



2025-01-01

Verksamhetsplan 2025

Nämnd: Gemensamma överförmyndarnämnden för Södertälje och Nykvarn

Nämndens ordförande: Lars Johnsson (S)

Ansvarig kontorschef: Maria Wastesson



**Södertälje
kommun**

Innehållsförteckning

1.1	Inledning	3
1.2	Nämndens ansvarsområden och verksamheter	3
1.3	Kommunfullmäktiges målstyrning med nämndens mål och indikatorer	3
1.3.1	Målområde - Socialt hållbara Södertälje	3
1.3.2	Målområde - Ekologiskt hållbara Södertälje	7
1.3.3	Målområde - Ekonomiskt hållbara Södertälje	8
	Nämndens bidrag till målet	10
1.4	Nämndens systematiska kvalitetsarbete	10
1.5	Ekonomi	10
1.5.1	Internbudget	10
1.5.2	Investeringar	11

Överförmyndarnämndens verksamhetsplan 2025

1.1 Inledning

Nämnden ska upprätta en verksamhetsplan med budget för kommande året. Utgångspunkten är den av fullmäktige fastställda Mål och budget 2025 med plan 2026-2027. Syftet med nämndens verksamhetsplan är att säkerställa att kommunfullmäktiges politiska prioriteringar och mål uppnås inom fastställda budgetramar.

Verksamhetsplanen är nämndens planering för nästkommande år och styr kontorens arbete genom att tala om vad som ska uppnås och genomföras samt vilka resurser som tilldelas för det. Vidare utgör verksamhetsplanen ett stöd för den kommande uppföljningen av verksamheten genom att visa på vad som ska följas upp och vilka resultat och effekter som nämnden förväntar sig.

Den 15 januari 2021 tog överförmyndarenheten i Södertälje över Nykvarns överförmyndarverksamhet. Grunden för samverkan var ett samverkansavtal. Båda kommunerna behöll sin egna politiska organisation. Den 1 januari 2023 bildas en gemensam överförmyndarnämnd för Södertälje och Nykvarns kommun. Grunden för den gemensamma nämnden är ett samverkansavtal och reglemente. Nämndens ledamöter består av fyra ordinarie ledamöter, varav tre från Södertälje och en från Nykvarn och fyra ersättare, varav tre från Södertälje och en från Nykvarn. Verksamhetsplanen utgår från Södertäljes kommunfullmäktiges mål då Södertälje är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i Södertälje kommuns organisation enligt samverkansavtalet. Framöver kommer nämnden att få en genomgång av målen för Nykvarns kommun i syfte att förstärka den gemensamma nämndens målbild. Samtliga sammanträden under året hålls i Södertälje stadshus utom ett som förläggs i Nykvarns kommun. Revisorer i Nykvarns kommun bjuds in till dialog i samband med att Södertälje kommuns revisorer sammankallar till genomgång med nämndens presidium.

1.2 Nämndens ansvarsområden och verksamheter

Samtliga nämnder i kommunen styrs av bland annat kommunallagen, förvaltningslagen, offentlighets- och sekretesslagen samt tryckfrihetsförordningen. Därutöver har överförmyndarnämnden sitt grunduppdrag utifrån främst föräldrabalken.

Utifrån reglementet har nämnden ansvar för överförmyndarverksamheten.

1.3 Kommunfullmäktiges målstyrning med nämndens mål och indikatorer

1.3.1 Målområde - Socialt hållbara Södertälje

För Södertälje kommun betyder social hållbarhet att alla invånare får sina rättigheter och behov tillgodosedda i välfärdssamhället. Ett socialt hållbart samhälle är jämlikt och människor har inflytande och ges likvärdiga förutsättningar att leva ett gott liv. När verksamheter som till exempel skola och äldreomsorg fungerar, stärks den sociala hållbarheten. Samhällsplanering kan på olika sätt bidra till den sociala hållbarheten, till exempel genom infrastruktur, bostadsbyggande, parkmiljöer och friluftsområden. I ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum krävs det att människor känner tillit och förtroende till

varandra och till samhällets gemensamma institutioner. Insatser för kultur, idrott och demokrati är av stor vikt för att bevara och utveckla den sociala hållbarheten.

KF-mål 1: Södertälje kommuns invånare lever tryggt och har goda livsvillkor

Goda livsvillkor är viktiga för den sociala hållbarheten och förutsätter såväl fungerande kommunal verksamhet som en livskraftig arbetsmarknad, en kvalitativ skola och ett starkt civilsamhälle. Södertäljes invånare ska på lika villkor kunna delta i samhället och känna sig trygga och säkra. Alla kommunens verksamheter ska aktivt arbeta med att stärka tryggheten och arbeta både förebyggande och operativt mot brott. Kommunens samtliga verksamheter ska samverka och arbeta proaktivt med att vara lyhörda för de behov som finns för ökad trygghet och säkerhet.

Tidiga och förebyggande insatser är nödvändiga för att bekämpa brottslighet och den upplevda otryggheten. Trygga uppväxtmiljöer med stöd till de som behöver i sitt familjeansvar, fler unga som klarar skolan, meningsfull fritid och vägar in på arbetsmarknaden är de största förbyggande åtgärderna mot brottsligheten. Barn och unga ska vistas i trygga, hälsosamma och inspirerande lek-, idrotts-, kultur-, fritids- och friluftsmiljöer. Trygga och säkra mötesplatser för kultur, idrott och samvaro ska finnas i hela kommunen.

Arbetet inom PAX, samverkan med Polisen och andra myndigheter, är viktiga insatser som motverkar den grova organiserade brottsligheten och ska fortsatt prioriteras i samtliga verksamheter. Södertälje kommun ligger, och ska fortsätta ligga, i framkant vad gäller arbetet mot den organiserade brottsligheten.

Kommunen ska i samverkan med näringslivet och civilsamhället aktivt arbeta med att förebygga kriminalitet och utanförskap genom ett tydligt fokus på att få fler människor i utbildning och egen försörjning och på så sätt skapa framtidstro och ökad gemenskap.

Nämndens mål 1.1

Barn och ungdomar i behov av stöd för att klara sin utbildning får förmyndare förordnad för sig

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Tid för ensamkommande barn att få ställföreträdare	Inom 5 dagar	Inom 5 dagar	Inom 5 dagar	Inom 5 dagar	Provisum
Tid för att behandla begäran om uttag från spärrat konto	7 dagar	7 dagar	7 dagar	7 dagar	Provisum

Uppföljning av nämndmålet

Nämnden bidrar till KF-målet "resultaten i skolan ska förbättras" genom att ge barn och ungdom med behov av stöd har förutsättningar för studier genom att ställföreträdare förordnats och att medel för speciella behov görs tillgängliga. Det är viktigt att stödet kommer tidigt därför gör nämnden en uppföljning av tid. När riktvärdena ovan uppfylls bedömer nämnden att förutsättningar för studier föreligger.

Nämnden har ingen verksamhet som riktar sig direkt mot barn och ungdomars skolresultat, men bidrar till målet utifrån nämndens tillsynsroll.

Nämndens mål 1.2**Huvudman har goda livsvillkor**

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Ställföreträdare utses inom skälig tid	106 dagar	100 dagar	95 dagar	90 dagar	Provisum
Årsredovisningar granskas	Se särskild månadsplan för granskningar				Enhetens granskningsmål Provisum
Slutredovisningar granskas	Inom 1,5 månad	Inom en månad	Inom en månad	Inom en månad	Provisum

Uppföljning av nämndmålet

De personer som nämnden har att hjälpa och där det finns ett konstaterat stödbehov, behöver för att få goda livsvillkor hjälp av en ställföreträdare: Denne ska på sätt som lagar, förordningar samt det förordnandet anger hjälpa huvudmannen. Ställföreträdarens uppdrag ska inte vara mera ingripande än nödvändigt vilket också är en del i att ha goda livsvillkor. Att års- och slutredovisningarna granskas är också en del i att säkra att huvudmannens medel användas på ett så bra sätt som möjligt dvs främjar goda livsvillkor.

Nämndens mål 1.3**Säkerhet vid utbildningar och informationsmöten samt för huvudmän**

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Minst två medarbetare vid utbildningar samt vakter i stadshuset	100 %	100 %	100 %	100 %	Egen statistik
Nämnden säkerställer att ställföreträdare inte förekommer i belastningsregister och kronofogden	100 %	100 %	100 %	100 %	Polisen och Kronofogden

Uppföljning av nämndmålet

Möten kvällstid i stadshuset där det finns tillgång till vakter.

Nämnden begär årligen ut underlag från belastningsregistret och Kronofogden för att kontrollera om någon ställföreträdare förekommer där. Vid förekomst görs en utredning vilket oftast leder till att ställföreträdaren byts ut. Enheten tar också ställning till om andra åtgärder behöver vidtas som exempelvis polisanmälan.

KF-mål 2: Södertälje kommuns invånare har inflytande och är delaktiga

Södertäljes invånare behöver vara delaktiga i utvecklingen av kommunens verksamheter och i övriga samhället. De ska därför ha goda möjligheter att på lika villkor kunna delta i samhällslivet,

påverka sin vardag och ha möjlighet till insyn och inflytande. Rätten och möjligheten att vara aktiv och forma villkoren för beslutsfattande ska vara jämställd.

Kommunen ska arbeta med former för konstruktiva medborgardialoger och öka inflytandet bland invånarna. Arbetet med demokratifrågorna ska genomsyra samtliga verksamheter i kommunen och intensifieras i syfte att öka valdeltagandet bland kommunens invånare.

Nämndens mål 2

Huvudmän i behov av stöd ska få ställföreträdare inom rimlig tid

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Total tid från inledning av ärende till dess det avslutas med beslut om ställföreträdare	72 dagar	68 dagar	65 dagar	62 dagar	Provisum

Uppföljning av nämndmålet

För att personer som har behov av stöd så långt som möjligt ska kunna delta i utvecklingen av kommunens verksamheter och i övriga samhället ska en ställföreträdare utses så snart det är möjligt. Noteras att kommunen inte helt äger denna process då det är tingsrätten som äger utredningsansvaret och fattar det slutliga beslutet.

KF-mål 3: Södertälje kommun är en attraktiv plats att verka i

Södertälje kommun ska vara och upplevas som en attraktiv plats att leva och bo i – en plats där människor trivs och utvecklas. Kommunen ska bidra till en hög livskvalitet genom att erbjuda bra förutsättningar för ett rikt kultur-, fritids- och idrottsliv, bra skolor, bostäder, en väl fungerande infrastruktur och många spännande arbetsmöjligheter.

Genom ett starkt näringsliv skapas fler arbetstillfällen, tillväxt, bra service och en ökad attraktionskraft. Företag ska få ett professionellt bemötande, god service och bra möjligheter att etablera sig och växa här. Södertäljes invånare ska kunna utvecklas och besökare ska hitta många attraktiva besöksmål och evenemang i Södertälje. Södertälje kommun ska vara känt för att vara en välkomnande plats som erbjuder en genuin stadskärna och vacker natur kombinerat med en levande landsbygd och för att vara en plats där människor möts.

Nämndens mål 3.1

Huvudmännen har relevant utbildade ställföreträdare

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Nya ställföreträdare genomför digital grund-utbildning med godkänt resultat före uppdragets start	95 %	97 %	100 %	100 %	Egen statistik. Antalet godkända i %.
Antal deltagare vid utbildningstillfällena per år	300 pers.	350 pers.	400 pers.	400 pers.	Egen statistik.

Uppföljning av nämndmålet

Nämndens bidrag till att Södertälje är en attraktiv kommun är att personer med stödbehov får detta stöd av i förhållande till uppdraget utbildade ställföreträdare. Nämndens sätt att säkerställa utbildningsnivån är att erbjuda relevant introduktion och fortbildning. Detta följs upp genom att följa antalet deltagare i de erbjudna utbildningarna. Uppföljningen bidrar också till att säkerställa att rätt fortbildning erbjuds.

Nämndens uppgift är också att fatta beslut om samtycka till att omyndiga och vuxna med god man och förvaltare får driva rörelse. För att nämnden ska samtycka till åtgärden görs en bedömning utifrån myndlingens och huvudmannens risk att sättas i skuld samt om det i övrigt är lämpligt.

1.3.2 Målområde - Ekologiskt hållbara Södertälje

Den ekologiska hållbarheten utgör en ram för de två andra hållbarhetsdimensionerna då jordens ekosystem skapar förutsättningar för social och ekonomisk hållbarhet. Friska ekosystem behövs för att människan ska kunna leva, livnära sig och skapa en ekonomisk trygghet. Vi lever idag utanför gränserna för långsiktig ekologisk hållbarhet och samhället behöver ställa om för att leva inom de ramar som planeten och närmiljön klarar av. Kommunens hållbarhetsarbete utgår från Agenda 2030 och de globala målen, vilket är den mest ambitiösa överenskommelse för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I en hållbar utveckling tar Södertälje kommun ansvar för att minska utsläppen och stärka den biologiska mångfalden. Det handlar exempelvis om ökad kunskap inom kommunens verksamheter och val av miljövänliga produkter. Kommunens egna verksamheter ska sträva efter att ligga i framkant i klimat- och miljöarbetet.

KF-mål 4: Södertälje kommuns invånare lever i en ekologiskt hållbar kommun

Södertälje kommun ska ta ansvar för att inom vårt geografiska område och mandat se till att målen för att minska klimatutsläppen förverkligas och kommunen blir klimatneutral senast 2030. Arbetet ska genomsyra alla kommunens verksamheter. Kommunen ska skapa lösningar och infrastruktur som underlättar för invånare, verksamheter och företag att göra klimatsmarta val. Ansvarsfull energianvändning, medveten konsumtion och höga miljökrav vid upphandling är nödvändiga delar i ett hållbart samhälle. Fokus ska ligga på de största utsläppskällorna men arbetet ska bedrivas brett. Kommunens invånare ska göras delaktiga och få information om de insatser som genomförs för att nå klimatmålen. Kommunen ska ha en aktiv roll för att tillsammans med näringslivet ligga steget före i den gröna omställningen som skapar innovation och tillväxt.

Det ekologiskt hållbara samhället är en förutsättning för vår långsiktiga överlevnad och välfärd. Det gör även vår kommun attraktiv att bo i, med vackra miljöer, friska sjöar och ren luft att andas. Värdet av ekosystemtjänster ska därför beaktas i samhällsplaneringen. Den biologiska mångfalden ska gynnas samtidigt som tätortsnära natur och grönområden tas tillvara för rekreation och friluftsliv. För att säkerställa dricksvatten av god kvalitet, friska sjöar och hav som ger möjlighet till bad och fiske, ska arbetet med att förbättra vattenkvaliteten fortsätta. För att främja en god hälsa ska luftkvaliteten i staden förbättras och giftfria miljöer säkras.

Nämndens mål 4.1

Ställföreträdare kommunicerar digitalt med enheten

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Antal årsredovisningar lämnade digitalt ökar	346 st	370 st	400 st	450 st	Provisum
Ställföreträdare använder det digitala gränssnittet för ärendehantering	550 st	580 st	620 st	650 st	Provisum

Uppföljning av nämndmålet

Nämndens service och tillgänglighet ökar när ställföreträdarna kommunicerar digitalt med nämnden. Detta åstadkoms genom att flera funktioner görs tillgängliga. Nya funktioner förenklar ställföreträdarnas uppdrag och gör också att flera personer vill åta sig uppdrag.

Nämndens mål 4.2

Bidra till ett ekologiskt hållbart samhälle

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Beställer förtäring i enlighet med avtal	100 %	100 %	100 %	100 %	Egen statistik
Resor i tjänsten som följer kommunens riktlinjer för ekologiskt hållbart.	100 %	100%	100%	100%	Egen statistik

Uppföljning av nämndmålet

Vid utbildningar och informationsmöten beställs fika. Allt som beställs följer avtal med en hög andel ekologiska produkter.

I samband med resor i tjänsten används klimatneutrala färdssätt så långt som möjligt.

1.3.3 Målområde - Ekonomiskt hållbara Södertälje

Ekonomi är ett verktyg för att uppnå social och ekologisk hållbarhet. Ett starkt näringsliv och hög grad av förvärvsarbete och sysselsättning skapar förutsättningar för tillväxt och ekonomisk hållbarhet. Södertälje har ett unikt geografiskt läge och en stark forsknings- och innovationskultur. Med både småföretagande och konkurrenskraftig exportindustri bidrar Södertälje kommun till svensk tillväxt. Med en mångfald av arbetstillfällen bidrar Södertälje kommun även till en ekonomisk hållbarhet i regionen. En långsiktigt hållbar ekonomi är grunden för att säkra framtidens välfärd. Södertälje kommuns ekonomi ska präglas av ordning och reda samt hög effektivitet.

Kommunfullmäktige har fastställt riktlinjerna för god ekonomisk hushållning vilket handlar om att styra ekonomin både i ett kortare och längre perspektiv och att varje generation ska bära sina egna kostnader. De tjänster som kommunen ska tillhandahålla och de satsningar som görs ska hålla under överskådlig tid.

KF-mål 5: Södertälje kommun har god ekonomisk hushållning och arbetar effektivt

God hushållning och långsiktig ekonomisk hållbarhet ska råda i hela kommunkoncernen. Verksamheterna ska bedrivas ändamålsenligt och effektivt. Alla delar i kommunkoncernen ska vara framåtsyftande i sina ekonomiska åtaganden och sträva efter att inte lämna över kostnader och svåra prioriteringar till kommande generationer. Målet ska alltid vara att genomföra de beslut som fattas med noggrannhet och med ansvar för kostnaderna.

Ordning och reda i ekonomin är en förutsättning för kvalitetsutveckling i verksamheter, för såväl kommunala utförare och kommunala bolag, som för verksamheter som på kommunens uppdrag bedrivs av privata utförare.

Södertälje kommun ska präglas av ordning och reda samt hög effektivitet. För att bygga vår gemensamma framtid är det viktigt att arbeta med en ansvarsfull resursanvändning. Kommunen ska ligga i framkant när det gäller kloka beslut och innovativa lösningar med fokus på långsiktig utveckling och förbättringar för Södertäljeborna.

Södertälje kommuns verksamheter ska hela tiden sträva efter att identifiera och genomföra möjliga effektiviseringar för att undvika onödiga kostnader. Kommunen ska arbeta på ett resurs- och tidseffektivt sätt och säkerställa verksamheternas kvaliteter.

Nämndmål 5.1
Målet är att effektivt utnyttja tilldelad budget

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Nämndens budgetföljsamhet (%)*	0 %	+/- 0,5 %	+/- 0,5 %	+/- 0,5 %	

* Avvikelsen får inte vara mer än +/- 0,5 % av budgeten

Uppföljning av nämndmålet
Redogörelser i delårsrapporter.

Nämndens mål 5.2
Nämnden har ett effektivt verksamhetssystem

Nämndmålets indikatorer	Ingående värde	Riktvärde 2025	Riktvärde 2026	Riktvärde 2027	Källa
Verksamhetssystemet utvecklas med funktioner som bidrag till effektiv ärendehantering.	70 st förbättringar	60 st förbättringar	40 st förbättringar	40 st förbättringar	Provisum

Uppföljning av nämndmålet
Nämnden är mån om en effektiv organisation, god arbetsmiljö samt att pengarna används ändamålsenligt för långsiktig och hållbar verksamhet.
Sedan den 1 oktober 2024 har verksamheten så heldigitaliserade arbetsprocesser det går. Nämnden har under året utvecklat arbetsmetoder anpassat för verksamhetssystemet för en så omfattande digitaliserad handläggning som lagstiftningen medger vilket medföra en effektiv

handläggning och organisation. Verksamhetssystemet möjliggör god digitaliserad men behöver utvecklas ytterligare vilket medför kostnader för både utveckling och personal. På sikt kommer systemet, e-tjänsterna och e-arkiv innebära en effektivisering av ärendeprocesserna.

KF-mål 6: Södertälje kommun kan rekrytera, behålla och utveckla medarbetare med rätt kompetens

Södertälje kommun ska vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare. Kommunen ska erbjuda utvecklande arbetsplatser, en bra arbetsmiljö och ett gott ledarskap samt villkor och förmåner som gör att vi kan rekrytera, behålla och utveckla medarbetare. Södertälje kommuns medarbetare ska ha rätt kompetenser för uppgiften och erbjudas utvecklingsmöjligheter. Förutsättningarna för ett hållbart medarbetarengagemang ska stärkas.

Det är av största vikt att säkra tilliten till den kommunala organisationens förvaltning och bolag. Kommunen ska som ett led i det starka arbetet med bakgrundskontroller, bland annat för att motverka organiserad brottslighet.

Nämndens bidrag till målet

Medarbetarna erbjuds utbildningar och nätverksträffar inom verksamhetsområdet, både lokalt, regionalt och nationellt. Enheten deltar i nationella webbsändningar och läser nyhetsbrev från flertalet statliga, kommunala och privata instanser. Genom utvecklingsarbetet av verksamhetssystemet har både medarbetare och chefer utbyte av varandra och kan inspireras till nya eller likartade arbetssätt som skapar mervärde både för individen, gruppen och medborgaren. Utöver detta ordnas med heldagar för gruppen att ses för att lära känna varandra, tala om arbetet på enheten och arbetsmiljön. Varannan vecka träffas hela gruppen för att stämna av läget i hela gruppen, fördelning av praktiska göromål och utbyta erfarenheter för en god arbetsmiljö och rättssäker handläggning. Enskilda avstämningar med enhetschef sker löpande under året och vid behov samt medarbetar- och lönesamtal en är gång om året. Enhetschef är väl insatt i verksamhetsområdet och kan fatta beslut i samtliga av verksamhetens ärendetyper och är fysiskt närvarande nästan dagligen på kontoret. Medarbetarna erbjuds oftast att arbeta hemifrån två dagar i veckan om arbetsuppgifterna kan genomföras och faktiskt genomförs hemifrån.

Vid rekrytering till vakanta tjänster på enheten läggs annonser ut både internt och externt. Även sociala medier används för att synliggöra annonser. Det brukar vara mellan 40-80 sökanden till tjänsterna.

1.4 Nämndens systematiska kvalitetsarbete

Internkontrollerna, utveckling av verksamhetssystem och regelbundna uppföljningar av verksamheten.

1.5 Ekonomi

1.5.1 Internbudget

Nedan följer nämndens internbudget 2025, budgeterat per verksamhetsområde.

Verksamhetsområde, mnkr	Budget 2024	Förslag till budget 2025	Förändring mellan åren
Överförmyndarenheten	5,0	6,8	1,8
Ställföreträdare	7,8	5,8	-2,0
Nämnden	0,2	0,2	0
Nämnden totalt	13,0	12,8	-0,2

Nämndens budgetram 2025

Nämndens totala budgetram uppgår till 12,8 mnkr för 2025, det är en förändring om ca 0,2 mnkr i jämförelse med 2024. Förändringen beror främst på högre effektiviseringskrav under 2025.

Nämnden har alltså ansvar för förordnade och tillsyn av god man för ensamkommande barn. Arvode utbetalas kvartalsvis. Nämnden har tidigare erhållit statliga bidrag riktade för godmanskap som utbetalas till socialtjänsten för dessa barn. När ärendemängden minskade har nämnden inte erhållit någon del av dessa bidrag.

Budgetram per verksamhetsområde 2025

Överförmyndarenheten

Enheten är budgeterad för 9 heltidstjänster och med intäkter från Nykvarns kommun. Budgetförändringen beror på felbudgetering under 2024.

Ställföreträdare

Antalet ställföreträdare förväntas öka något jämfört med 2024. Kostnader för anlitade ställföreträdare beräknas vara på samma nivå som 2024 då vi räknar med att kommunens förvaltare kommer att avlasta kostnader för anlitade ställföreträdare under sista halvåret 2025. Kostnader för digitalisering och verksamhetssystemet förväntas öka jämfört med tidigare år. Nämnden höjde ställföreträdarnas arvodesnivå 2024 vilket resulterat i att vi har kvar de flesta av våra ställföreträdare som är lämpliga i sina uppdrag då arvodesnivån är den samma som grannkommunerna. Arvodesnivån för 2025 är den samma som för 2024. Kostnaderna beräknas rymmas inom årets budget.

Budgetförändringen beror på felbudgetering under 2024.

Nämnden

I budgeten är det planerat för 9 sammanträden.

1.5.2 Investeringar

Nyinvesteringar

Nämnden har inga investeringar.