



SÖDERTÄLJE KOMMUN Kommunstyrelsen	
2017 -06- 1,6	
Dnr	Rnr

16  
KJ20170701

1 (2)

2017-06-16

Kommunalrådskansliet  
Socialdemokraterna  
Miljöpartiet  
Vänsterpartiet

## Kommunstyrelsen

### Ärende 26 Uppdrag: hur kan den samlade kommunkoncernen ytterligare effektivisera sitt arbetsmarknadsarbete?

Arbetsmarknadspolitiken är i första hand ett statligt ansvar och kommunens arbetsmarknadsinsatser ska fungera som ett komplement och i nära samverkan med Arbetsförmedlingen, näringslivet och andra aktörer. I den kommunala kontexten så är effektiva insatser viktiga för främst enskilda medborgare, men också för såväl privata som offentliga arbetsgivares kompetensförsörjning.

Med anledning av Södertälje kommuns situation med långvarigt och högt flyktingmottagande har många olika projekt, initiativ och åtgärder genomförts. Många lärdomar har kunnat dras och arbetet har kontinuerligt utvecklats. Trots detta finns det finns en alltför stor del av befolkningen som under många års tid har "snurrat runt" i olika arbetsmarknadsinsatser utan framgång och har hamnat i en tillvaro med bidragsberoende, svartarbete eller sysslolöshet. Utöver kostnaderna för samhället och individerna skapar det en bild av minskad tilltro till det svenska samhället. Vi måste bli bättre att ge deltagarna ansvar över sina liv utifrån de normer samhället har för en individ i ett samhällsbygge. Att få igång en passiv person som har levt på bidrag i årtal är väldigt svårt men det går med rätt bemötande och insatser.

Södertäljes utmaningar är inte unika. Vi kan i hela Sverige se en stor skillnad avseende andelen i arbete om man jämför inrikes och utrikes födda. Riksdag och regering har under de senaste åren genomfört ett flertal ändringar i regelverk, statliga insatser och stödsystem. Sammantaget innebär de en möjlighet till kompetenshöjning och ökad anställningsbarhet för många personer som idag befinner sig relativt långt ifrån arbetsmarknaden samtidigt som regionens kompetensförsörjningsbehov är större än på mycket länge- även i branscher med krav på relativt kort utbildning. Södertälje sitter alltså rätt hanterat på en viktig resurs i både kommunens och regionens kompetensförsörjning.

Mot bakgrund av ovan beskriven problembeskrivning och förändringar i de statliga insatserna finns det anledning att utreda hur den samlade kommunförvaltningen ytterligare kan effektivisera sitt arbetsmarknadsarbete. Grunden bör även fortsatt vara att kommunens

insatser ska vara ett komplement till statens. Det är även av vikt att det ska finnas en gemensam röd tråd över kontors- och bolagsgränser för hur arbetsmarknadsarbetet ska bedrivas långsiktigt och i ordinarie verksamheter. Några frågor som bör belysas för att skapa högre effekt för arbetslinjen i Södertälje:

- Hur kan organisationen i stort ta ett gemensamt grepp för att vara en arbetsgivare som tar emot praktikanter, extratjänster, traineejobb och andra subventionerade anställningar som på ett varaktigt sätt hjälper den enskilde individen att bli självförsörjande? Vilka insatser bör prioriteras? Hur säkerställer vi kvalitet i insatserna? Och för vilka målgrupper?
- Hur kan detta kombineras med kompetensförsörjningsbehovet hos kontor och bolag inom de närmaste åren? Är det möjligt att skapa kommunala anställningar där yrkesutbildning kan ingå som en del?
- Hur kan kommunkoncernen på ett strategiskt sätt använda sig av sociala klausuler som ett verktyg för att få personer in på arbetsmarknaden?
- Vilka samverkansarenor behövs för att sammankoppla näringsliv, arbetsmarknad och utbildning för att nå ett framgångsrikt arbete utifrån arbetslinjen?
- Vilka insatser krävs för att säkerställa att individer inte ”snurrar runt” i olika insatser och därmed passiviseras in i utanförskap?
- Hur säkerställer vi ett ökat arbete i ordinarie strukturer/verksamheter med en tydlig rollfördelning mellan kommunens olika delar samt Arbetsförmedlingen och andra aktörer?

### **Förslag till beslut**

Att Stadsdirektören ges i uppdrag att utifrån ovan beskriven problembild utreda hur Södertälje kommunkoncern ytterligare kan effektivisera sitt arbetsmarknadsarbete. Utredningen ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast november 2017.