeta för att utöva ett pedagogiskt ledarskap, skapa förutsättningar för en lärande organisation samt att öka undervisningens kvalitet.



Detta görs bland annat genom att varje lärare i ett arbetslag ges möjlighet till att göra självskattningar av sina lektioner utifrån ett definierat normalläge för en bra lektion som sedan diskuteras i arbetslaget. På detta sätt skapas det för varje lärare dels möjlighet till samarbete och att kunna lära av varandra dels en stor möjlighet till engagemang och att utifrån den egna vardagen definiera och påverka förbättringsarbetet.

I det systematiska kvalitetsarbetet finns dessutom en tydlig förväntansstruktur på en lärare i Södertälje kommun. Förväntan beskrivs i ett antal punkter och kopplas sedan till samtal med rektor vid uppföljningar, medarbetarsamtal och lönekriterier. På det sättet ges goda arbetsvillkor genom en tydlighet av förväntan på uppdragets utförande, möjligheter till stöd och kompetensutveckling samt löneutveckling. Då ges en verklig möjlighet att koppla lön till individuell prestation och möjligheter till större lönespridning.

Utbildningskontoret har också anställt ett antal utvecklingslärare. Dessa kommer att närvara på lektioner tillsammans och ska stödja och utveckla ledarskapet i klassrummet. Syftet är att skapa förutsättningar för att synliggöra den egna praktiken och utveckla den. Det här har väckt en hel del intresse, bland annat inom forskningsvärlden. Utbildningskontoret är nu långt framme i diskussioner med Umeå universitet om en forskningsstudie. Vi har ett gemensamt intresse att se vilken effekt en sådan här satsning kan få i elevernas lärande.

Ovanstående innebär att vi tagit ett viktigt beslut när det gäller en del av våra kompetensutvecklingsinsatser för Södertälje kommuns lärare. Vi ser att en kompetensutveckling som är vardagsnära och kopplas till möjligheter att synliggöra sitt eget arbete tillsammans med andra i vardagen skapar mycket goda möjligheter att utvecklas. Våra centrala stödresurser och kompetenser ska i mycket högre utsträckning finnas ute i våra verksamheter, hos våra lärare. Det betyder naturligtvis inte att den mer traditionella kompetensutvecklingen i form av kurser och vidareutbildningar helt tas bort.

För att ytterligare öka attraktionskraften för läraryrket har kommunens grundskolor påbörjat ett arbete där varje kommunal skolenhet tydligt står för en idé eller koncept. Det kan vara en kulturinriktning, en matematik/NO inriktning eller att man arbetar med tvålärarsystem på hela skolan, dvs två lärare undervisar tillsammans. Att som lärare kunna välja en skola som står för den inriktning som man, som lärare, mest tror på eller brinner för ökar troligen möjligheterna till ökat engagemang och ökad trivsel.

Utbildningsdirektören har också tillsatt en arbetsgrupp där tjänstemän och fackliga tillsammans ser över vilka åtgärder som ytterligare kan stärka Södertälje kommun som

attraktiv arbetsgivare för lärare. Gruppen kommer att slutredovisa sitt arbete i september 2012 men har redan sett över möjligheterna att ytterligare stärka kompetensutvecklingsinsatser samt karriärvägar för kommunens lärare. Dessutom har ett förbättringsarbete redan genomförts tillsammans med HR-enheten när det gäller annonsering av lärartjänster i kommunen.

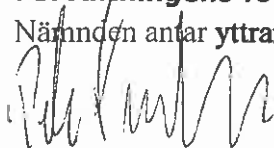
Med bakgrund i detta anser utbildningskontoret att vi inom givna ramar redan arbetar för det motionären föreslår.

#### **Ekonomiska konsekvenser och finansiering**

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser eller krav på finansiering.

#### **Förvaltningens förslag till nämnden:**

Nämnden antar yttrandet som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsen.



Peter Fredriksson

Utbildningsdirektör

*Beslutet expedieras till:*

*KS*

*Akten*

## BARNCHECKLISTA för Södertälje kommun

Ärende: Motion "Höj läraryrkets status och attraktionskraft"

Dnr UN Dnr UK 12/086. En 12/32. HM 12/35. Jä 12/45. Vå 12/36

Handläggare: Eva Lindkvist

**BARNCHECKLISTA som ska användas under beredningen av ärenden och därmed klargöra vilka beslut som kan beröra barn och ungdomar och därför behöver få en särskild barnkonsekvensanalys Den är avsedd att användas som ett redskap i Södertälje kommuns strävan att tillämpa principerna i FN:s barnkonvention.**

Kommer beslutet att beröra barn och ungdomar, nu eller i framtiden?

Ja

Nej

På vilket sätt? / Varför inte?

Ärendet innebär inga nya beslut

### Vid –JA- ska denna barnkonsekvensanalys fyllas i:

1. Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rummet?

Ja

Nej

På vilket sätt? / Varför inte?

Ja, yttrandet beskriver arbetet för att öka måluppfyllelsen i Södertälje skolor

2. Är beslutet belyst ur barnets perspektiv?

Ja

Nej

På vilket sätt? / Varför inte?

Kvalitén i undervisningen är viktig oavsett perspektiv

3. Innebär beslutet att barnets rätt till likvärdiga villkor beaktas med tanke på bl a kön, etniskt ursprung, hälsa, funktionshinder, tro eller social ställning?

Ja

Nej

På vilket sätt? / Varför inte?

En god kvalitet i undervisningen tar hänsyn till just detta

4. Har barn och ungdomar fått uttrycka sin mening?

Ja

Nej

På vilket sätt? / Varför inte?

Inte relevant i ärendet

Övrigt som bör tas hänsyn till

## § 112 **Motion från FP "Höj läraryrkets status och attraktionskraft"**

Dnr En 12/32

### **Sammanfattning av ärendet**

Mats Siljebrand (FP) har till kommunfullmäktige ställt en motion i ärendet "Höj läraryrkets status och attraktionskraft". Motionären föreslår att kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden ska verka för en uppgradering av läraryrkets status i Södertälje, där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer.

Utbildningskontorets genomför nu ett antal åtgärder som verkar för detta. I Södertälje har vi sedan höstterminen 2011 arbetat med en plan för systematiskt kvalitetsarbete, förväntansstrukturer som ger en verklig möjlighet att koppla lön till individuell prestation, ökad kvalitet i undervisningen, utvecklingslärare, möjlighet för att synliggöra den egna praktiken och utveckla den, klassrumsnära kompetensutveckling, utvecklande av de kommunala skolornas ide och koncept.

Utbildningsdirektören har också tillsatt en arbetsgrupp där tjänstemän och fackliga tillsammans ser över vilka åtgärder som ytterligare kan stärka Södertälje kommun som attraktiv arbetsgivare för lärare.

Med bakgrund i detta anser utbildningskontoret att vi inom givna ramar redan arbetar för det motionären föreslår.

### **Beslutsunderlag**

Utbildningskontorets tjänsteskrivelse 2012-05-21

Barnchecklista

Motionen

### **Yrkanden**

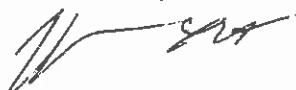
Ordförande Johan Andersson (S) yrkar bifall till kontorets förslag att anta kontorets yttrande som sitt och överlämna det till kommunstyrelsen.

Sven-Eric Andersson (FP) och Johannes Haddad (KD) yrkar bifall till motionen.

### **Proposition**

Ordföranden ställer proposition på framlagda yrkanden och finner att nämnden


Justerandes signum



Anslagsdatum

2012-09-04

Utdragsbestyrkande



Forts § beslutat enligt ordförandens yrkande.  
112

**Enhörna kommunalnämnds beslut:**

Nämnden antar yttrandet som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsen.

*Beslutet expedieras till:*

KS

Akten

Justerandes signum

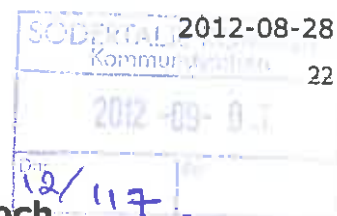


Anslagsdatum

2012-09-04

Utdragsbestyrkande





§ 162 **Motion från Fp "Höj Läraryrkets status och attraktionskraft"**

Dnr Jä 12/45

**Sammanfattning av ärendet**

Mats Siljebrand (Fp) har till kommunfullmäktige ställt en motion i ärendet "Höj läraryrkets status och attraktionskraft". Motionären föreslår att kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden ska verka för en uppgradering av läraryrkets status i Södertälje där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer. Utbildningskontorets genomför nu ett antal åtgärder som verkar för detta. I Södertälje har vi sedan höstterminen 2011 arbetat med en plan för systematiskt kvalitetsarbete, förväntansstrukturer som ger en verklig möjlighet att koppla lön till individuell prestation, ökad kvalitet i undervisningen, utvecklingslärare, möjlighet för att synliggöra den egna praktiken och utveckla den, klassrumsnära kompetensutveckling, utvecklande av de kommunala skolornas ide och koncept. Utbildningsdirektören har också tillsatt en arbetsgrupp där tjänstemän och fackliga tillsammans ser över vilka åtgärder som ytterligare kan stärka Södertälje kommun som attraktiv arbetsgivare för lärare. Med bakgrund i detta anser utbildningskontoret att vi inom givna ramar redan arbetar för det motionären föreslår.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2012-05-21

Barnchecklista

Motion från Fp "Höj Läraryrkets status och attraktionskraft"

**Järna kommunalnämnds beslut**

Nämnden antar yttrandet som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsen.

**Reservation**

Christer Erlandsson (FP) reserverar sig till förmån för motionen.

*Beslutet expedieras till:*

KS

Akten

Justerandes signum

Anslagsdatum

Utdragsbestyrkande

		2012-09-04	
--	--	------------	--

§ 132 **Motion från Fp "Höj Läraryrkets status och attraktionskraft"**

Dnr HM 12/35

**Sammanfattning av ärendet**

Mats Siljebrand (Fp) har till kommunfullmäktige ställt en motion i ärendet "Höj läraryrkets status och attraktionskraft". Motionären föreslår att kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden ska verka för en uppgradering av läraryrkets status i Södertälje, där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer.

Utbildningskontorets genomför nu ett antal åtgärder som verkar för detta. I Södertälje har vi sedan höstterminen 2011 arbetat med en plan för systematiskt kvalitetsarbete, förväntansstrukturer som ger en verklig möjlighet att koppla lön till individuell prestation, ökad kvalitet i undervisningen, utvecklingslärare, möjlighet för att synliggöra den egna praktiken och utveckla den, klassrumsnära kompetensutveckling, utvecklande av de kommunala skolornas ide och koncept. Utbildningsdirektören har också tillsatt en arbetsgrupp där tjänstemän och fackliga tillsammans ser över vilka åtgärder som ytterligare kan starka Södertälje kommun som attraktiv arbetsgivare för lärare. Med bakgrund i detta anser utbildningskontoret att vi inom givna ramar redan arbetar för det motionären föreslår.

**Underlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2012-05-21

Barnchecklista

Motion från Fp "Höj Läraryrkets status och attraktionskraft"

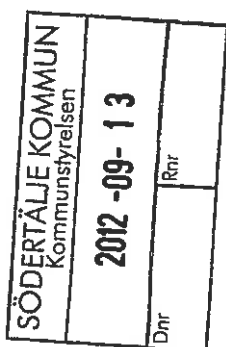
**Hölö-Mörkö kommunalnämnds beslut**

Nämnden antar yttrandet som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsen.

*Beslutet expedieras till:*

Akten

KS



Justerandes signum

Anslagsdatum 2012-09-07

Utdragsbestyrkande





§ 114 **Motion från Fp "Höj Lärarkrets status och attraktionskraft"**

Dnr VM 12/36

SÖDERTÄLJE KOMMUN Kommunstyrelsen	2012-09-13	Rnr
		Dnr

**Sammanfattning av ärendet**

Mats Siljebrand (Fp) har till kommunfullmäktige ställt en motion i ärendet "Höj lärarkrets status och attraktionskraft". Motionären föreslår att kommunstyrelsen, personalutskottet och utbildningsnämnden ska verka för en uppgradering av lärarkrets status i Södertälje där högre löner och fler karriärmöjligheter är två centrala faktorer. Utbildningskontorets genomför nu ett antal åtgärder som verkar för detta. I Södertälje har vi sedan höstterminen 2011 arbetat med en plan för systematiskt kvalitetsarbete, förväntansstrukturer som ger en verklig möjlighet att koppla lön till individuell prestation, ökad kvalitet i undervisningen, utvecklingslärare, möjlighet för att synliggöra den egna praktiken och utveckla den, klassrumsnära kompetensutveckling, utvecklande av de kommunala skolornas ide och koncept. Utbildningsdirektören har också tillsatt en arbetsgrupp där tjänstemän och fackliga tillsammans ser över vilka åtgärder som ytterligare kan starka Södertälje kommun som attraktiv arbetsgivare för lärare.

Med bakgrund i detta anser utbildningskontoret att vi inom givna ramar redan arbetar för det motionären föreslår.

**Beslutsunderlag**

- Utbildningskontorets tjänsteskrivelse 2012-05-21
- Barnchecklista
- Motion från Fp "Höj Lärarkrets status och attraktionskraft"

**Yrkande**

Morgan Liljebrand (FP) yrkar avslag till förvaltningens förslag och bifall till motionen.

Ordförande yrkar avslag till Morgan Liljebrands yrkande och bifall till förvaltningens förslag.



**Proposition**

Ordförande ställer proposition på Morgan Liljebrands yrkande om avslag till förvaltningens förslag och bifall till motionen mot sitt eget yrkande om avslag


Justerandes signum

Anslagsdatum

Utdragsbestyrkande

	
---	---

2012-09-11
------------


---



§ 114 till Morgan Liljebrands yrkande och bifall till förvaltningens förslag och finner  
forts. att ordförandes eget yrkande bifallits.

**Vårdinge-Mölndal kommunstyrelsens beslut**

Nämnden antar yttrandet som sitt och överlämnar det till kommunstyrelsen.

**Reservation**

Morgan Liljebrand (FP) reserverar sig mot beslutet och till förmån för motionen.

*Beslutet expedieras till:*

KS

Akten

Justerandes signum

Anslagsdatum

2012-09-11

Utdragsbestyrkande