



**TJÄNSTESKRIVELSE**

2018-02-16

Kultur- och fritidskontoret

Kultur-och fritidsnämnden

## Fördelning av medel till Ung fritid

Dnr: Dnr 2018/33

### Sammanfattning av ärendet

Ung fritid redovisar hur verksamheten avser att fördela extra tillskjutet nämndbidrag 2018 motsvarande fyra miljoner kronor av det totala nämndbidraget.

Ung fritid avser att använda medlen till:

- Förstärkning av personalstyrkan med en månadsanställd heltid per gård
- Satsningar på tjejverksamhet och jämlikhetsarbete
- Demokratiarbete
- Flexibla mötesplatser
- Kompetenshöjande insatser i form av exempelvis utbildning, studiebesök och erfarenhetsutbyten.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2018-02-15

### Ärendet

Ung Fritids har fått extra tillskjutna medel i nämndbidrag som motsvarar fyra miljoner kronor från och med verksamhetsåret 2018. Syftet med det utökade nämndbidraget är att:

”Vi investerar i våra fritidsgårdar med syfte att kunna förstärka en professionell struktur där vuxna fritidsledare har god kännedom om unga och deras villkor i våra bostadsområden.”

(ur Mål och budget 2018-2020)

Under 2018 kommer Ung Fritid att använda de fyra miljonerna till att bidra till en positiv social utveckling i utsatta områden. Detta kommer att göras genom att utöka personalstyrkan, satsa på tjejverksamhet och jämställdhetsarbete, kompetensutveckla personalen och påbörja arbetet med att starta upp en flexibel mötesplats. Den flexibla mötesplatsen ska kunna bedriva verksamhet över hela kommunen i form av exempelvis pop-up aktiviteter, ambulerande verksamhet eller genom att förstärka verksamhet på befintliga mötesplatser i våra utsatta områden.

Ung Fritid kommer även under 2018 att påbörja arbetet med att starta upp samarbeten med externa och interna parter inom prioriterade områden såsom exempelvis tjejverksamhet och kulturaktiviteter.

Några exempel på vad Ung fritids kompetenshöjande insatserna kan komma att innehålla under 2018 är:

- Kompetensdagar med olika teman, exempelvis hälsa hos ungdomar, salutogent ledarskap, neuropsykiatriska diagnoser, barnkonventionen samt ungdomar och demokrati.
- Behovsanpassade utbildningar till enskilda anställda
- Studiebesök i verksamheter som exempelvis ”Lava” och ”Egalia” (för delar av eller hela personalgruppen)
- Erfarenhetsutbyten (för delar av eller hela personalgruppen) ...  
... inom Sverige, exempelvis, på ”Fårösunds ungdomsgård” och ”Puma ungdomsgård”...  
... samt internationellt genom det beviljade Erasmus+ projektet: Youth Win!

Enheten har under hösten 2017 påbörjat en HBTQ- certifiering av verksamheten som fortskrider under 2018.

### **Ekonomiska konsekvenser och finansiering**

Förslag till övergripande fördelning av de fyra miljonerna:

#### **Förvaltningens fördelning av de fyra miljonerna**

Ur personalbudgeten:

Tajen	445 000
Fornbacka	445 000
Västergård	445 000
Järna	445 000
Hölö	445 000

Ur driftsbudgeten:

Flexibel mötesplats	330 600
Kompetensutveckling, mm	240 000
Tjejverksamhet, jämställdhets-, jämlikhets- o demokratiarbete	420 400
Utrustning, material och tjänster till ”den flexibla mötesplatsen”	784 000
<b>Summa</b>	<b>4 000 000</b>

**Kontorets/förvaltningens förslag till nämnden:**

Att överlåta till förvaltningen att genomföra verksamhet i enlighet med förslaget till fördelning av de fyra miljonerna.



Staffan Jonsson

Kultur-och fritidschef



Cia Holmér

Resultatenhetschef

Handläggare: Cia Holmér  
Resultatenhetschef  
Ung Fritid  
Telefon (direkt): 08-52306463  
E-post: [cia.holmer@sodertalje.se](mailto:cia.holmer@sodertalje.se)

**Beslutet skickas till**

Akten

Ung Fritid