



2017-05-29

SÖDERTÄLJE KOMMUN Kommunstyrelsen	
2017 -05- 29	
Dnr	Rnr

1 (2)

KS 2017/0616

## Tjänsteskrivelse

Dnr KS 17/195

Kommunstyrelsen  
Kommunfullmäktige

## Ägarförändring i Telge Tillväxt (i Södertälje) AB

### Sammanfattning av ärendet

Godkännande av att Telge (i Södertälje) AB (org.nr. 556307-6867) förvärvar ytterligare aktier i Telge Tillväxt (i Södertälje) AB.

### Beslutsunderlag

Bilaga 1; Konsortialavtal Telge Tillväxt (i Södertälje AB) AB  
Bilaga 2; Bolagsordning för Telge Tillväxt (i Södertälje) AB

### Ärendet

Nuvarande delägare i Telge Tillväxt AB är:

Delägare 2017-05-01	Antal aktier	Andel	Aktiekapital
Telge (i Södertälje) AB, 556307-6867	950	95%	950 000
Sodexo AB, 556232-7873	10	1%	10 000
Mekonomen AB, 556392-1971	10	1%	10 000
Peab AB, 556061-4330	10	1%	10 000
Scania AB, 556184-8564	10	1%	10 000
SPP Pension & Försäkring AB, 516401-8599	10	1%	10 000
<b>Totalt</b>	<b>1 000</b>	<b>100%</b>	<b>1 000 000</b>

SPP Pension & Försäkring AB (publ) har beslutat att sälja sina aktier i Telge Tillväxt (i Södertälje) AB. Telge (i Södertälje) AB köper SPP Pension & Försäkring AB (publ):s 10 aktier.

<b>Delägare efter aktieöverlåtelse</b>	<b>Antal aktier</b>	<b>Andel</b>	<b>Aktiekapital</b>
Telge (i Södertälje) AB, 556307-6867	960	96%	960 000
Sodexo AB, 556232-7873	10	1%	10 000
Mekonomen AB, 556392-1971	10	1%	10 000
Peab AB, 556061-4330	10	1%	10 000
Scania AB, 556184-8564	10	1%	10 000
<b>Totalt</b>	<b>1 000</b>	<b>100%</b>	<b>1 000 000</b>

#### **Koncernstyrelsens förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ägarförändringen till kommunfullmäktige för godkännande.

#### **Förvaltningens förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige godkänner att Telge (i Södertälje) förvärvar ytterligare aktier i Telge Tillväxt (i Södertälje) AB.

  
Rickard Sundbom  
Stadsdirektör

  
Stefan Hollmark  
Koncernchef

## KONSORTIALAVTAL

mellan

1. **Telge (i Södertälje) AB**, 556307-6867, med adress Box 633, 151 27 Södertälje ("Telge")
2. **Folksam**, 502006-1619, med adress Bohusgatan 14, 106 60 Stockholm ("Delägare II")
3. **Kooperativa Förbundet - KF**, 702001-1693, med adress Box 15200, 104 65 Stockholm ("Delägare III")
4. **Manpower AB**, 556348-1588, med adress Box 1125, 111 81 Stockholm ("Delägare IV"),
5. **Mekonomen AB**, 556392-1971, med adress Box 6077, 141 06 Kungens Kurva ("Delägare V")
6. **Peab AB**, 556061-4330, med adress 260 92 Förslöv ("Delägare VI")
7. **Scania AB**, 556184-8564, med adress 151 87 Södertälje ("Delägare VII")
8. **Swedbank AB**, 502017-7753, med adress 105 34 Stockholm ("Delägare VIII")

Part till detta avtal ("Avtalet") kallas nedan "Part" eller "Parten" och gemensamt för "Parterna". Bolagen under 2-8 ovan kallas individuellt för "Delägarföretaget" och gemensamt för "Delägarföretagen".

avseende det gemensamma ägandet av

Telge Tillväxt AB, under bildande, Box 633, 151 27 Södertälje ("Bolaget")

träffat den 29 november 2010

## 1. BAKGRUND

- 1.1 Telge är moderbolag i Södertälje kommuns bolagssfär. I koncernen ingår bolag med syfte att vara till nytta och skapa långsiktiga värden för Södertäljeborna. Koncernen har över 700 anställda och omsätter 2010 cirka 5 miljarder kronor.
- 1.2 Södertälje har cirka 85 000 innevånare varav drygt 40 procent har utländsk härkomst.
- 1.3 I Södertälje är i september 2010 cirka 1 250 ungdomar i åldrarna 18 till 24 år arbetslösa, vilket motsvarar cirka 11 procent av ålderskullen. Av dessa har cirka 250 försörjningsstöd.
- 1.4 En stor ungdomsarbetslöshet skapar en situation med stora grupper av ungdomar som upplever att de står utanför samhället. Ungdomsarbetslöshet och utanförskap ger i sin tur en risk för ökad oro och skadegörelse samt innebär också en grogrund för exponering för att värvas till grupper med inslag av mer eller mindre organiserad kriminalitet.
- 1.5 Södertälje kommun har en vision att Södertälje skall vara ett växthus för unga. Att växa upp i Södertälje skall ge en framtidstro, ge ungdomar möjligheter att utveckla sina inneboende talanger och skapa möjligheter för framtiden. I syfte att göra en strukturerad framtidssatsning på arbetslösa ungdomar har Telge bildat Bolaget för att driva och utveckla en verksamhet där avsikten är att tillsammans med utvalda nationella företag genom samverkan i Bolaget på ett affärsmässigt och långsiktigt sätt nå det övergripande målet att halvera ungdomsarbetslösheten i Södertälje.
- 1.6 Delägarföretagen förenas samtliga i ett stort intresse och engagemang i Corporate Social Responsibility – CSR-frågor. Delägarföretagen är samtliga företag som har ett stort intresse i att skapa nya lösningar för att få ungdomar i arbete. Förutom en samhällsinsats ser Delägarföretagen i förlängningen även en stor affärsnytta i ett engagemang och ett delägarskap i Bolaget ur såväl ett lokalt perspektiv som i en utveckling av konceptet i ett nationellt perspektiv. Därtill blir Bolaget och Södertälje en utvecklingsplats för Parterna för att prova kreativa idéer kopplade till Parternas affärer med en möjlighet till en framtida rekryteringsbas av ung arbetskraft.
- 1.7 Parterna har tidigare undertecknat en avsiktsförklaring om att gemensamt bilda Telge Tillväxt (Bilaga 1:7).

1.8 Mot ovanstående bakgrund har Parterna kommit överens om följande avseende det gemensamma ägandet av Bolaget.

## 2. BOLAGETS VERKSAMHET M M

### 2.1 Målbild

2.1.1 Målbilden för Bolagets verksamhet är att:

- (i) Visa att det genom kreativitet och handlingskraft är fullt möjligt att halvera ungdomsarbetslösheten i Södertälje på tre år.
- (ii) Visa att det är möjligt att genomföra en satsning för ungdomar på ett affärsmässigt och långsiktigt sätt.
- (iii) Skapa en nationell debatt om hanteringen av ungdomsarbetslösheten.
- (iv) Göra Södertälje till en innovativ plats där nya spännande och okonventionella samarbeten skapas för att minska ungdomsarbetslösheten.
- (v) Skapa nya affärer som ger ungdomar jobb.

### 2.2 Struktur

2.2.1 Strukturen runt Bolaget innefattar sammanfattningsvis följande parameterar:

- (i) Telge skall vara majoritetsägare och skall från tid till annan äga minst 90 % av aktierna i Bolaget.
- (ii) Verksamheten i Bolaget skall bedrivas på affärsmässiga grunder.
- (iii) Valet att bedriva verksamheten i aktiebolagsform är dels att tydliggöra en långsiktig satsning, dels att möjliggöra rekrytering av en företagsledning med ett tydligt ansvar och uppdrag, samt dels att öppna möjligheten för flera ägare.
- (iv) Bolaget skall anställa ungdomar i åldersgruppen 18 till 24 år.
- (v) De anställda i Bolaget skall hyras ut i Södertälje och regionen.
- (vi) De anställda i Bolaget skall erhålla avtalsenliga löner i överenskommelse med fackliga organisationer och anställningstiden avses vara cirka ett år.
- (vii) Samtidigt som de anställda i Bolaget får arbetslivserfarenhet ges de möjligheter att kombinera arbete med utbildning och vidareutbildning.
- (viii) Bolaget skall särskilt fokusera på de ungdomar som står långt från arbetsmarknaden och därvid erbjuda yrkesutbildning och andra typer av åtgärder för att skapa förutsättningar för jobb.

- 2.3 Bolagets ekonomiska förutsättningar och Parternas ekonomiska åtaganden  
Telge är huvudansvarig för Bolaget och står Parterna emellan de ekonomiska riskerna för Bolaget.
- 2.4 Samarbetet i Bolaget
- 2.4.1 Syftet med samarbetet mellan Telge och Delägarföretagen är att:
- (i) Uppnä målbilden för Bolaget såsom beskriven ovan under punkt 2.1.
  - (ii) Ge Delägarföretagen en konkret plattform för att delta i debatten om den kreativa lösningen av ungdomsarbetslösheten.
  - (iii) Skapa ett konkret innehåll i Delägarföretagens CSR-arbete.
  - (iv) Ge Delägarföretagen en möjlighet att utveckla nya CSR-baserade affärer.
  - (v) Ge Delägarföretagen en framtida rekryteringsbas av ung arbetskraft.
- 2.4.2 För att uppnå syftet med samarbetet mellan Telge och Delägarföretagen förväntas Parterna delta aktivt och konkret genom att utifrån sina olika kärnverksamheter och sina förutsättningar bidra till nya lösningar, arbetstillfällen och utbildningar samt delta i debatten om ungdomsarbetslösheten. Parternas engagemang visar sig också i att koncerncheferna för Parterna kommer att sitta i Bolagets styrelse.
- 2.4.3 Samarbetet mellan Telge och Delägarföretagen genom Bolaget avses initialt pågå under en period om tre (3) år. Inom sagda tidsperiod skall Telge och Delägarföretagen gemensamt komma överens om formerna för ett eventuellt fortsatt samarbete efter utgången av sagda tidsperiod.
- 2.5 Arbetsförmedlingen  
Arbetsförmedlingen har en central roll i satsningen på att med hjälp av Bolaget uppnå de i Avtalet beskrivna målen att minska ungdomsarbetslösheten. Arbetsförmedlingen kommer inte att vara delägare i Bolaget, men kommer att vara engagerad i samarbetet både lokalt och centralt. Arbetsförmedlingens generaldirektör kommer att vara adjungerad till Bolagets styrelse.

### 3. PARTERNAS AKTIEINNEHAV

#### 3.1 Aktiernas fördelning

3.1.1 Bolagets registrerade aktiekapital skall uppgå till 1 000 000 kr fördelat på 1 000 aktier. Samtliga aktier har samma rätt.

3.1.2 Aktieinnehavet skall fördelas mellan Telge och Delägarföretagen enligt följande:

	Aktieägare	Antal aktier	Aktieinnehav i %
1.	Telge		93 %
2.	Delägare II		1 %
3.	Delägare III		1 %
4.	Delägare IV		1 %
5.	Delägare V		1 %
6.	Delägare VI		1 %
7.	Delägare VII		1 %
8.	Delägare VIII		1 %
	Summa:		100 %

#### 3.2 Nya delägare

Parterna är ense att ytterligare delägare till Bolaget kan tillkomma varvid sådan ny delägare i första hand skall förvärva aktier av Telge.

### 4. LEDNING

#### 4.1 Styrelse

4.1.1 För Bolaget skall utses en styrelse, vars sammansättning skall borga för att Bolaget kan ges en gynnsam utveckling utifrån de målsättningar som uppställts och kommer att uppställas för Bolaget.

4.1.2 Förutom personer som på grund av lag kan komma att utses i annan ordning (arbetstagarrepresentanter), skall styrelsen i Bolaget, om inte annat överenskommes, bestå av högst fyra (4) ledamöter utsedda av Telge och sju (7) ledamöter utsedda med en (1) ledamot vardera av Delägarföretagen.

- 4.1.3 Styrelsen skall efter Delägarnas inträde som aktieägare i Bolaget ha följande ledamöter:
- Anders Lago
  - Kjell Hasslert
  - Lars Idermark
  - Anders Sundström
  - Håkan Lundstedt
  - Peter Lundahl
  - Mats Paulsson
  - Leif Östling
  - Michael Wolf
- 4.2 Styrelseordförande  
Inom styrelsen skall en ledamot vara ordförande. Parterna är ense om att ordförandeskapet skall innehas av en av Telgeledamöterna.
- 4.3 Verkställande direktör  
Styrelsen skall utse en VD för Bolaget.
- 4.4 Styrelsesammanträden och firmateckning
- 4.4.1 Parternas avsikt är att styrelsen skall sammanträda minst två (2) gånger per år. Styrelsemötena kommer att ägnas åt uppföljning av verksamheten, diskussioner, men också innefatta inspirationsrelaterade perspektiv såsom inspirationsföreläsare. Parterna är ense att alla frågor av vikt kopplade till den löpande verksamheten fortlöpande skall avrapporteras till den partsammansatta operativa styrgruppen, se punkt 4.5. Det åligger styrelsens ordförande att tillse att ytterligare sammanträden hålls när så behövs.
- 4.4.2 Bolagets firma tecknas av VD enligt ABL 8:29 samt, förutom av styrelsen, av VD och styrelsens ordförande i förening eller av en dem i förening med en styrelseledamot.
- 4.4.3 Vid styrelsesammanträde skall föras skriftligt protokoll. Protokoll skall vara upprättat och justerat senast två veckor efter avhållet styrelsesammanträde.



- 4.5 Operativ Styrgrupp  
En operativ styrgrupp ("Operativa Styrgruppen") skall bildas. I den Operativa Styrgruppen skall dessutom ingå en eller flera representanter från Arbetsförmedlingen. Den Operativa Styrgruppen har i uppdrag att följa och utveckla arbetet i Bolaget, skapa relationer till Parterna, utveckla nya affärer, förbereda styrelsemöten samt i övrigt verka för att syftet med Bolaget uppfylls.
- 4.6 Beslutsförhet  
Styrelsen i Bolaget är beslutsför när fler än hälften av dess ledamöter är närvarande och kallelse till sammanträde skett på föreskrivet sätt.
- 4.7 Revisor  
Bolaget skall ha en auktoriserad revisor och en suppleant för denne. Initialt skall Price Waterhouse Coopers utses såsom revisor för Bolaget.

## 5. ÖVERLÅTELSE AV AKTIER MM

- 5.1 Efter den inledande avtalsperiodens utgång äger Delägarföretag som önskar avyttra sina aktier i Bolaget en rätt att påkalla att Telge vid nästa avtalsperiods utgång förvärvar – varvid Telge har en skyldighet att förvärva - sådan aktiepost i Bolaget som Delägarföretag önskar avyttra. Priset för aktie skall motsvara Delägarföretagets förvärvspris för aktien ifråga. Ordningmässigt antecknas att Delägarföretag inte utan Telges godkännande äger avyttra aktie i Bolaget till annan än Telge. Utträder Delägarföretag som aktieägare upphör sådan Part automatisk att vara Part till detta Avtal.
- 5.2 Om Delägarföretag frånträder som Part till detta Avtal har Delägarföretaget en skyldighet att överlåta Delägarföretagets samtliga aktier i Bolaget till Telge, och Telge har en skyldighet att förvärva Delägarföretagets samtliga aktier i Bolaget, i enlighet med villkor i 5.1 ovan.

## 6. ÄNDRADE FÖRHÅLLANDEN

Om förutsättning för detta Avtal i väsentlig mån skulle ändras eller Avtalet till följd av lag eller annan omständighet utanför Parternas kontroll inte skulle kunna tillämpas i enlighet med Parternas intentioner, skall på begäran av någon Part, Parterna anpassa Avtalet till de ändrade förhållanden som då må råda.

7. INSYN OCH INFORMATION

Envar part är berättigad att ha full insyn i Bolagets verksamhet. Part skall vara berättigad att från VD eller från Bolagets revisor, på samma sätt som bolagets styrelse, erhålla information och upplysningar.

8. AVTALSTID

Detta Avtal gäller i tre (3) år från Parts undertecknande. Part äger rätt att för egen del säga upp Avtalet till upphörande med ett (1) års uppsägningstid före avtalstidens utgång. För Part som inte säger upp Avtalet till upphörande gäller Avtalet oaktat att någon annan Part sagt upp Avtalet till upphörande. Sägs Avtalet inte upp förlängs Avtalet automatiskt med två (2) år åt gången.

Detta Avtal har upprättats i åtta (8) likalydande exemplar av vilka Parterna har tagit varsitt.

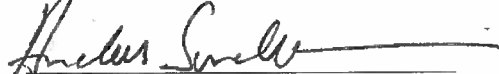
Södertälje som ovan

TELGE (I SÖDERTÄLJE) AB



Anders Lago

FOLKSAM

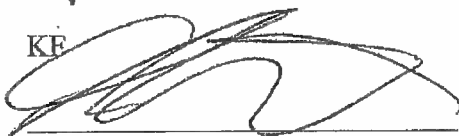


Anders Sundström



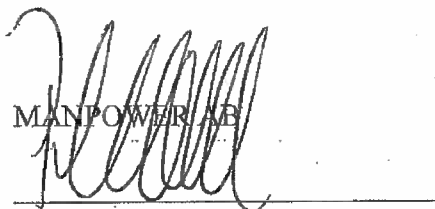
Kjell Hassler

KE



Lars Idermark

MANPOWER AB



Peter Lundahl

MEKONOMEN AB



Håkan Lundstedt

PEAB AB

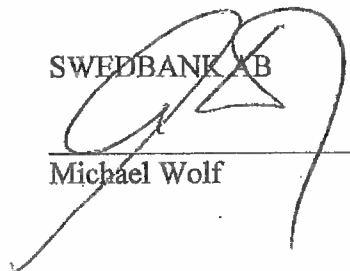


Mats Paulsson

SCANIA AB

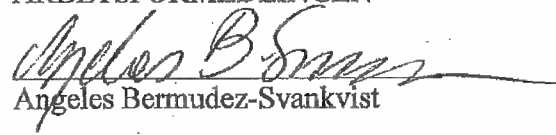
  
\_\_\_\_\_  
Leif Östling

SWEDBANK AB

  
\_\_\_\_\_  
Michael Wolf

Biträdes:

ARBETSFÖRMEDLINGEN

  
\_\_\_\_\_  
Angeles Bermudez-Svankvist

## Avsiktsförklaring om att bilda Telge Tillväxt

### Inledning

Ungdomsarbetslösheten i Södertälje har fördubblats det senaste året vilket innebär att Södertälje är en av de kommuner i länet som har högst ungdomsarbetslöshet. Arbetslösheten är betydande inom alla grupper, men slår hårdast mot de ungdomar som saknar gymnasieutbildning och som bor i de mest segregerade bostadsområdena.

Av Södertälje kommuns vision framgår att Södertälje ska vara ett växthus för unga. Att växa upp i Södertälje ska ge framtidstro, ge våra ungdomar möjligheter att utveckla sina inneboende talanger och skapa möjligheter inför framtiden. Idag ökar ungdomarnas utanförskap i Södertälje, tvärt emot visionen. Samma trend kan vi se över hela landet. I Sverige idag är ungdomsarbetslösheten alarmerande hög. Det är uppenbart att pågående insatser inte är tillräckliga för att råda bot på den nuvarande situationen och det finns därmed en risk för att de unga som tvingas ut i arbetslöshet idag, hamnar i ett permanent utanförskap. Enligt Eurostat blir dessutom andelen arbetslösa ungdomar i Sverige bara högre och högre för varje konjunkturcykel.

Denna avsiktsförklaring syftar till att skapa förutsättningar för uppstart av ett unikt samarbete mellan Södertälje kommuns helägda bolag Telge och ett antal nationella företag, med det övergripande syftet att halvera ungdomsarbetslösheten på ett affärsmässigt och långsiktigt sätt. Målsättningen är att verksamheten ska påbörjas hösten 2010. Samverkan sker i ett gemensamt ägd bolag, Telge Tillväxt AB.

### Parterna

Den bärande tanken är att Telge Tillväxt ska drivas och utvecklas av Telge AB och ett antal utvalda, nationella företag. Potentialen i ett samarbete med näringslivet är betydande. De företag som ingår i samarbetet är företag som visar stort intresse i CSR-frågor, som är aktiva med att skapa nya lösningar för att få ungdomar i arbete och som ser en tydlig affärsnytta i samarbetet kring Telge Tillväxt.

Deltagande företag är Telge, Folksam, KF, Manpower, Mekonomen, Peab, Scania och Swedbank (i denna avsiktsförklaring kallad Parterna).

Parterna är överens om att ytterligare företag kan tillkomma om det ger ett mervärde för samarbetet.

### Telge Tillväxt i korthet

Samarbetet innebär i korthet att ett bolag bildas med namnet Telge Tillväxt AB. Bolagsformen visar att det är en långsiktig satsning och skapar samtidigt förutsättningar för att rekrytera en företagsledning med ett tydligt uppdrag och ansvar.

Bolaget anställer ungdomar i åldern 18 – 24 år, som sedan ges praktik eller tillfälliga arbeten hos arbetsgivare i Södertälje och i regionen. Anställningstiden föreslås vara ett år och ske med avtalsenliga löner i överenskommelse med de fackliga organisationerna. Samtidigt som ungdomarna får arbetslivserfarenhet, ges de en möjlighet att kombinera arbete med utbildning och vidareutbildning. Telge Tillväxt kommer att fokusera speciellt på de ungdomar som står långt från arbetsmarknaden och erbjuda yrkesutbildning och andra typer av åtgärder för att skapa förutsättningar för jobb.

Telge Tillväxt blir ett verktyg för att på ett affärsmässigt och långsiktigt sätt med konkreta mål, minska ungdomsarbetslösheten. Därtill blir Telge Tillväxt och Södertälje en utvecklingsplats för deltagande företag för att prova kreativa idéer kopplade till företagets affärer. Samarbetet ger också de deltagande företagen en framtida rekryteringsbas av ung arbetskraft.

## Målbilden

Målbilden för Telge Tillväxt är att:

- Visa att det genom kreativitet och handlingskraft är fullt möjligt att halvera ungdomsarbetslösheten i Södertälje på tre år.
- Visa att det är möjligt att genomföra en satsning för ungdomar på ett affärsmässigt och långsiktigt sätt.
- Ge företagen en möjlighet att utveckla nya CSR-baserade affärer.
- Ge företagen en konkret plattform för att skapa en nationell debatt om hanteringen av ungdomsarbetslösheten.
- Göra Södertälje till en innovativ plats där nya spännande och okonventionella samarbeten skapas för att minska ungdomsarbetslösheten.

## Ekonomiska förutsättningar och åtaganden

Ambitionen är att Telge Tillväxt ska vara kommersiellt bärkraftig inom tre år. Bolagets intäkter kommer som ersättning från företag där ungdomarna är placerade, ersättning från kommunen och bidrag från arbetsförmedlingen i form av programinsatser, medel från socialfonden och stiftelser samt från en årlig ersättning från företag och partners.

Samarbetet mellan Parterna avses initialt pågå under tre år, varvid verksamheten utvecklas, drivs och utvärderas. Ett deläggande skapar långsiktighet. Därför sker kopplingen till Telge Tillväxt genom ett deläggande, där företagen äger 1 % vardera av aktierna i Telge Tillväxt och Telge äger 90 %.

Telge är som majoritetsägare, huvudansvarig för Telge Tillväxt och står därmed för de ekonomiska riskerna. Deltagarföretagen förväntas delta aktivt och konkret genom att utifrån sina olika kärnverksamheter och sina förutsättningar, bidra till nya lösningar, arbetstillfällen och utbildningar samt att delta i debatten om ungdomsarbetslösheten. Företagens engagemang visar sig också i att koncerncheferna kommer att sitta i Telge Tillväxts styrelse, som kommer att sammanträda två gånger per år.

Även Arbetsförmedlingen har en central roll i samarbetet. Arbetsförmedlingen kommer inte att vara delägare av Telge Tillväxt, men kommer att vara engagerad i samarbetet både lokalt och centralt. Arbetsförmedlingens generaldirektör kommer att vara adjungerad till bolagets styrelse.

En operativ styrgrupp bildas av representanter för Parterna och Arbetsförmedlingen med uppdrag att följa och utveckla arbetet i Telge Tillväxt, skapa relationer till Parterna, utveckla nya affärer, förbereda styrelsemöten m.m.

### Konsortialavtal

Så snart Parterna är överens om denna Avsiktsförklaring, är nästa steg att upprätta ett konsortialavtal. Avtalet ska bland annat reglera detaljerna i samarbetet när det gäller Parternas aktieinnehav, de ekonomiska förutsättningarna och åtagandena, ledning och styrelse samt avtalstid.

### Tidplan

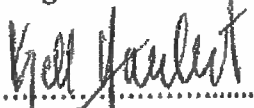
Parterna har för avsikt att vidareutveckla formerna för bolaget och komma överens om konsortialavtal senast den 30 augusti 2010. Avsikten är att därefter rekrytera en företagsledning så att den praktiska verksamheten kan starta under hösten 2010.

Stockholm den 30 juni 2010


**Telge AB**

  
.....  
Anders Lago


**Telge AB**

  
.....  
Kjell Hasslert

**KF**

  
.....  
Lars Idermark

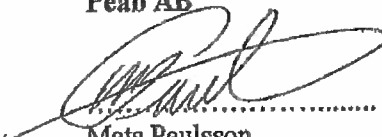
**Manpower AB**

  
.....  
Peter Lundahl

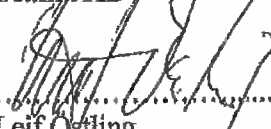
**Mekonomen AB**

  
.....  
Håkan Lundstedt

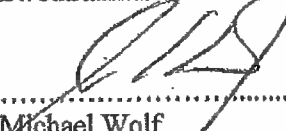
**Peab AB**

  
.....  
Mats Paulsson

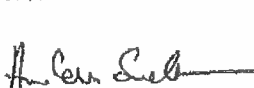
**Scanja AB**

  
.....  
Leif Östling

**Swedbank AB**

  
.....  
Michael Wolf

**Folksam**

  
.....  
Anders Sundström

**Arbetsförmedlingen**

  
.....  
Angeles Bermudez-Svankvist

# **Bolagsordning för Telge Tillväxt (i Södertälje) AB**

## **§ 1 Firma**

Bolagets firma är Telge Tillväxt (i Södertälje) AB.

## **§ 2 Säte**

Styrelsen skall ha sitt säte i Södertälje kommun, Stockholms län.

## **§ 3 Verksamhetsföremål**

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att anställa arbetslösa ungdomar och göra dem anställningsbara genom att kombinera uthyrning för arbete med praktik, utbildning, yrkesutbildning, svenskundervisning mm och därmed kraftigt minska arbetslösheten.

## **§ 4 Syftet med bolagets verksamhet**

Syftet är att genom kreativitet och handlingskraft kraftigt minska ungdomsarbetslösheten.

## **§ 5 Fullmäktiges rätt att ta ställning**

Kommunfullmäktige i Södertälje kommun skall beredas möjlighet att ta ställning innan beslut i verksamheten som är av principiell betydelse eller annars av större vikt fattas.

## **§ 6 Aktiekapital**

Bolagets aktiekapital skall uppgå till lägst en miljon (1 000 000) kronor och högst fyra miljoner (4 000 000) kronor.

## **§ 7 Aktiebelopp**

Aktier skall kunna utges till ett lägst antal av 1 000 och ett högst antal av 4 000.

## **§ 8 Styrelse**

Styrelsen skall bestå av 8-14 ledamöter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma.

## **§ 9 Revisor**

För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses av bolagsstämman minst en revisor och en suppleant. Bolagsstämman kan utse ett revisionsbolag och då behöver inte suppleant utses.

Revisorns och revisorssuppleantens uppdrag gäller till slutet av den ordinarie årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet.

## **§ 10 Lekmannarevisor**

För samma mandatperiod som gäller för bolagets revisor kan kommunfullmäktige i Södertälje kommun utse en lekmannarevisor med suppleant.

## **§ 11 Kallelse till bolagsstämma**

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom brev med posten tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman.

## **§ 12 Ärenden på årsstämma**

På årsstämman skall följande ärenden förekomma till behandling:

- 1) Stämmans öppnande
- 2) Val av ordförande vid stämman.
- 3) Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 4) Val av justerare att jämte ordförande justera protokollet.
- 5) Godkännande av dagordning.
- 6) Prövning om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 7) Framläggande av årsredovisning, revisionsberättelse och lekmannarevisorns granskningsrapport.
- 8) Beslut om
  - a) fastställelse av resultat- och balansräkning
  - b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
  - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
- 9) Fastställande av arvoden åt styrelsen, revisorn och lekmannarevisorn med suppleanter.
- 10) Val av styrelse
- 11) I förekommande fall val av revisorer och revisorssuppleant.
- 12) Ägardirektiv
- 13) Annat ärende som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

## **§ 13 Rösträtt**

Vid årsstämman får varje röstberättigad rösta för fulla antalet av honom/henne ägda och företrädna aktier utan begränsning i röstetalet.



## **§ 14 Räkenskapsår**

Bolagets räkenskapsår skall vara 1 januari till 31 december.